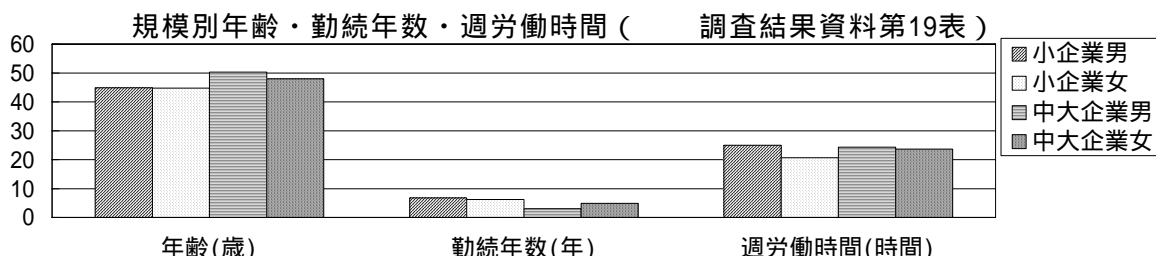


## 7 雇用状況

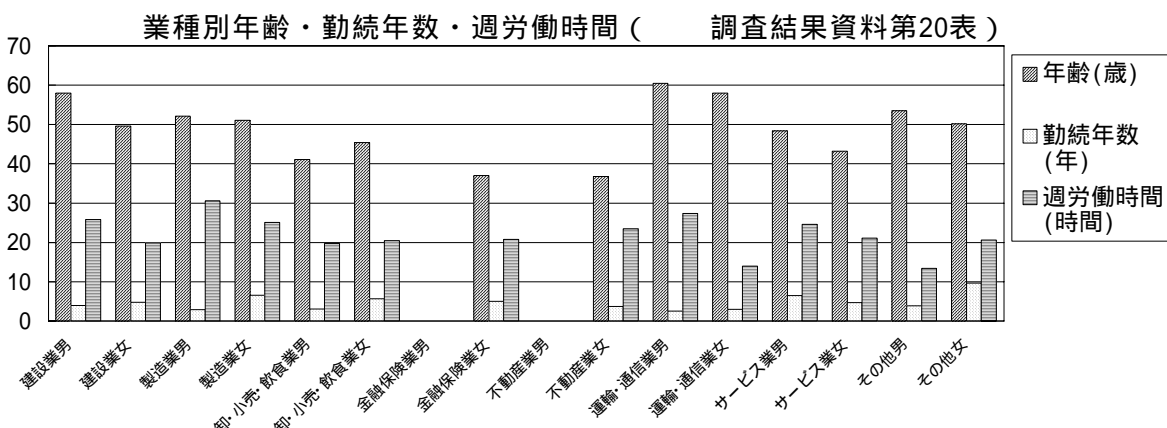
### パートタイマー・アルバイト就労状況

63.3%の事業所が「パートタイマー・アルバイト」を雇用しており、その平均年齢は47.0歳、平均勤続年数は5.2年、週の平均労働時間は23.4時間、平均時間当たり賃金は1,025円となっている。昨年と比較すると、平均年齢、勤続年数に変化はないが、週の平均労働時間（昨年：25.3時間）が短縮し、平均時間当たり賃金（昨年：983円）は上昇している。



規模別年齢・勤続年数・週労働時間・時間当たり賃金

| 区分    | 年齢(歳) | 勤続年数(年) | 週労働時間(時間) | 時間当たり賃金(円) |
|-------|-------|---------|-----------|------------|
| 小企業男  | 44.9  | 6.7     | 25.0      | 1,060      |
| 小企業女  | 44.7  | 6.2     | 20.7      | 930        |
| 中大企業男 | 50.3  | 3.0     | 24.3      | 1,170      |
| 中大企業女 | 48.0  | 4.9     | 23.6      | 939        |
| 平均    | 47.0  | 5.2     | 23.4      | 1,025      |



