

## 7 メンタルヘルス対策

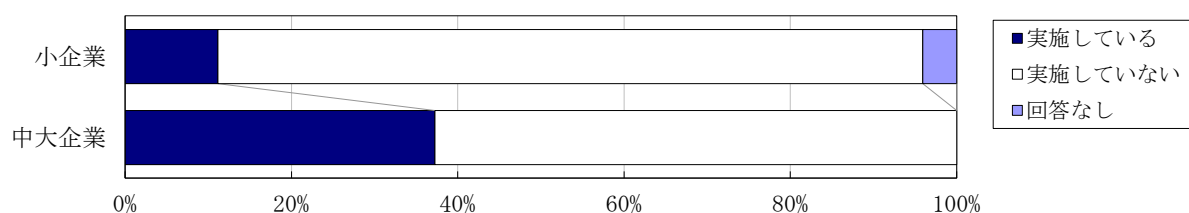
### (1) メンタルヘルスカウンセリング等の実施状況

ー80.2%の企業が「実施していない」と回答ー

メンタルヘルスカウンセリング等を「実施している」企業の割合は、小企業で11.2%、中大企業では37.3%となっている。前年と比較すると、小企業は1.6ポイント、中大企業は8.4ポイントの増加となっている。

業種別で「実施している」企業の割合が大きかったのは、金融・保険業（66.7%）となっている。

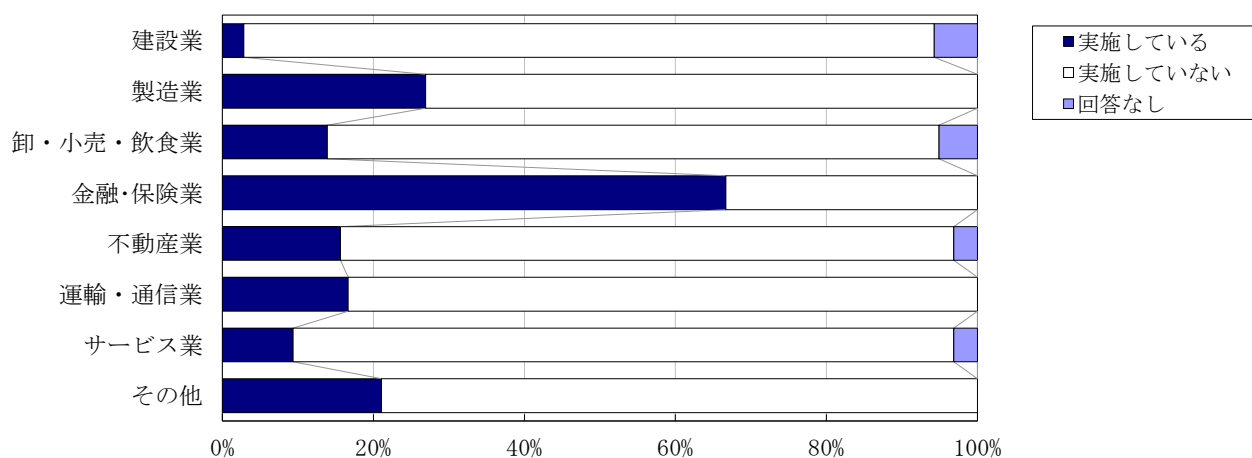
規模別メンタルヘルスカウンセリング等実施状況 (Ⅲ 調査結果資料第49表)



規模別メンタルヘルスカウンセリング等実施状況

区 分	実施している	実施していない	回答なし
小企業	22	167	8
中大企業	19	32	0
合計	41	199	8

業種別メンタルヘルスカウンセリング等実施状況 (Ⅲ 調査結果資料第50表)



業種別メンタルヘルスカウンセリング実施状況

区 分	実施している	実施していない	回答なし
建設業	1	32	2
製造業	7	19	0
卸・小売・飲食業	11	64	4
金融・保険業	8	4	0
不動産業	5	26	1
運輸・通信業	2	10	0
サービス業	3	28	1
その他	4	15	0

