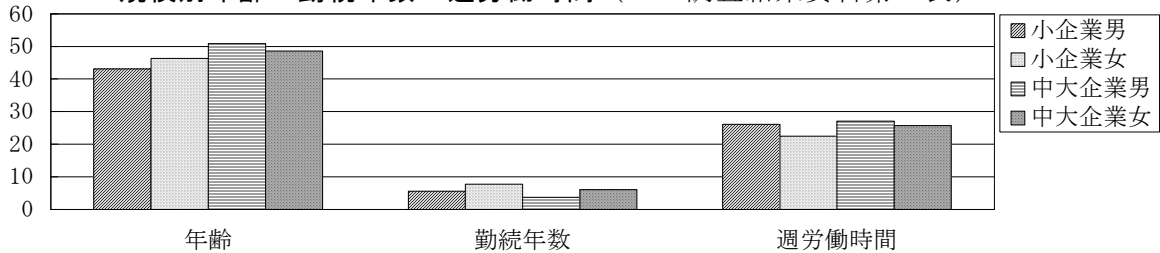


4 雇用状況

(1) パートタイマー・アルバイト就労状況

回答のあった事業所の内87.9%の事業所がパートタイマー・アルバイトを雇用しており、その平均年齢は47.2歳、平均勤続年数は5.7年、週の平均労働時間は25.3時間、平均時間当たり賃金は983円である。また、業種別週の平均労働時間は、運輸・通信業（32.1時間）が一番長く、次いで製造業（31.5時間）となっている。

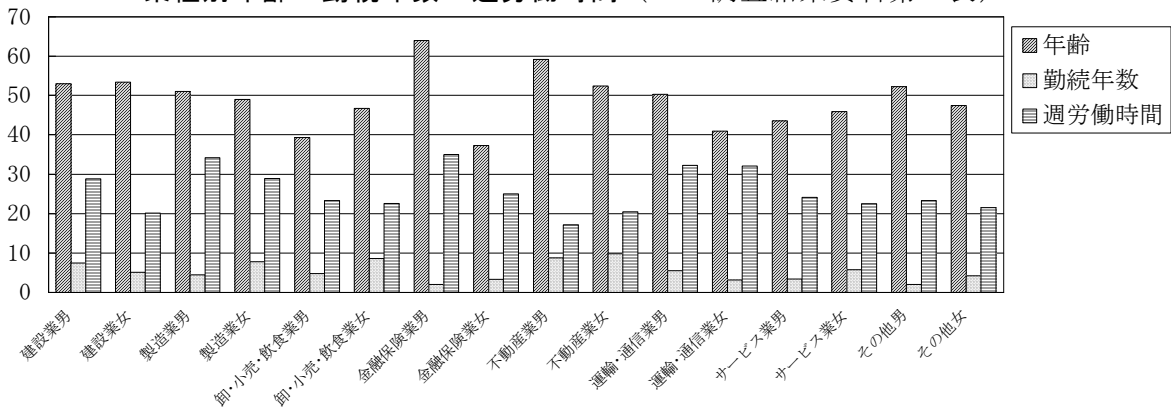
規模別年齢・勤続年数・週労働時間（Ⅲ 調査結果資料第11表）



規模別年齢・勤続年数・週労働時間・時間当たり賃金

区分	年齢	勤続年数	週労働時間	時間当たり賃金
小企業男	43.0	5.6	26.1	999
小企業女	46.4	7.7	22.5	915
中大企業男	50.9	3.7	27.1	1,086
中大企業女	48.6	6.1	25.7	933

