

6 雇用状況

パートタイマー・アルバイト就労状況

- 全体の65.7%（251社のうち165社）の企業がパートタイマー・アルバイトを雇用 -
 パートタイマー・アルバイトとして就労する人の平均年齢は男性50.0歳、女性48.7歳、
 平均勤続年数は男性5.5年、女性7.3年、週の平均労働時間は男性25.0時間、女性22.0時間、
 平均時間当たり賃金は男性1,032円、女性954円となっている。

業種別で従業員全体に占めるパートタイマー・アルバイトの割合が高いのは、卸・小売・
 飲食業（37.8%）、サービス業（29.3%）となっている。

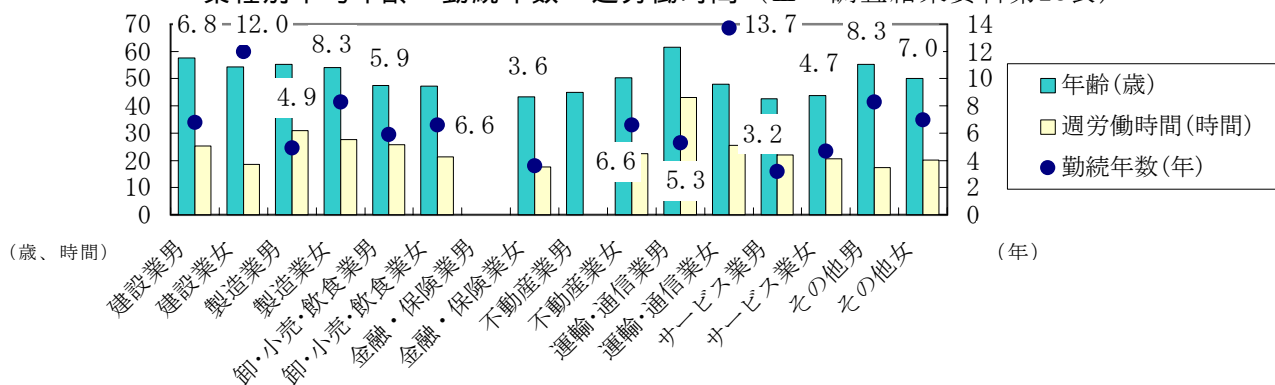
規模別平均年齢・勤続年数・週労働時間（Ⅲ 調査結果資料第27表）



規模別平均年齢・勤続年数・週労働時間・時間当たり賃金

区分	年齢(歳)	勤続年数(年)	週労働時間(時間)	時間当たり賃金(円)
小企業男	47.1	6.2	24.9	1,033
小企業女	48.2	7.9	21.1	960
中大企業男	54.4	4.4	25.2	1,032
中大企業女	50.1	5.9	24.8	938

業種別平均年齢・勤続年数・週労働時間（Ⅲ 調査結果資料第28表）



業種別平均年齢・勤続年数・週労働時間・時間当たり賃金

区分	年齢(歳)	勤続年数(年)	週労働時間(時間)	時間当たり賃金(円)
建設業男	57.6	6.8	25.2	1,383
建設業女	54.2	12.0	18.5	961
製造業男	55.3	4.9	31.0	1,036
製造業女	54.0	8.3	27.6	931
卸・小売・飲食業男	47.5	5.9	25.7	974
卸・小売・飲食業女	47.3	6.6	21.2	902
金融・保険業男	-	-	*	*
金融・保険業女	43.3	3.6	17.5	950
不動産業男	45.0	*	*	*
不動産業女	50.3	6.6	22.5	1,003
運輸・通信業男	61.5	5.3	43.0	937
運輸・通信業女	48.1	13.7	25.6	1,016
サービス業男	42.7	3.2	22.1	937
サービス業女	43.7	4.7	20.6	1,024
その他男	55.3	8.3	17.4	1,202
その他女	50.1	7.0	20.2	1,110