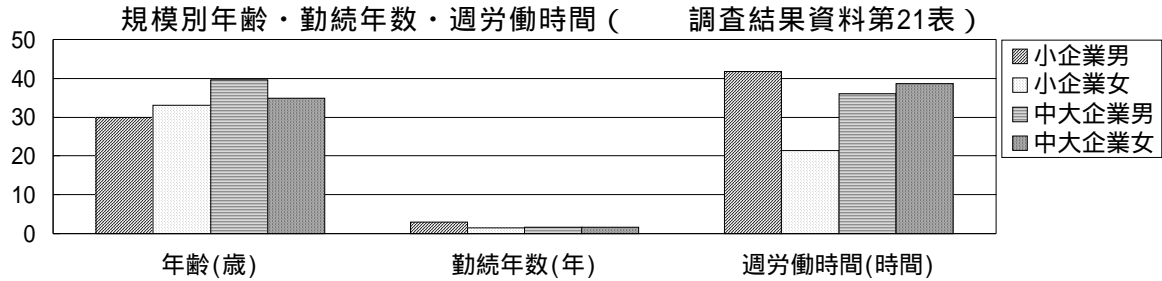
業種別年齢・勤続年数・週労働時間・時間当たり賃金

| 区分        | 年齢(歳) | 勤続年数(年) | 週労働時間(時間) | 時間当たり賃金(円) |
|-----------|-------|---------|-----------|------------|
| 建設業男      | 58.0  | 4.0     | 25.8      | 1,304      |
| 建設業女      | 49.6  | 4.8     | 19.9      | 933        |
| 製造業男      | 52.1  | 2.9     | 30.5      | 1,030      |
| 製造業女      | 51.1  | 6.6     | 25.1      | 874        |
| 卸・小売・飲食業男 | 41.1  | 3.1     | 19.7      | 912        |
| 卸・小売・飲食業女 | 45.4  | 5.7     | 20.5      | 902        |
| 金融・保険業男   | -     | -       | -         | -          |
| 金融・保険業女   | 37.0  | 5.0     | 20.8      | 900        |
| 不動産業男     | -     | -       | -         | -          |
| 不動産業女     | 36.8  | 3.7     | 23.5      | 977        |
| 運輸・通信業男   | 60.5  | 2.5     | 27.4      | 1,168      |
| 運輸・通信業女   | 58.0  | 3.0     | 14.0      | 883        |
| サービス業男    | 48.4  | 6.5     | 24.6      | 1,146      |
| サービス業女    | 43.2  | 4.7     | 21.1      | 1,007      |
| その他男      | 53.5  | 3.9     | 13.4      | 1,644      |
| その他女      | 50.2  | 9.7     | 20.6      | 1,037      |

(注) 少子高齢化、労働力人口減少社会で、パート労働者が能力を一層有効に発揮することができ  
る雇用環境を整備するため、パートタイム労働法が改正された(平成20年4月1日施行)。

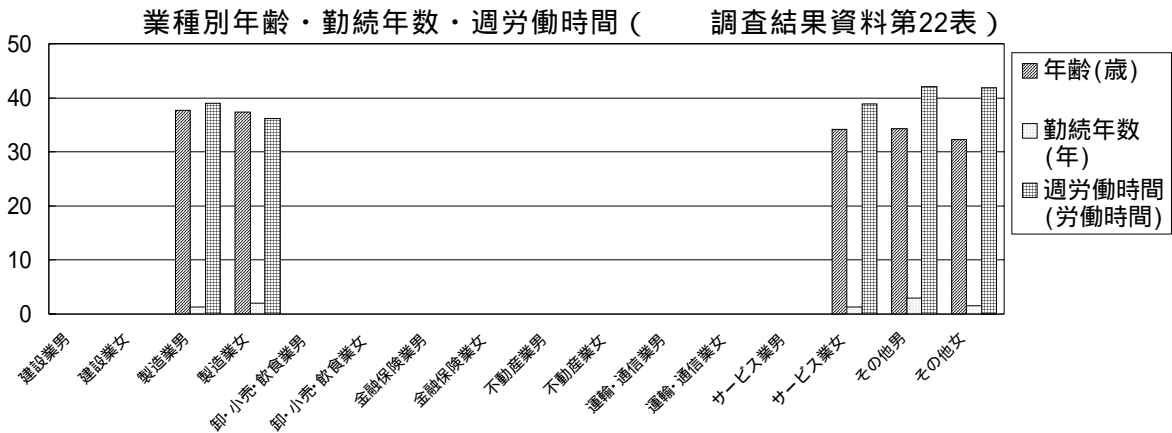
### 派遣社員就労状況

派遣社員は全体の10.9%の事業所で就労しており、昨年度に比較すると11.3ポイントの減少となっている。派遣社員の平均年齢は34.4歳、平均勤続年数は2.0年、週の平均労働時間は34.4時間となっている。「派遣社員」が就労する業種は、製造業、サービス業(女性)、その他となっている。



規模別年齢・勤続年数・週労働時間

| 区 分   | 年齢(歳) | 勤続年数(年) | 週労働時間(時間) |
|-------|-------|---------|-----------|
| 小企業男  | 30.0  | 3.0     | 41.7      |
| 小企業女  | 33.0  | 1.5     | 21.3      |
| 中大企業男 | 39.7  | 1.7     | 36.0      |
| 中大企業女 | 34.9  | 1.6     | 38.7      |
| 平均    | 34.4  | 2.0     | 34.4      |