業種別年齢・勤続年数・週労働時間（Ⅲ 調査結果資料第12表）



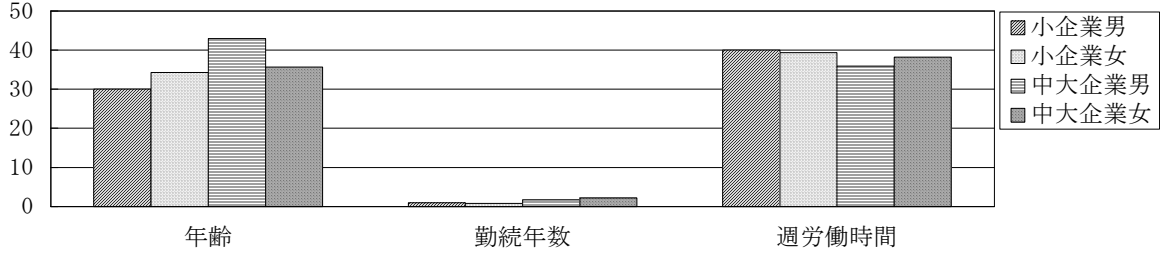
業種別年齢・勤続年数・週労働時間・時間当たり賃金

区分	年齢	勤続年数	週労働時間	時間当たり賃金
建設業男	53.0	7.5	28.8	1,142
建設業女	53.4	5.1	20.1	989
製造業男	51.0	4.5	34.2	1,076
製造業女	49.0	7.8	28.9	955
卸・小売・飲食業男	39.3	4.8	23.3	915
卸・小売・飲食業女	46.7	8.6	22.6	880
金融・保険業男	64.0	2.0	35.0	-
金融・保険業女	37.3	3.3	25.0	-
不動産業男	59.2	8.8	17.1	1,013
不動産業女	52.5	9.8	20.5	893
運輸・通信業男	50.3	5.5	32.2	1,223
運輸・通信業女	40.9	3.2	32.1	1,014
サービス業男	43.5	3.4	24.1	1,007
サービス業女	45.9	5.8	22.5	946
その他男	52.3	2.0	23.3	1,123
その他女	47.4	4.2	21.5	1,004

(2) 派遣社員就労状況

回答のあった事業所の内22.2%の事業所で派遣社員が就労しており、平均年齢は35.7歳、平均勤続年数は1.4年、週の平均労働時間は38.4時間である。派遣社員が就労する業種は、製造業、卸・小売・飲食業、サービス業、その他となっている。

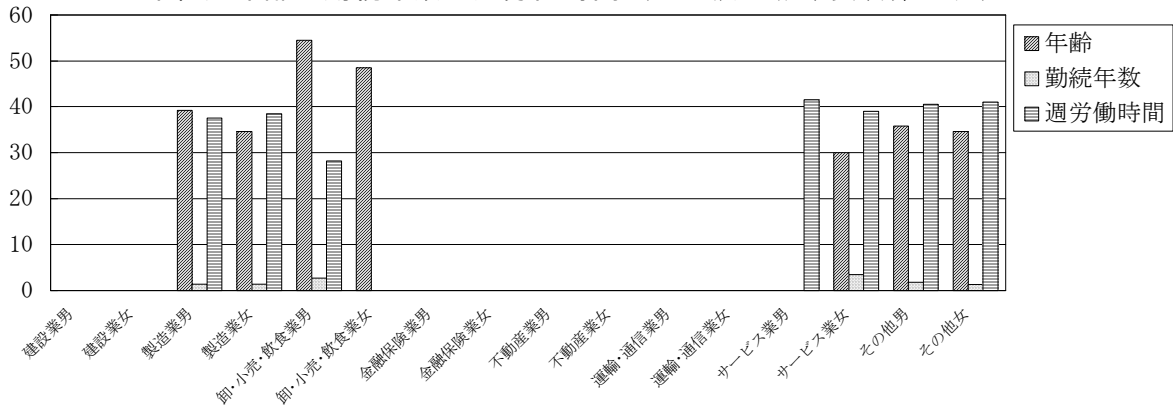
規模別年齢・勤続年数・週労働時間 (Ⅲ 調査結果資料第13表)



規模別年齢・勤続年数・週労働時間

区分	年齢	勤続年数	週労働時間
小企業男	30.0	1.0	40.0
小企業女	34.2	0.8	39.4
中大企業男	43.0	1.7	35.9
中大企業女	35.6	2.2	38.2

業種別年齢・勤続年数・週労働時間 (Ⅲ 調査結果資料第14表)