派遣社員就労状況

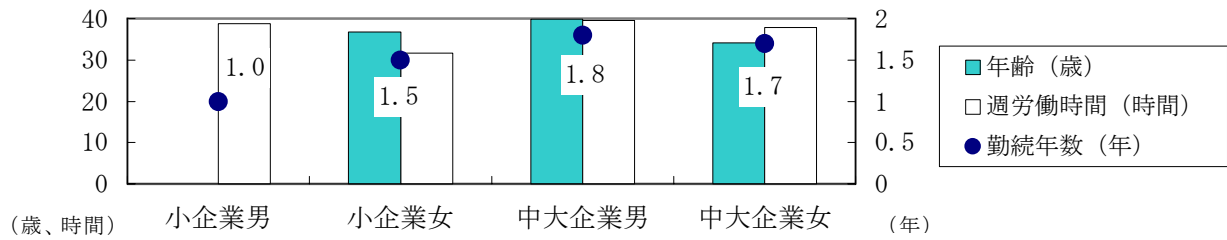
- 全体の8.8%（251社のうち22社）の企業で派遣社員が就労、前年比3.4ポイント減少 -

派遣社員の平均年齢は男性44.9歳、女性35.2歳、平均勤続年数は男女とも1.6年、週平均労働時間は男性39.4時間、女性35.8時間となっている。

小企業で4.5%、中大企業では25.0%の企業が派遣社員を雇用している。

業種別では、不動産業以外の業種で派遣社員が就労している。

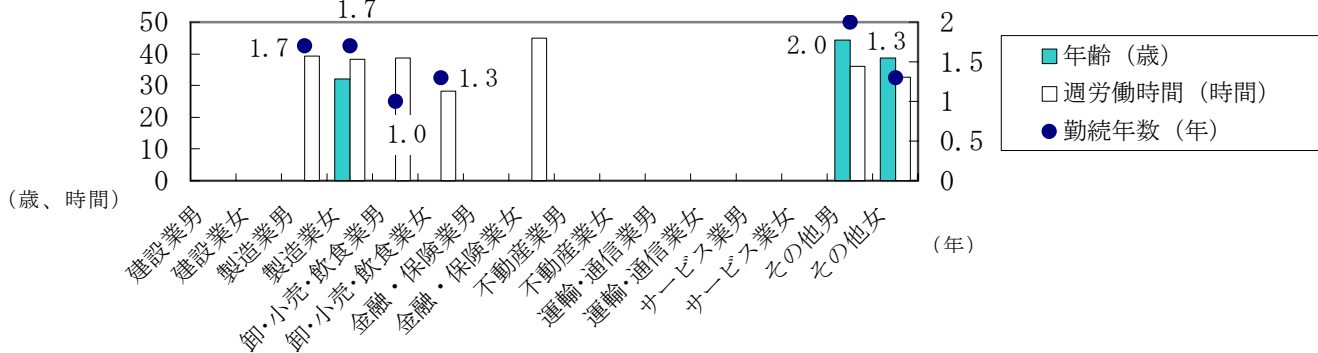
規模別平均年齢・勤続年数・週労働時間（Ⅲ 調査結果資料第29表）



規模別平均年齢・勤続年数・週労働時間

区分	年齢(歳)	勤続年数(年)	週労働時間(時間)
小企業男	*	1.0	38.8
小企業女	36.7	1.5	31.7
中大企業男	39.8	1.8	39.6
中大企業女	34.2	1.7	37.8

業種別平均年齢・勤続年数・週労働時間（Ⅲ 調査結果資料第30表）



業種別平均年齢・勤続年数・週労働時間

区分	年齢(歳)	勤続年数(年)	週労働時間(時間)
建設業男	—	—	—
建設業女	—	—	—
製造業男	*	1.7	39.3
製造業女	32.0	1.7	38.3
卸・小売・飲食業男	*	1.0	38.8
卸・小売・飲食業女	*	1.3	28.3
金融・保険業男	—	—	—
金融・保険業女	*	*	45.0
不動産業男	—	—	—
不動産業女	—	—	—
運輸・通信業男	—	—	—
運輸・通信業女	—	—	—
サービス業男	—	—	*
サービス業女	—	—	*
その他男	44.3	2.0	36.0
その他女	38.8	1.3	32.6