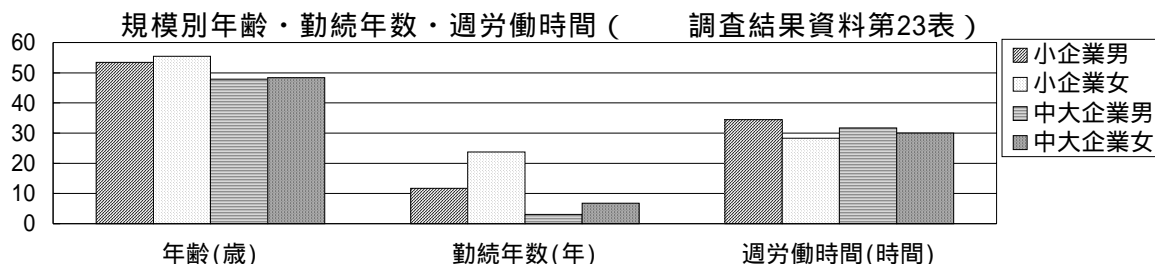
業種別年齢・勤続年数・週労働時間

| 区 分       | 年齢(歳) | 勤続年数(年) | 週労働時間(時間) |
|-----------|-------|---------|-----------|
| 建設業男      | -     | -       | -         |
| 建設業女      | -     | -       | -         |
| 製造業男      | 37.7  | 1.3     | 39.0      |
| 製造業女      | 37.3  | 2.0     | 36.2      |
| 卸・小売・飲食業男 | -     | -       | -         |
| 卸・小売・飲食業女 | -     | -       | -         |
| 金融・保険業男   | -     | -       | -         |
| 金融・保険業女   | -     | -       | -         |
| 不動産業男     | -     | -       | -         |
| 不動産業女     | -     | -       | -         |
| 運輸・通信業男   | -     | -       | -         |
| 運輸・通信業女   | -     | -       | -         |
| サービス業男    | -     | -       | -         |
| サービス業女    | 34.2  | 1.3     | 38.9      |
| その他男      | 34.3  | 3.0     | 42.1      |
| その他女      | 32.3  | 1.5     | 41.9      |

「その他」（業務請負等）就労状況

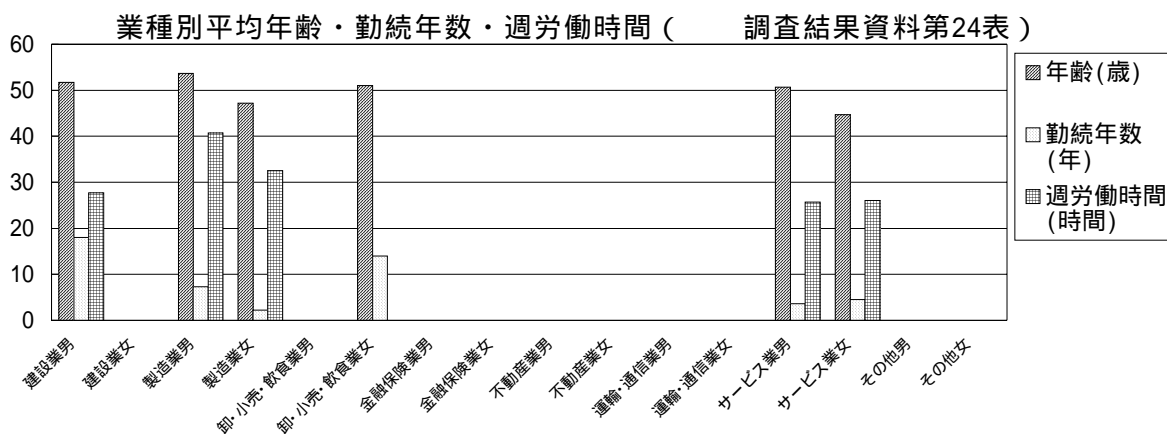
全体の21.5%が「パートタイマー・アルバイト」「派遣社員」以外の非正社員を雇用している。業種は、建設業（男性）、製造業、卸・小売・飲食業（女性）、サービス業となっている。平均年齢は51.3歳、平均勤続年数は11.4年、週の平均労働時間は31.1時間、平均時間当たり賃金は1,611円となっている。

パートタイマー・アルバイトと比較すると、週の平均労働時間が長く、時間当たりの平均賃金は高くなっている。小企業の方が平均年齢が高く、勤続年数は長くなっている。



規模別平均年齢・勤続年数・週労働時間・時間当たり賃金

| 区 分   | 年齢(歳) | 勤続年数(年) | 週労働時間(時間) | 時間当たり賃金(円) |
|-------|-------|---------|-----------|------------|
| 小企業男  | 53.4  | 11.7    | 34.4      | 1,857      |
| 小企業女  | 55.5  | 23.8    | 28.3      | 1,133      |
| 中大企業男 | 47.9  | 3.1     | 31.7      | 1,738      |
| 中大企業女 | 48.4  | 6.8     | 30.0      | 1,717      |
| 平均    | 51.3  | 11.4    | 31.1      | 1,611      |