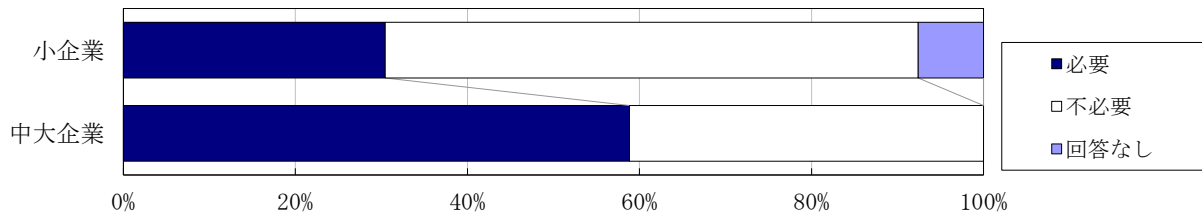
(2) うつ病等による休・退職の増加などへの対策の必要性

－57.7%の企業が対策は「不必要」と回答－

小企業では30.5%、中大企業は58.8%が、うつ病等による休・退職の増加などへの対策が「必要」と回答している。前年と比較すると、小企業で2.3ポイント、中大企業は1.1ポイントの増加となっている。

いずれの業種でも40%以上の企業が対策は「不必要」と回答している。

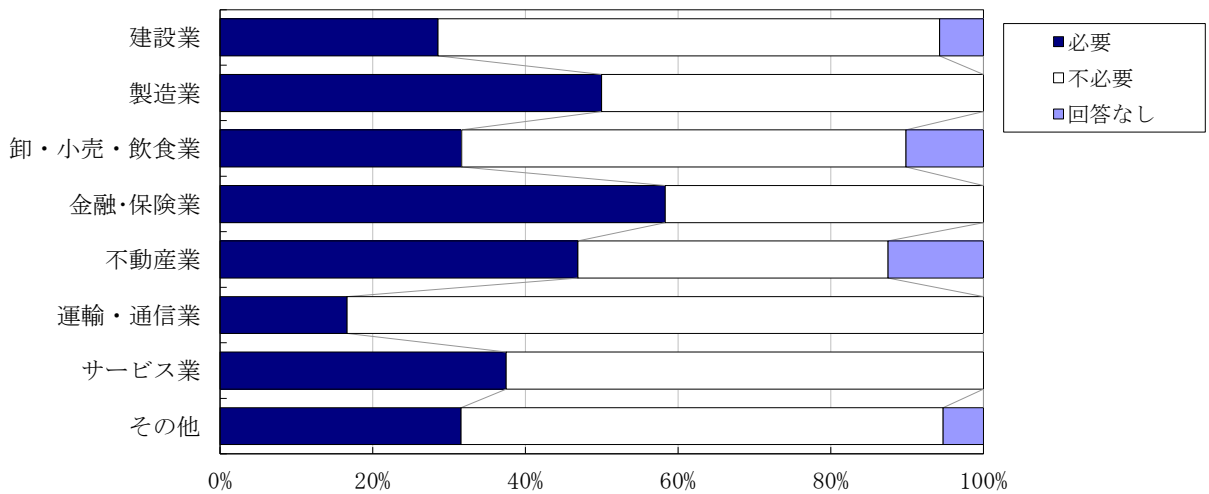
規模別うつ病等による休・退職の増加などへの対策の必要性 (Ⅲ 調査結果資料第49表)



規模別うつ病等による休・退職の増加  
などへの対策の必要性

区分	必要	不必要	回答なし
小企業	60	122	15
中大企業	30	21	0
合計	90	143	15

業種別うつ病等による休・退職の増加などへの対策の必要性 (Ⅲ 調査結果資料第50表)



業種別うつ病等による休・退職の増加  
などへの対策の必要性

区分	必要	不必要	回答なし
建設業	10	23	2
製造業	13	13	0
卸・小売・飲食業	25	46	8
金融・保険業	7	5	0
不動産業	15	13	4
運輸・通信業	2	10	0
サービス業	12	20	0
その他	6	12	1

(単位：円)