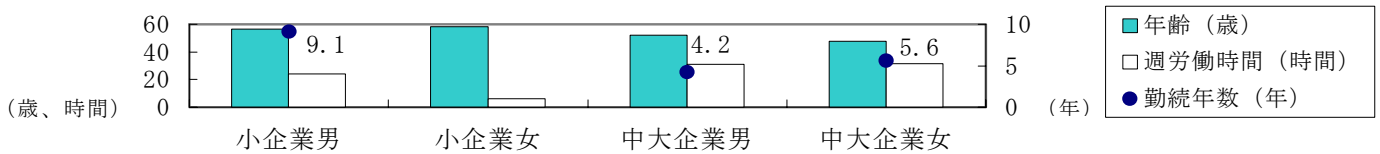
「その他」（業務請負等）就労状況

- 全体の19.1%（251社のうち48社）の企業が「パートタイマー・アルバイト」「派遣社員」以外の非正社員を雇用 -

「その他」の就労形態で就労する人の平均年齢は、男性54.1歳、女性50.6歳、平均勤続年数は男性6.6年、女性5.2年、週平均労働時間は男性27.4時間、女性22.4時間、平均時間当たり賃金は男性1,784円、女性1,682円となっている。前年と比較すると、平均年齢は男性が2.2歳の上昇、女性は0.8歳の低下、平均勤続年数は男性0.1年、女性1.4年の短縮、週平均労働時間は、男性6.7時間、女性10.3時間の短縮、平均時間当たり賃金は男性27円、女性465円の上昇となっている。

パートタイマー・アルバイトと比較すると、平均時間当たりの平均賃金が高くなっている。

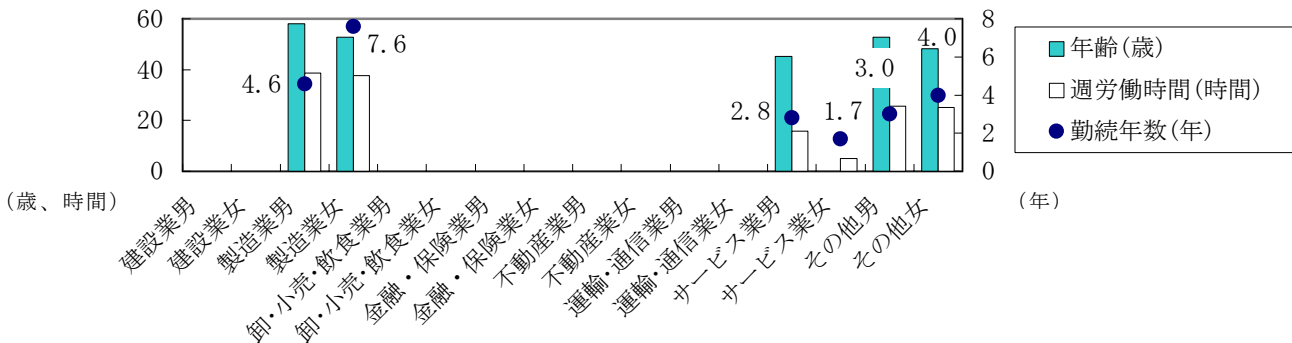
規模別平均年齢・勤続年数・週労働時間（Ⅲ 調査結果資料第31表）



規模別平均年齢・勤続年数・週労働時間・時間当たり賃金

区分	年齢(歳)	勤続年数(年)	週労働時間(時間)	時間当たり賃金(円)
小企業男	56.5	9.1	24.1	1,365
小企業女	58.4	*	6.3	1,083
中大企業男	52.0	4.2	31.2	2,413
中大企業女	47.7	5.6	31.6	2,041

業種別平均年齢・勤続年数・週労働時間（Ⅲ 調査結果資料第32表）



業種別平均年齢・勤続年数・週労働時間・時間当たり賃金

区分	年齢(歳)	勤続年数(年)	週労働時間(時間)	時間当たり賃金(円)
建設業男	*	*	*	*
建設業女	*	-	*	-
製造業男	58.0	4.6	38.6	*
製造業女	52.8	7.6	37.6	1,275
卸・小売・飲食業男	-	*	*	-
卸・小売・飲食業女	-	-	*	*
金融・保険業男	-	-	-	-
金融・保険業女	-	-	-	-
不動産業男	*	*	*	*
不動産業女	-	-	-	-
運輸・通信業男	*	*	*	*
運輸・通信業女	-	-	-	-
サービス業男	45.3	2.8	15.8	2,667
サービス業女	*	1.7	5.1	3,100
その他男	52.8	3.0	25.6	1,380
その他女	48.1	4.0	25.2	1,285