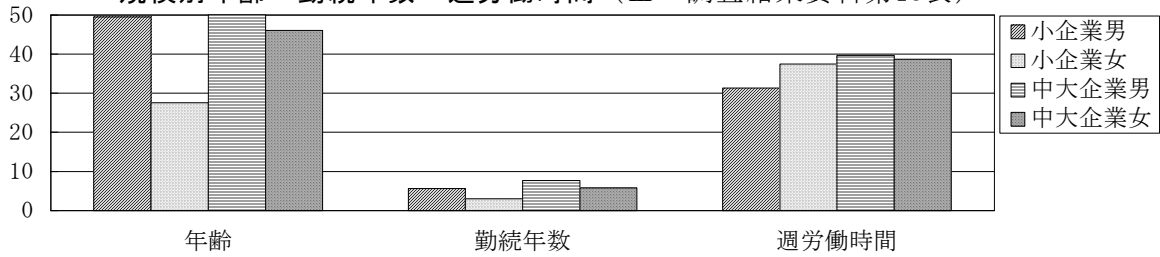
業種別年齢・勤続年数・週労働時間

区分	年齢	勤続年数	週労働時間
建設業男	-	-	-
建設業女	-	-	-
製造業男	39.2	1.4	37.5
製造業女	34.6	1.4	38.4
卸・小売・飲食業男	54.5	2.7	28.2
卸・小売・飲食業女	48.5	-	-
金融・保険業男	-	-	-
金融・保険業女	-	-	-
不動産業男	-	-	-
不動産業女	-	-	-
運輸・通信業男	-	-	-
運輸・通信業女	-	-	-
サービス業男	-	-	41.5
サービス業女	30.0	3.5	39.0
その他男	35.8	1.8	40.5
その他女	34.6	1.3	41.0

(3) 「その他」の職種就労状況

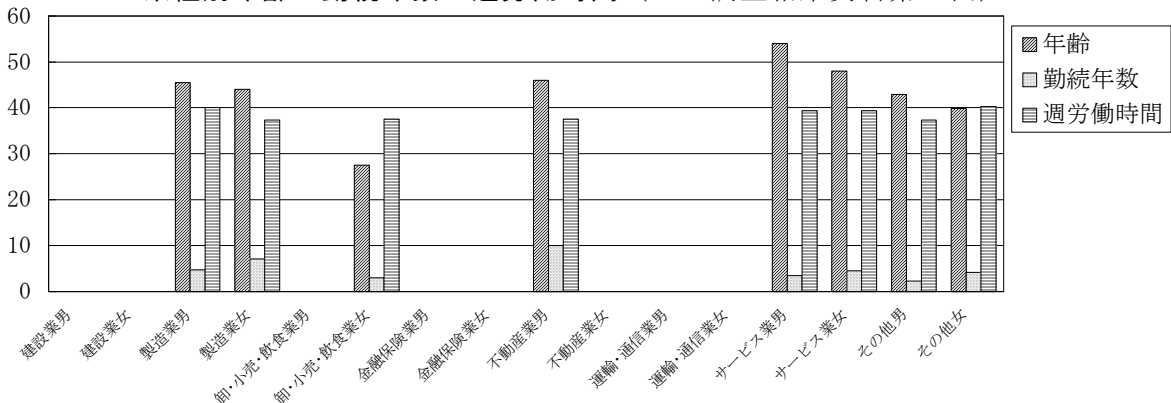
回答のあった事業所の内31.4%が「パートタイマー・アルバイト」「派遣社員」以外の非正規労働者を雇用している。建設業と金融・保険業を除いた業種で雇用されている。その平均年齢は43.2歳、平均勤続年数は5.5年、週の平均労働時間は36.8時間、平均時間当たり賃金は1,340円である。パートタイマー・アルバイトと比較すると、週の平均労働時間が長く、時間当たりの平均賃金は高くなっている。

規模別年齢・勤続年数・週労働時間（Ⅲ 調査結果資料第15表）



区分	年齢	勤続年数	週労働時間	時間当たり賃金
小企業男	49.5	5.6	31.3	1,547
小企業女	27.5	3.0	37.5	1,060
中大企業男	50.1	7.7	39.7	1,509
中大企業女	46.1	5.8	38.7	1,243