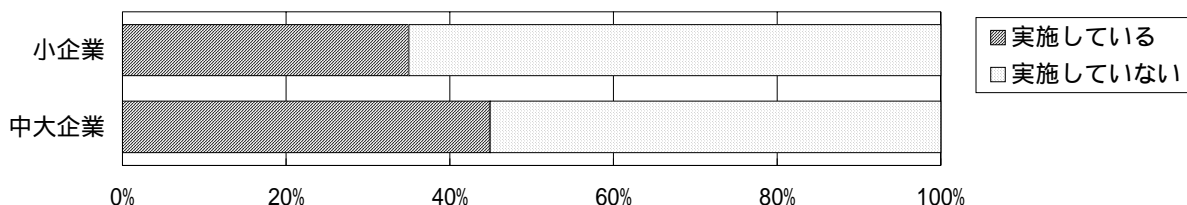
業種別平均年齢・勤続年数・週労働時間・時間当たり賃金

| 区 分       | 年齢(歳) | 勤続年数(年) | 週労働時間(時間) | 時間当たり賃金(円) |
|-----------|-------|---------|-----------|------------|
| 建設業男      | 51.7  | 18.0    | 27.7      | 1,409      |
| 建設業女      | -     | -       | -         | -          |
| 製造業男      | 53.7  | 7.3     | 40.7      | 1,725      |
| 製造業女      | 47.2  | 2.2     | 32.5      | 968        |
| 卸・小売・飲食業男 | -     | -       | -         | -          |
| 卸・小売・飲食業女 | 51.0  | 14.0    | -         | -          |
| 金融・保険業男   | -     | -       | -         | -          |
| 金融・保険業女   | -     | -       | -         | -          |
| 不動産業男     | -     | -       | -         | -          |
| 不動産業女     | -     | -       | -         | -          |
| 運輸・通信業男   | -     | -       | -         | -          |
| 運輸・通信業女   | -     | -       | -         | -          |
| サービス業男    | 50.7  | 3.6     | 25.7      | 2,416      |
| サービス業女    | 44.7  | 4.5     | 26.0      | 2,340      |
| その他男      | -     | -       | -         | -          |
| その他女      | -     | -       | -         | -          |

### 非正社員の「正社員登用制度」

非正社員の「正社員登用制度」の実施状況は、小企業で35.0%、中大企業で44.9%、全体で37.9%となっており、昨年度と比較すると全体で6.9ポイントの減少となっている。

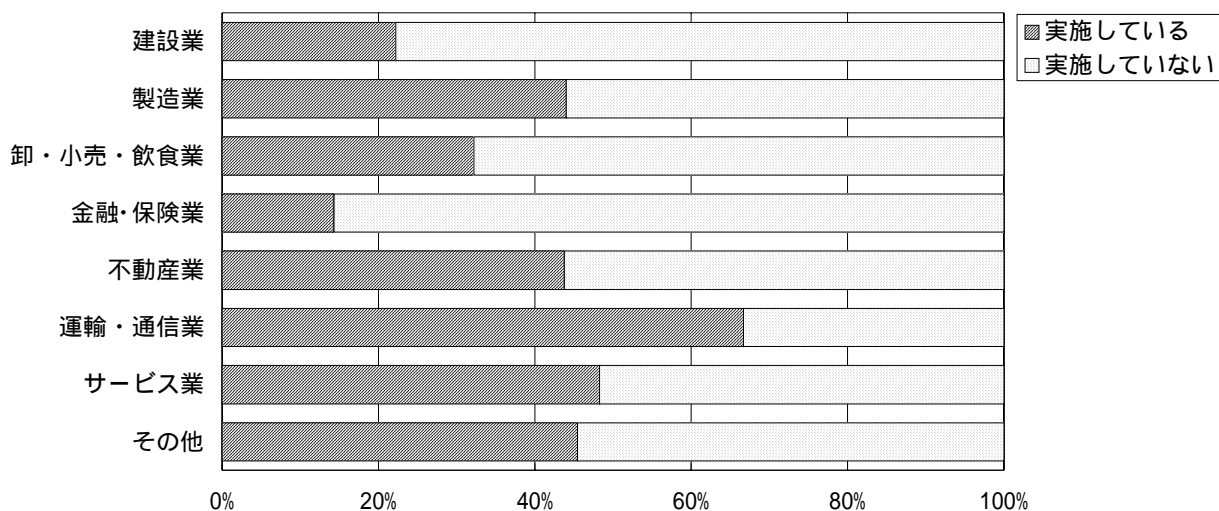
規模別「正社員登用制度」実施状況（調査結果資料第25表）



規模別「正社員登用制度」実施状況

| 区 分  | 実施している | 実施していない |
|------|--------|---------|
| 小企業  | 42     | 78      |
| 中大企業 | 22     | 27      |
| 合 計  | 64     | 105     |

業種別「正社員登用制度」実施状況（調査結果資料第26表）



業種別「正社員登用制度」実施状況

| 区 分      | 実施している | 実施していない |
|----------|--------|---------|
| 建設業      | 4      | 14      |
| 製造業      | 11     | 14      |
| 卸・小売・飲食業 | 19     | 40      |
| 金融・保険業   | 1      | 6       |
| 不動産業     | 7      | 9       |
| 運輸・通信業   | 2      | 1       |
| サービス業    | 14     | 15      |
| その他      | 5      | 6       |