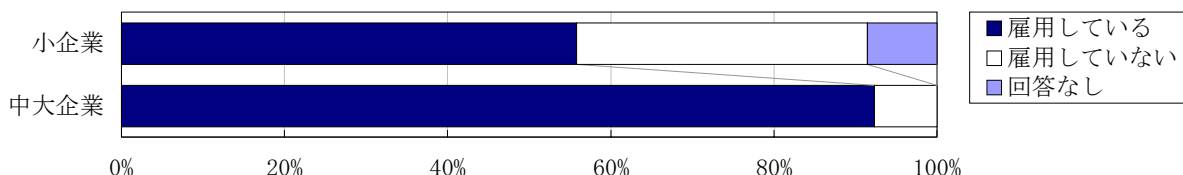
高齢者（60歳以上）雇用状況

- 雇用している企業は全体の63.3% -

高齢者（パートタイマー・アルバイトを含む）を雇用している企業の割合は、小企業（55.8%）、中大企業（92.3%）となっている。前年と比較すると、小企業では10.6ポイントの低下、中大企業で1.2ポイント上昇となっている。

業種別で雇用率が高かったのは、製造業（76.7%）、その他（73.7%）となっている。

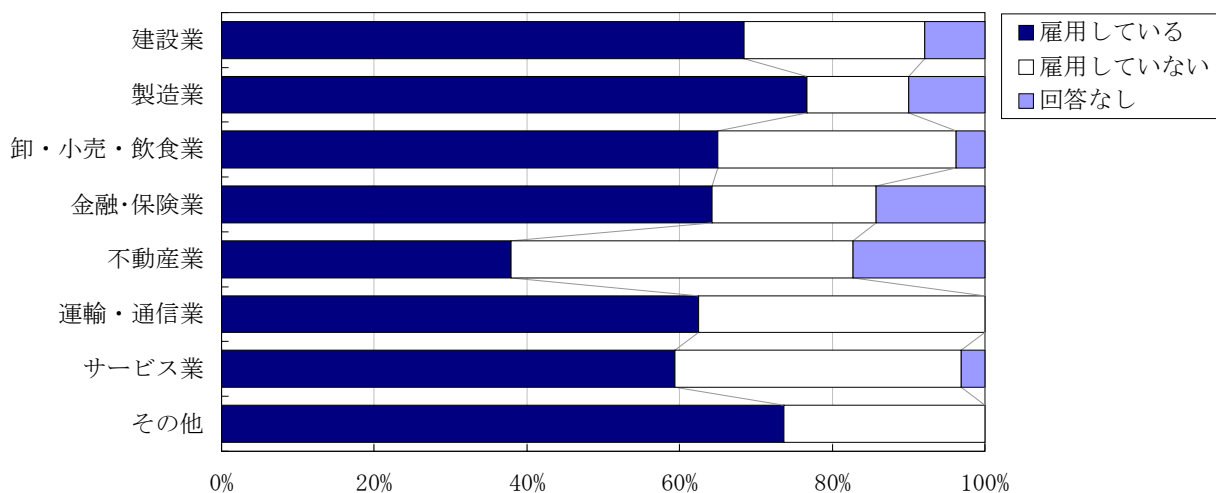
規模別高齢者雇用状況（Ⅲ 調査結果資料第35表）



規模別高齢者雇用状況

区分	雇用している	雇用していない	回答なし
小企業	111	71	17
中大企業	48	4	0
合計	159	75	17

業種別高齢者雇用状況（Ⅲ 調査結果資料第36表）



業種別高齢者雇用状況

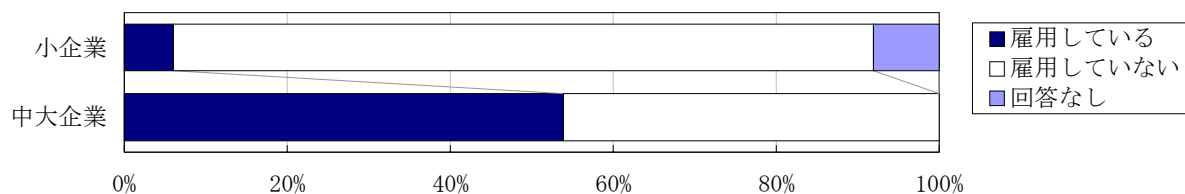
区分	雇用している	雇用していない	回答なし
建設業	26	9	3
製造業	23	4	3
卸・小売・飲食業	52	25	3