業種別年齢・勤続年数・週労働時間（Ⅲ 調査結果資料第16表）

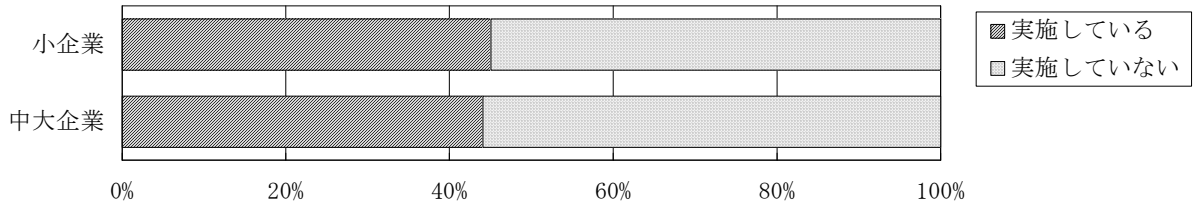


区分	年齢	勤続年数	週労働時間	時間当たり賃金
建設業男	-	-	-	-
建設業女	-	-	-	-
製造業男	45.5	4.7	40.0	1,487
製造業女	44.0	7.1	37.3	1,372
卸・小売・飲食業男	-	-	37.6	1,436
卸・小売・飲食業女	27.5	3.0	37.5	1,060
金融・保険業男	-	-	-	-
金融・保険業女	-	-	-	-
不動産業男	46.0	10.0	45.0	-
不動産業女	-	-	-	-
運輸・通信業男	60.7	10.8	37.5	-
運輸・通信業女	-	-	-	-
サービス業男	54.0	3.5	39.3	1,320
サービス業女	48.0	4.5	39.3	1,022
その他男	42.9	2.3	37.3	1,480
その他女	39.8	4.2	40.2	1,299

(4) 非正規労働者の正社員への転換制度

非正規労働者を雇用する事業所に、「正社員転換制度」の有無を聞いたところ、規模の大小にかかわらず、45%程度の事業所が制度を実施している。業種別では、運輸・通信業（60.0%）で最も実施率が高く、続いて金融・保険業（50.0%）、サービス業（50.0%）の実施率が高かった。最も低い実施率は、不動産業（36.8%）となった。

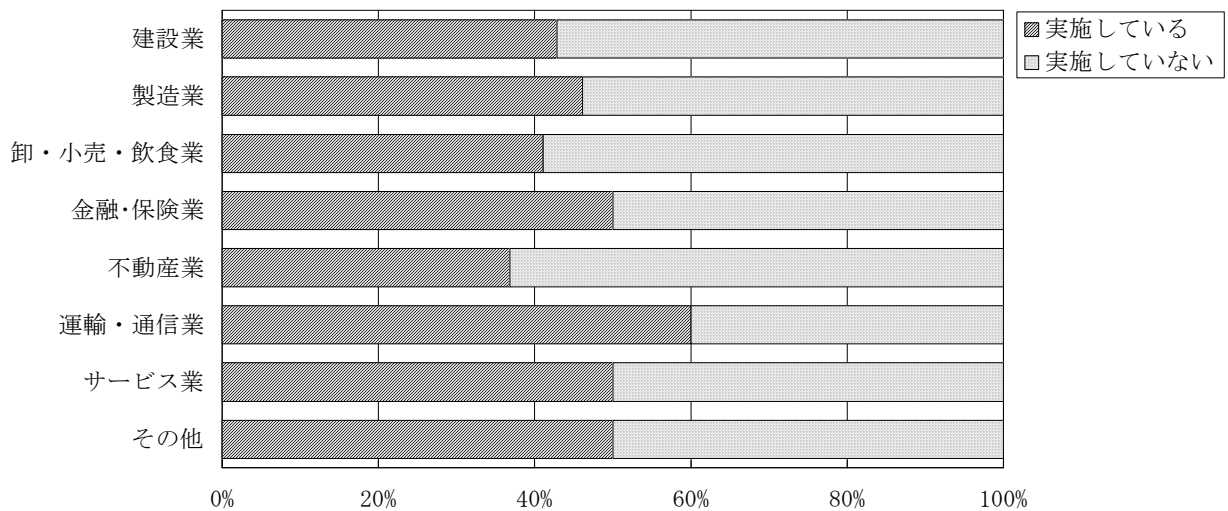
規模別「正社員転換制度」実施状況（Ⅲ 調査結果資料第17表）



規模別「正社員転換制度」実施状況

区 分	実施している	実施していない
小企業	64	78
中大企業	26	33
合 計	90	111

業種別「正社員転換制度」実施状況（Ⅲ 調査結果資料第18表）



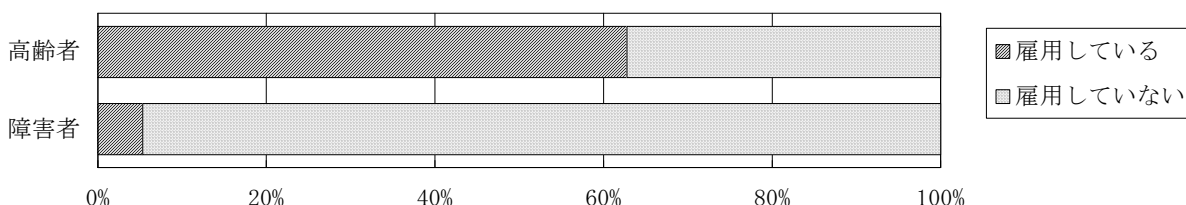
業種別「正社員転換制度」実施状況

区 分	実施している	実施していない
建設業	9	12
製造業	12	14
卸・小売・飲食業	30	43
金融・保険業	4	4
不動産業	7	12
運輸・通信業	6	4
サービス業	17	17
その他	5	5