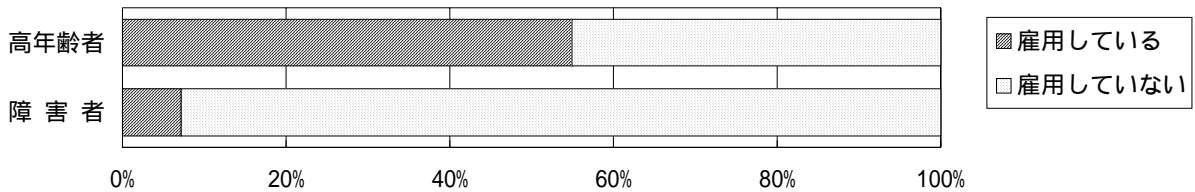
（注）改正パートタイム労働法（平成20年4月1日施行）により、事業主は、パートタイムから通常の労働者への転換を推進するための措置を講じることが義務化された。

### 高齢者（60歳以上）・障害者雇用状況

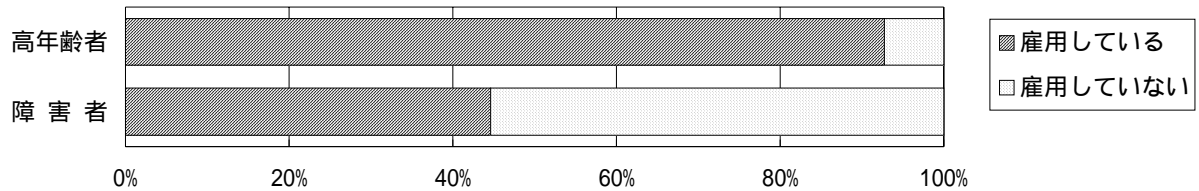
「高齢者」を雇用している（パートタイマー・アルバイトを含む）事業所の割合は、小企業（54.9%）、中大企業（92.7%）となっている。「障害者」を雇用している事業所の割合は、小企業（7.2%）、中大企業（44.6%）となっている。前年と比較すると、「高齢者」については小企業で7.9ポイントの減少、中大企業で0.3ポイントの増加となっており（昨年：小企業62.8%、中大企業92.4%）、「障害者」の雇用は、小企業で2.2ポイントの増加、中大企業では9.9ポイント（昨年：小企業5.3%、中大企業54.5%）の減少となっている。

業種別では、運輸・通信業（87.5%）、製造業（80.6%）が「高齢者」の雇用率が高く、金融・保険業（41.6%）、製造業（35.4%）が「障害者」の雇用率が高くなっている。

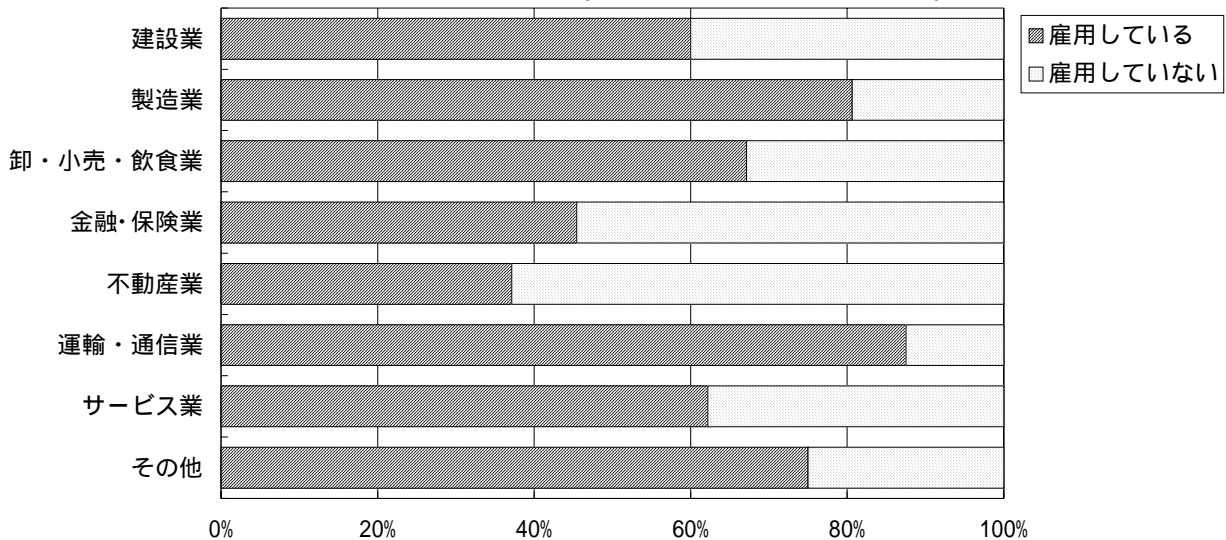
高齢者・障害者雇用状況（小企業）（調査結果資料第27表）



高齢者・障害者雇用状況（中大企業）（調査結果資料第27表）



業種別高齢者雇用状況（調査結果資料第28表）



小企業（～29人）

| 区分  | 雇用している | 雇用していない |
|-----|--------|---------|
| 高齢者 | 106    | 87      |
| 障害者 | 14     | 180     |