金融・保険業	9	3	2
不動産業	11	13	5
運輸・通信業	5	3	0
サービス業	19	12	1
その他	14	5	0

障害者雇用状況

- 障害者を雇用している企業の割合は全体で15.9%、前年比1.0ポイント減少 -
 障害者雇用状況は、小企業6.0%、中大企業53.8%となっている。

業種別の雇用割合は、製造業（36.7%）で高くなっている。不動産業では「雇用している」と回答した企業はなかった。

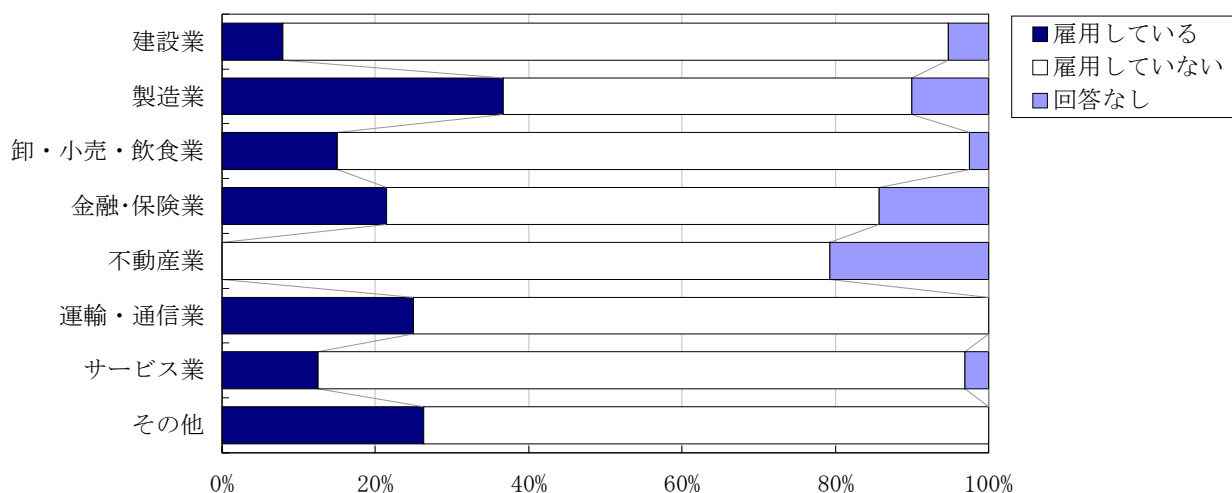
規模別障害者雇用状況（Ⅲ 調査結果資料第35表）



規模別障害者雇用状況

区分	雇用している	雇用していない	回答なし
小企業	12	171	16
中大企業	28	24	0
合計	40	195	16

業種別障害者雇用状況（Ⅲ 調査結果資料第36表）



業種別障害者雇用状況

区分	雇用している	雇用していない	回答なし
建設業	3	33	2
製造業	11	16	3
卸・小売・飲食業	12	66	2
金融・保険業	3	9	2
不動産業	0	23	6
運輸・通信業	2	6	0
サービス業	4	27	1
その他	5	14	0