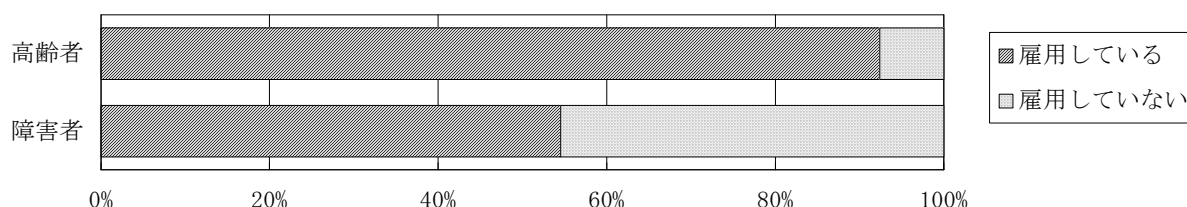
(5) 高齢者（60歳以上）・障害者雇用状況

高齢者を雇用している事業所の割合は、小企業（62.8%）、中大企業（92.4%）である。障害者を雇用している事業所の割合は、小企業（5.3%）、中大企業（54.5%）となっている。昨年の調査結果（高齢者雇用率／小企業57.6%・中大企業89.6%、障害者雇用率／小企業4.4%・中大企業40.3%）と比較すると、高齢者・障害者ともに雇用する事業所が増加している。