中大企業（30人～）

| 区分  | 雇用している | 雇用していない |
|-----|--------|---------|
| 高齢者 | 51     | 4       |
| 障害者 | 25     | 31      |

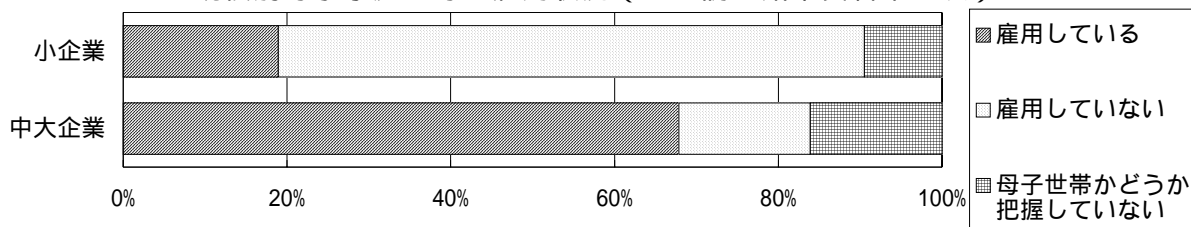
業種別高齢者雇用状況

| 区分       | 雇用している | 雇用していない |
|----------|--------|---------|
| 建設業      | 21     | 14      |
| 製造業      | 25     | 6       |
| 卸・小売・飲食業 | 47     | 23      |
| 金融・保険業   | 5      | 6       |
| 不動産業     | 13     | 22      |
| 運輸・通信業   | 7      | 1       |
| サービス業    | 23     | 14      |
| その他      | 15     | 5       |

## 母子家庭の母の雇用状況

「母子家庭の母」を雇用（パートタイム・アルバイトを含む）している事業所は、小企業18.9%、中大企業67.8%となっている。業種別では、金融・保険業（50.0%）、サービス業（40.5%）、製造業（38.7%）が高くなっている。

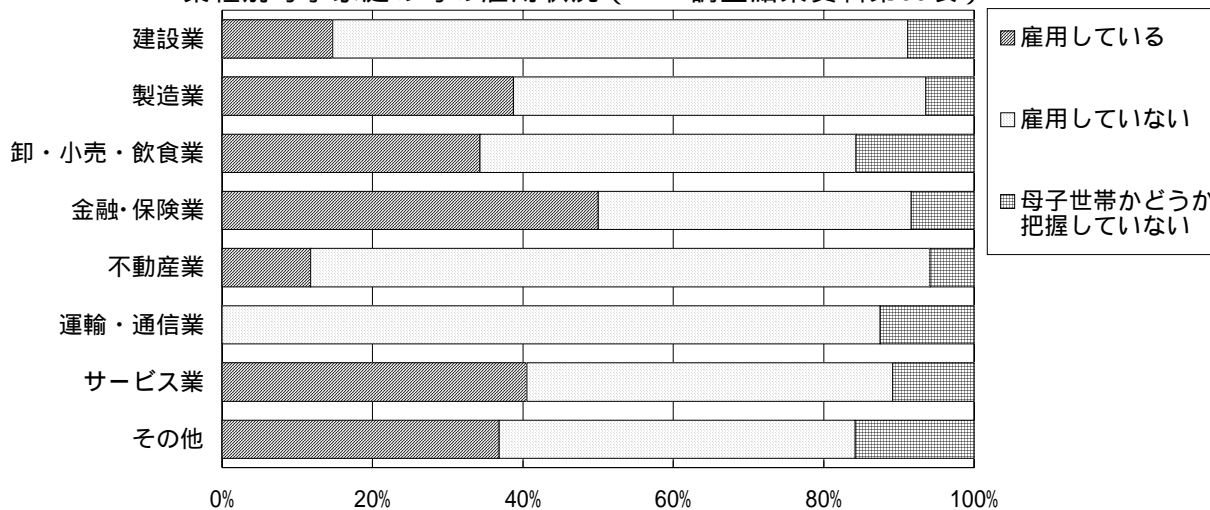
規模別母子家庭の母の雇用状況（調査結果資料第29表）



規模別母子家庭の母の雇用状況

| 区分   | 雇用している | 雇用していない | 母子世帯かどうか把握していない |
|------|--------|---------|-----------------|
| 小企業  | 36     | 136     | 18              |
| 中大企業 | 38     | 9       | 9               |
| 合計   | 74     | 145     | 27              |