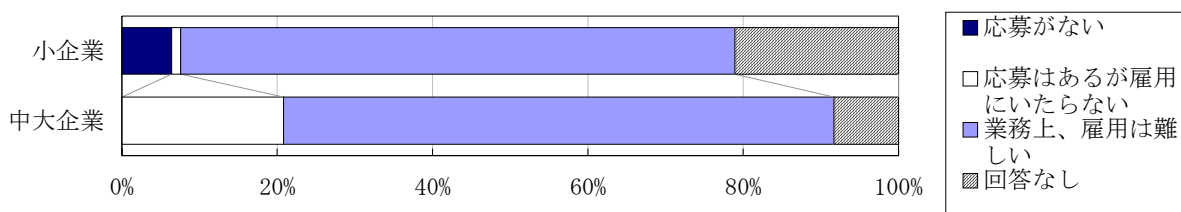
障害者を雇用していない理由

- 最も多かった回答は「業務上、雇用は難しい」(71.3%) -

障害者を雇用しない理由としては、「業務上、雇用は難しい」と回答する企業が最も多く、小企業(71.3%)、中大企業(70.8%)となっている。

業種別でも、不動産業を除くすべての業種において「業務上、雇用は難しい」とする企業が50%を超える結果となっている。

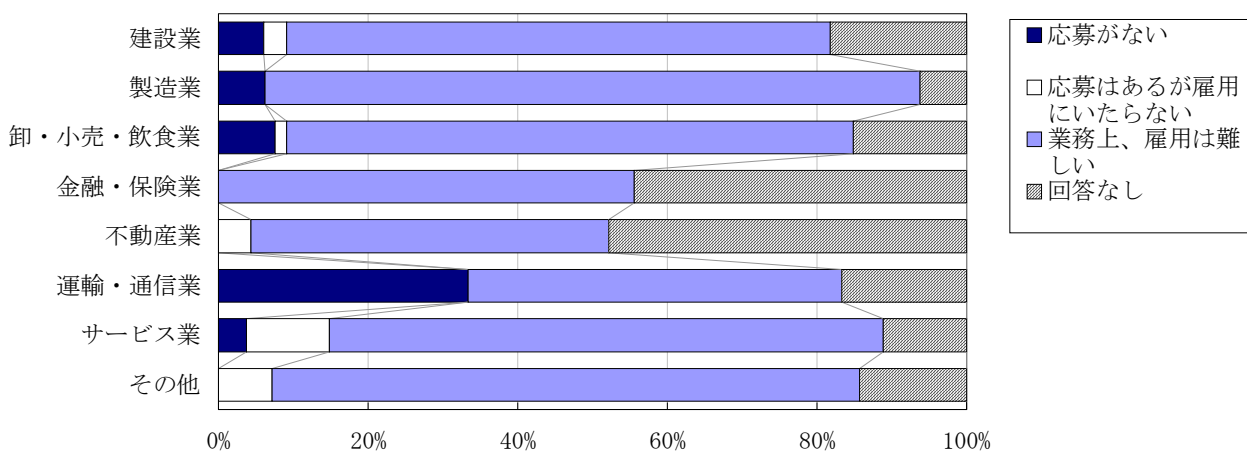
規模別障害者を雇用していない理由 (Ⅲ 調査結果資料第37表)



規模別障害者を雇用していない理由

区分	応募がない	応募はあるが雇用にいたらない	業務上、雇用は難しい	回答なし
小企業	11	2	122	36
中大企業	0	5	17	2
合計	11	7	139	38

業種別障害者を雇用していない理由 (Ⅲ 調査結果資料第38表)



業種別障害者を雇用していない理由

区分	応募がない	応募はあるが雇用にいたらない	業務上、雇用は難しい	回答なし
建設業	2	1	24	6
製造業	1	0	14	1
卸・小売・飲食業	5	1	50	10
金融・保険業	0	0	5	4
不動産業	0	1	11	11
運輸・通信業	2	0	3	1
サービス業	1	3	20	3
その他	0	1	11	2