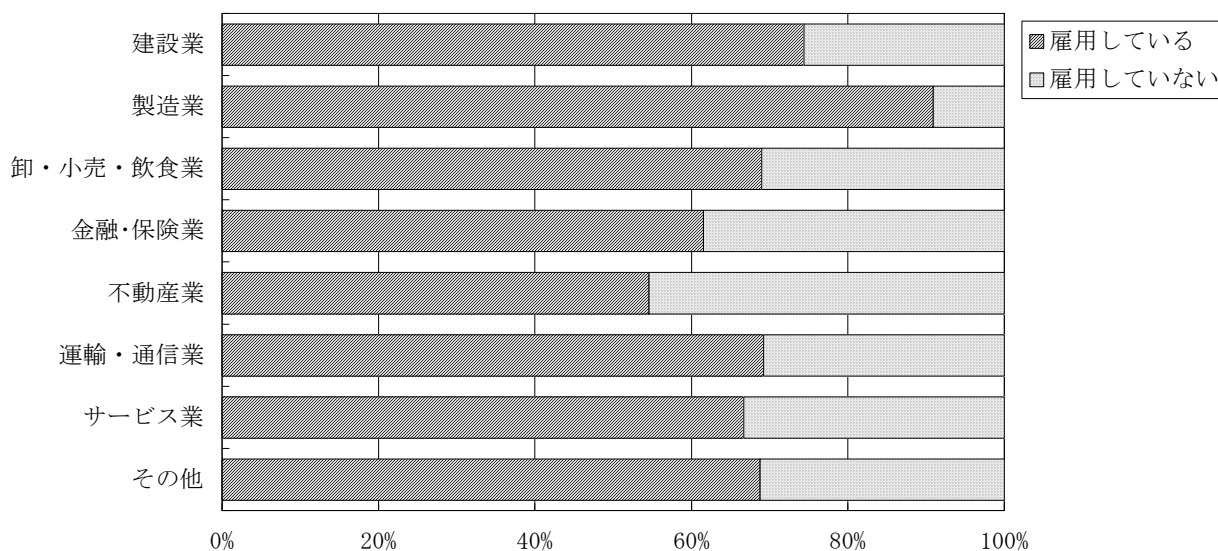
高齢者・障害者雇用状況（小企業）（Ⅲ 調査結果資料第19表）



高齢者・障害者雇用状況（中大企業）（Ⅲ 調査結果資料第19表）



業種別高齢者雇用状況（Ⅲ 調査結果資料第20表）



小企業（～29人）

区分	雇用している	雇用していない
高齢者	130	77
障害者	11	194

中大企業（30人～）

区分	雇用している	雇用していない
高齢者	61	5
障害者	36	30

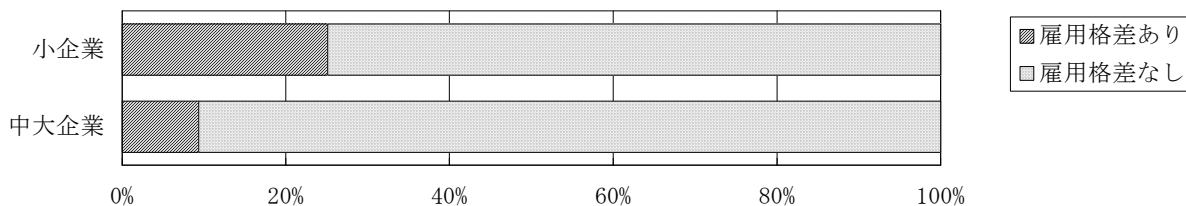
業種別高齢者雇用状況

区分	雇用している	雇用していない
建設業	29	10
製造業	30	3
卸・小売・飲食業	60	27
金融・保険業	8	5
不動産業	18	15
運輸・通信業	9	4
サービス業	26	13
その他	11	5

(6) 男女雇用格差

「雇用格差あり」と回答したのは、小企業25.1%、中大企業9.3%であった。格差を設けている主な分野は、「採用」「配置」である。業種別では、金融・保険業、運輸・通信業を除く業種では「雇用格差あり」と回答する事業所があり、その割合が高かったのは、建設業（43.4%）、製造業（28.9%）となっている。