業種別母子家庭の母の雇用状況（調査結果資料第30表）



業種別母子家庭の母の雇用状況

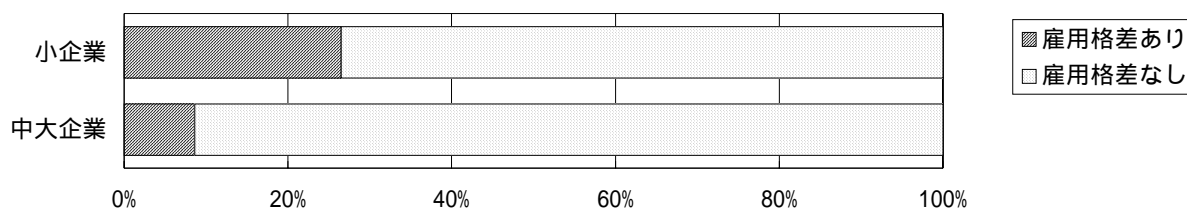
| 区分       | 雇用している | 雇用していない | 母子世帯かどうか把握していない |
|----------|--------|---------|-----------------|
| 建設業      | 5      | 26      | 3               |
| 製造業      | 12     | 17      | 2               |
| 卸・小売・飲食業 | 24     | 35      | 11              |
| 金融・保険業   | 6      | 5       | 1               |
| 不動産業     | 4      | 28      | 2               |
| 運輸・通信業   | 0      | 7       | 1               |
| サービス業    | 15     | 18      | 4               |
| その他      | 7      | 9       | 3               |

（注）ハローワーク等が行う母子家庭の母の常用雇用に向けた事業所に対する支援として、「特定求職者雇用開発助成金」「トライアル雇用奨励金」の支給等がある。

## 男女雇用格差

雇用格差「あり」と回答したのは、小企業26.5%、中大企業8.6%となっている。昨年と比較すると、雇用格差「あり」とする事業所の割合は小企業で1.4ポイント増加し、中大企業で0.7ポイントの減少となっている（昨年：小企業25.1%、中大企業9.3%）。格差を設けている主な分野は、「賃金」「配置」「採用」となっている。業種別では、金融・保険業、運輸・通信業を除く業種で雇用格差「あり」と回答する事業所があり、建設業(44.4%)、卸・小売・飲食業(27.8%)、製造業(25.0%)で割合が高くなっている。

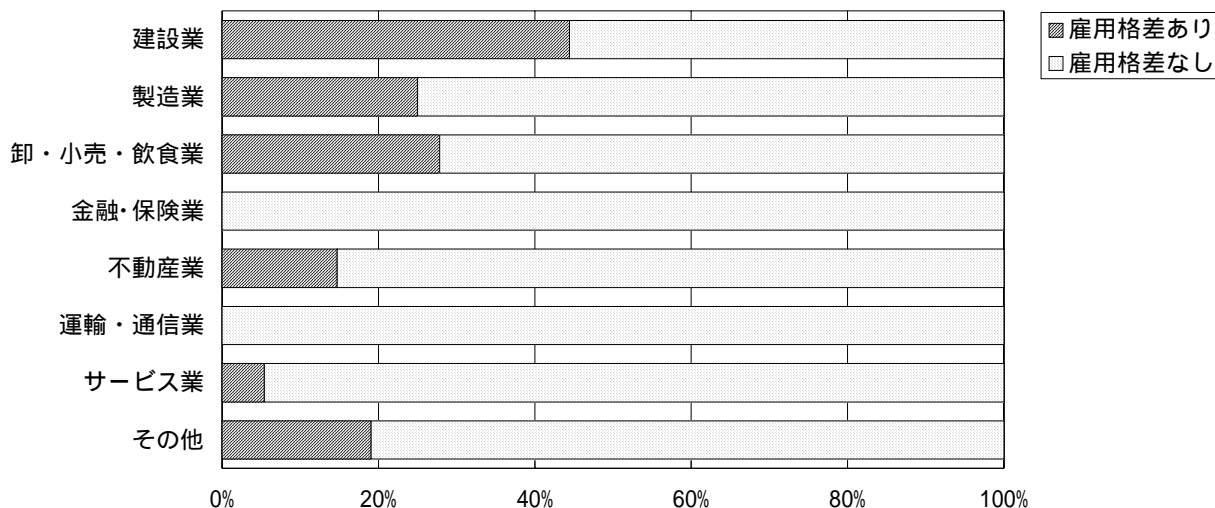
規模別男女雇用格差（ 調査結果資料第31表）



規模別男女雇用格差

| 区 分  | 雇用格差あり | 雇用格差なし |
|------|--------|--------|
| 小企業  | 57     | 158    |
| 中大企業 | 5      | 53     |
| 合 計  | 62     | 211    |

業種別男女雇用格差（ 調査結果資料第32表）



業種別男女雇用格差

| 区 分      | 雇用格差あり | 雇用格差なし |
|----------|--------|--------|
| 建設業      | 20     | 25     |
| 製造業      | 9      | 27     |
| 卸・小売・飲食業 | 22     | 57     |
| 金融・保険業   | 0      | 12     |
| 不動産業     | 5      | 29     |
| 運輸・通信業   | 0      | 8      |
| サービス業    | 2      | 35     |
| その他      | 4      | 17     |