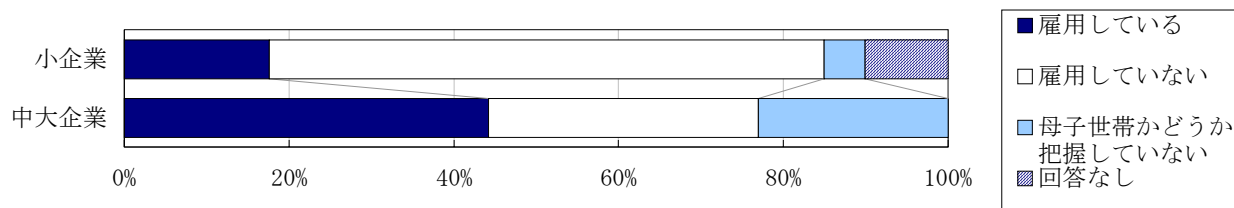
母子家庭の母の雇用状況

- 母子家庭の母を「雇用している」企業は全体の23.1% -

母子家庭の母を「雇用（パートタイム・アルバイトを含む）している」企業は、小企業17.6%、中大企業44.2%となっている。前年と比較すると、小企業で0.3ポイント増加、中大企業で22.4ポイント減少となっている。「母子世帯かどうか把握していない」との回答は、全体で8.8%となっている。

業種別では、いずれの業種でも10%～20%台の企業が「雇用している」と回答している。

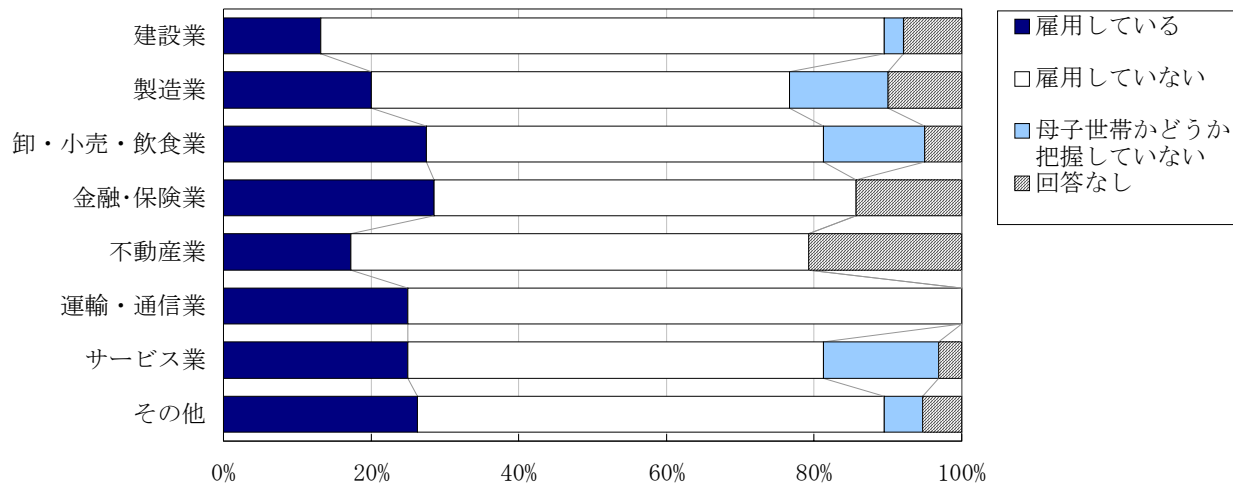
規模別母子家庭の母の雇用状況（Ⅲ 調査結果資料第39表）



規模別母子家庭の母の雇用状況

区分	雇用している	雇用していない	母子世帯かどうか把握していない	回答なし
小企業	35	134	10	20
中大企業	23	17	12	0
合計	58	151	22	20

業種別母子家庭の母の雇用状況（Ⅲ 調査結果資料第40表）



業種別母子家庭の母の雇用状況

区分	雇用している	雇用していない	母子世帯かどうか把握していない	回答なし
建設業	5	29	1	3
製造業	6	17	4	3
卸・小売・飲食業	22	43	11	4
金融・保険業	4	8	0	2
不動産業	5	18	0	6
運輸・通信業	2	6	0	0
サービス業	8	18	5	1
その他	5	12	1	1