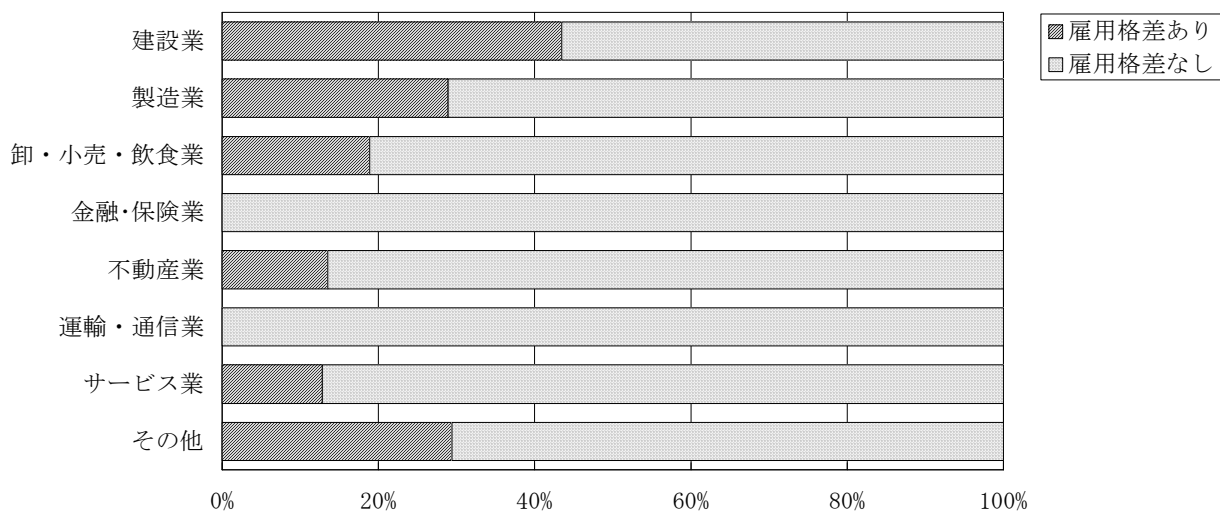
規模別男女雇用格差（Ⅲ 調査結果資料第21表）



規模別男女雇用格差

区 分	雇用格差あり	雇用格差なし
小企業	57	170
中大企業	6	58

業種別男女雇用格差（Ⅲ 調査結果資料第22表）



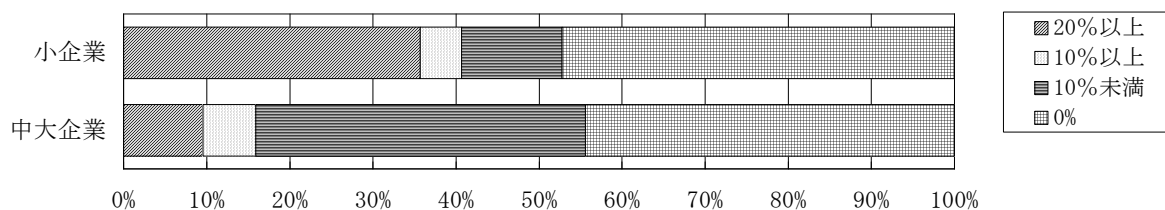
業種別男女雇用格差

区 分	雇用格差あり	雇用格差なし
建設業	20	26
製造業	11	27
卸・小売・飲食業	17	73
金融・保険業	0	10
不動産業	5	32
運輸・通信業	0	14
サービス業	5	34
その他	5	12

(7) 管理職・役職等に占める女性割合

管理職・役職等に占める女性の割合が「20%以上」と回答した事業所の割合は低く、小企業（35.7%）・中大企業（9.5%）であった。「0%」と回答した事業所の割合は、小企業（47.2%）・中大企業（44.4%）となっている。女性の割合が多かった業種は、金融・保険業（10%より上の回答：54.5%）、不動産業（同46.8%）、卸・小売・飲食業（同41.6%）、建設業（同40.0%）となっている。一方で、金融・保険業を除くいずれの業種でも、女性管理職がない事業所が40%を上回っている。

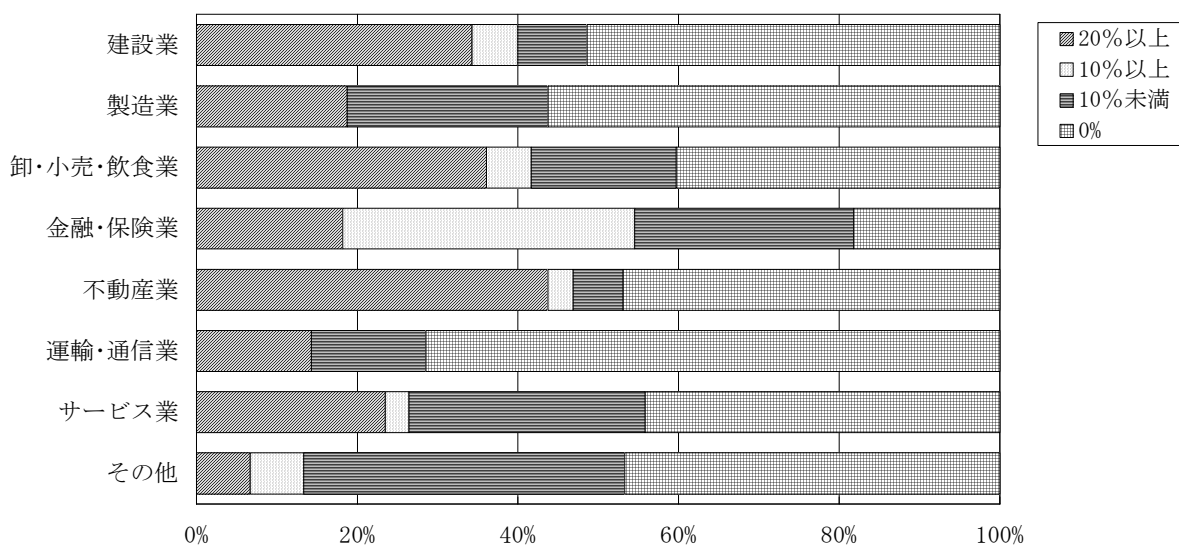
規模別管理職・役職等に占める女性割合（Ⅲ 調査結果資料第23表）



規模別管理職・役職等に占める女性割合

区分	20%以上	10%以上	10%未満	0%
小企業	65	9	22	86
中大企業	6	4	25	28

業種別管理職・役職等に占める女性割合（Ⅲ 調査結果資料第24表）



業種別管理職・役職等に占める女性割合

区分	20%以上	10%以上	10%未満	0%
建設業	12	2	3	18
製造業	6	0	8	18
卸・小売・飲食業	26	4	13	29
金融・保険業	2	4	3	2
不動産業	14	1	2	15
運輸・通信業	2	0	2	10
サービス業	8	1	10	15
その他	1	1	6	7