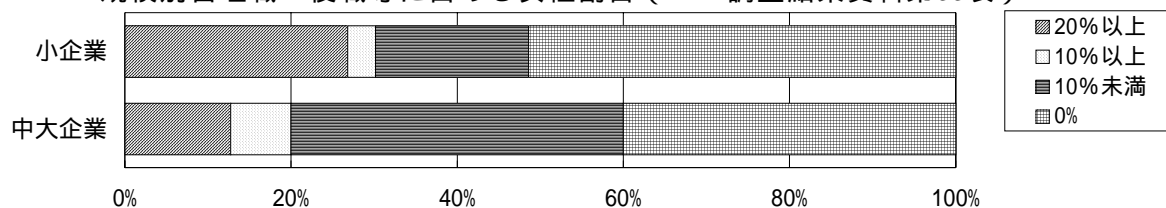
### 管理職・役職等に占める女性割合

管理職・役職等に占める女性の割合が「20%以上」と回答した事業所の割合は、小企業（26.8%）・中大企業（12.7%）となっている。「0%」と回答した事業所の割合は、小企業（51.3%）・中大企業（40.0%）となっている。昨年と比較すると小企業では女性の割合が「0%」とする事業所が4.1ポイント増加し、中大企業では4.4ポイント減少している（昨年：小企業47.2%、中大企業44.4%）。

不動産業（「20%以上」：48.3%）、金融・保険業（「同」：36.3%）は女性管理職の割合が高くなっている。

金融・保険業以外の業種では、女性管理職がない事業所が40%を上回っている。

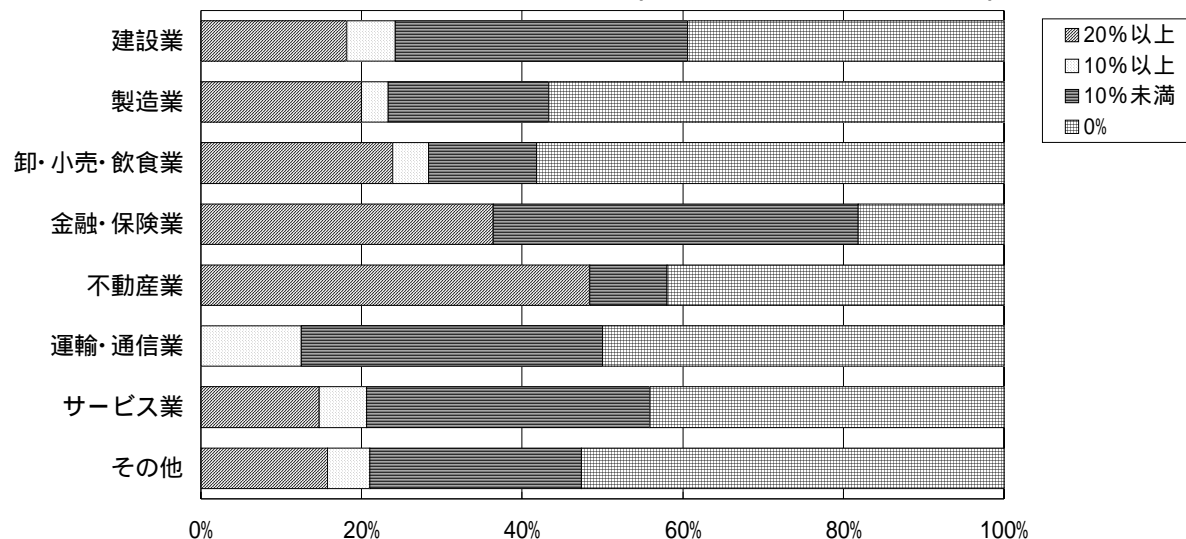
規模別管理職・役職等に占める女性割合（調査結果資料第33表）



規模別管理職・役職等に占める女性割合

| 区分   | 20%以上 | 10%以上 | 10%未満 | 0%  |
|------|-------|-------|-------|-----|
| 小企業  | 48    | 6     | 33    | 92  |
| 中大企業 | 7     | 4     | 22    | 22  |
| 合計   | 55    | 10    | 55    | 114 |

業種別管理職・役職等に占める女性割合（調査結果資料第34表）



業種別管理職・役職等に占める女性割合

| 区分       | 20%以上 | 10%以上 | 10%未満 | 0% |
|----------|-------|-------|-------|----|
| 建設業      | 6     | 2     | 12    | 13 |
| 製造業      | 6     | 1     | 6     | 17 |
| 卸・小売・飲食業 | 16    | 3     | 9     | 39 |
| 金融・保険業   | 4     | 0     | 5     | 2  |
| 不動産業     | 15    | 0     | 3     | 13 |
| 運輸・通信業   | 0     | 1     | 3     | 4  |
| サービス業    | 5     | 2     | 12    | 15 |
| その他      | 3     | 1     | 5     | 10 |