管理職・役職等に占める女性割合

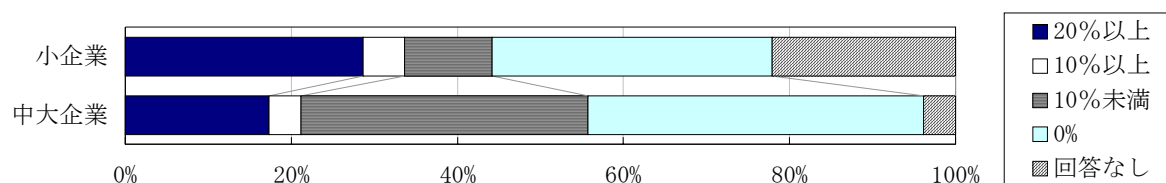
- 女性の割合が「0%」の企業は全体の35.1% -

管理職・役職等に占める女性の割合は、いずれの規模でも「0%」と回答する企業が最も多く、小企業（33.7%）中大企業（40.4%）となっている。続いて小企業では「20%以上」（28.6%）が多く、中大企業では「10%未満」（34.6%）が多くなっている。

「0%」と回答した企業の割合は、前年と比較すると小企業で11.2ポイント減少、中大企業では9.3ポイント増加となっている。

業種別で「0%」と回答した企業が多かったのは、運輸・通信業（62.5%）、製造業（40.0%）となっている。「20%以上」と回答する企業が多かったのは、サービス業（31.3%）、卸・小売・飲食業（30.0%）となっている。

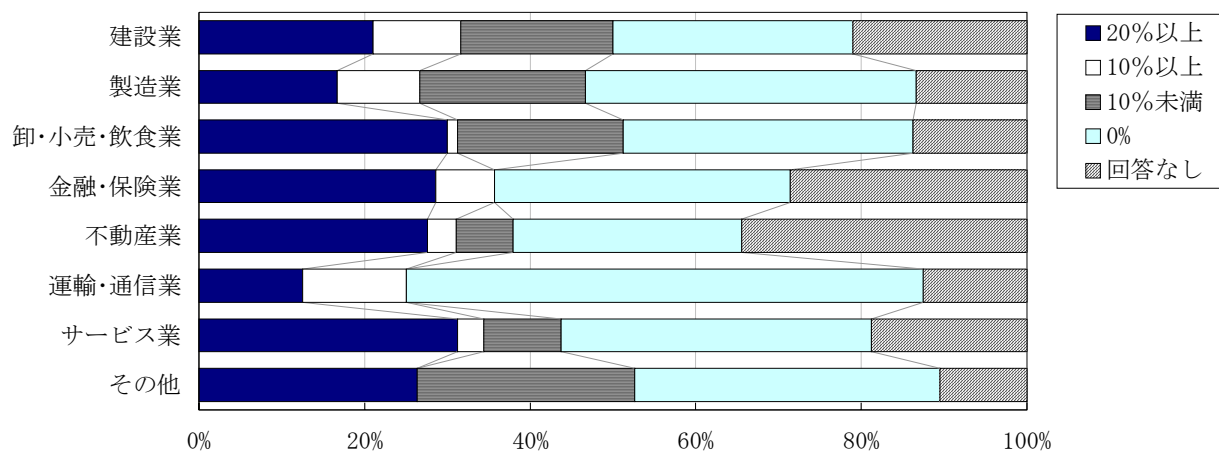
規模別管理職・役職等に占める女性割合（Ⅲ 調査結果資料第43表）



規模別管理職・役職等に占める女性割合

区分	20%以上	10%以上	10%未満	0%	回答なし
小企業	57	10	21	67	44
中大企業	9	2	18	21	2
合計	66	12	39	88	46

業種別管理職・役職等に占める女性割合（Ⅲ 調査結果資料第44表）



業種別管理職・役職等に占める女性割合

区分	20%以上	10%以上	10%未満	0%	回答なし
建設業	8	4	7	11	8
製造業	5	3	6	12	4
卸・小売・飲食業	24	1	16	28	11
金融・保険業	4	1	0	5	4
不動産業	8	1	2	8	10
運輸・通信業	1	1	0	5	1
サービス業	10	1	3	12	6
その他	5	0	5	7	2