

事務事業 No./名称	□サービス部門 ■支援部門 総務-14 給与管理事務					タイムスコード及び個別事業名			
						500	給与管理事務		
主管課	職員課		関連課			502	普通旅費		
分野名	行財政運営					503	臨時的任用職員賃金		
目標 (目標値)	職務段階に応じた給与体系の構築。実績や成果が反映される給与制度への移行。					504	非常勤嘱託員報酬		
						1402	普通旅費		
人口等の データ	データ区分	21年度	20年度		備考 ・各年4月1日 (住民基本台帳)				
	人口	176,669人	176,484人						
	世帯数	78,131世帯	77,430世帯						
		2,397人	2,281人						
運営資源 状況	決算値	731千円	554千円		502から1402事業 は集中執行である ため、算入しない。	指標と評価			
	(国・県)					指標	ラスパイレース指数の引き下げ		
	(負担金等)					評価	○		
	(一般財源)	731千円	554千円			◎目標を達成 ○目標に向かって前進 △横ばい ×後退			
	人員配置数	5.0人	4.3人			目標値	実績値		
	人件費	46,696千円	40,297千円			20年度	100.0	102.4	
	協働の パートナー					21年度	100.0	102.1	
事務事業 運営経費	総事業費	47,427千円	40,851千円		対象者2,397人＝ (再任用、非常勤、 臨時的任用職員を 含む。)	22年度	100.0		
	市民1人当 りの経費	268円	231円			23年度	100.0		
	対象者1人 当りの経費	19,786円	17,909円			最終年度 (24年度)	100.0		
ベンチマー ク(県内外自 治体や民間 団体との比 較値)	団体名	平塚市	藤沢市	小田原市	茅ヶ崎市	逗子市			
	ラスパイレース指数	102.9	103.8	100.6	101.7	101.2			
	平均年齢	40.9	42.3	41.8	40.8	45.2			
	平均給料月額(百円)	3,366	3,490	3,373	3,265	3,578			
創意・工 夫・課題等 改善状況	課題・問題 点	(21年度事務事業を実施するうえでの課題・問題点は、どのようなことでしたか) 1 給与構造改革の着実な実施(平成22年度完成) 2 国や他団体との均衡を踏まえた給与の適正化 2 非正規職員の処遇の見直し							
	創意・工 夫・課題等 の改善点 21年度の 成果	(課題・問題点についてどのような創意工夫、改善をしましたか。また、どのような成果がありましたか) ・平成18年度から5年掛けて順次行っていく給与構造改革について、国の制度改正に合わせた対応を図るとともに、本市の給与水準を見直し、他市との均衡を踏まえた手当額の改正を行った。また、非正規職員の処遇について、最低賃金制度などの動向、他市の状況及び本市の現状等を勘案し、見直しを行った。							
	未解決の課 題・問題点	(21年度事務事業の取組において対応(解決)できなかったものはどのようなことですか) ・なし							
	今後の方針 (対応・改 善)	(上記対応できなかった課題・問題点について今後どのように対応(改善)していきますか) ・給与制度や給与水準については引続き調査・検証を行い、国や他団体との均衡を踏まえ、給与の適正化を図っていきたい。							
一次評価(課長評価)					二次評価(部長評価)				
A:充実又は拡大 B:現状のまま継続 C:統合又は縮小 D:廃止又は休止 E:事業完了									
評価結果	改善の必要性	非正規職員の人材活用を図っていく中で引き続き処遇の見直しを図っていくとともに、正規職員については限られた人件費の中で職務や職責、実績に応じた給与制度としていく必要がある。			評価結果	改善の必要性	継続して他団体との均衡を踏まえた給与の適正化を図るとともに、職務・職責をより反映する給与制度を構築する必要がある。		
A	有				A	有			
課長名		松永 健一			部名・部長名		総務部・小村 亮一		