

## IV 労働動態調査票

# 労働動態調査票の記載について

### 《調査のお願い》

この調査票は鎌倉市内の事業所に勤務する勤労者の労働実態を明らかにし、行政上の基礎資料を得ることを目的とするものです。統計目的以外に使用することはありませんので、ありのままをご記入ください。

### 《記入上のお願い》

- 1 この調査票は、**平成 26 年 10 月 1 日**現在で記入してください。
- 2 支店または営業所の場合は、支店または営業所単位で記入してください。
- 3 各調査項目の該当欄の番号や数字を右側の回答欄（問 2、3、4、5、6、14、16 は項目欄）に記入してください。
- 4 この調査票は、お手数ですが **12 月 22 日（月）**までに返信用封筒にてお送りください。（切手不要）
- 5 この調査票についての問い合わせは〔鎌倉市役所産業振興課勤労者福祉担当 TEL0467 - 47 - 1771〕までお願いします。



# 労働動態調査票

問1 業種について伺います。

1. 建設業	2. 製造業	3. 卸・小売・飲食業	4. 金融・保険業
5. 不動産業	6. 運輸・通信業	7. サービス業	8. その他

回答欄

問2 従業員数について伺います。

正社員	パートタイマー・アルバイト	派遣社員	その他	合計
人	人	人	人	人

- ※正社員：雇用契約期間の定めのない従業員（出向社員を含む）
- ※パートタイマー・アルバイト：正社員より1日又は1週の労働時間短い者
- ※派遣社員：派遣法に基づき派遣されている者

問3 正社員の平均年齢・勤続年数・基本賃金について伺います。

区分	人数	平均年齢	平均勤続年数	月額平均基本賃金
男	人	歳	年	円
女	人	歳	年	円

※基本賃金には、役付給・職務給・特殊作業給は含まれますが、その他の諸手当は含まれません。

問4 平成26年度の初任給について伺います。

高校新卒	.....円
短大／専門学校新卒	.....円
大学新卒	.....円

※当年度採用の有無にかかわらず事務所の規定等に従った（採用を想定した）初任給額の記載をお願いします。

問5 週所定労働時間（※）について伺います。

※労働協約、就業規則等により定められた労働日において、始業時刻から終業時刻までの時間から所定休憩時間を差し引いた一週間の労働時間

週所定労働時間： .....時間.....分

変形労働時間制またはフレックスタイム制を導入していますか。

1. 導入している    2. 導入していない

問6 平成26年10月の1人当月間平均実労働時間について伺います。

月間平均実労働時間： .....時間.....分

問7 週休2日制について伺います。

1. 実施している    2. 実施していない

「実施している」場合、次のどの頻度で実施していますか。

1. 完全    2. 月3回    3. 隔週    4. 月2回    5. 月1回    6. その他

問8 従業員福利厚生制度について伺います。

事業所内に従業員福利厚生制度が・・・1. ある 2. ない

「ある」場合、導入している制度はどれですか。

1. 事業所独自 2. 湘南勤労者福祉サービスセンターに加入 3. その他

「ない」場合、導入を検討している内容はどれですか。

1. 独自制度導入検討中 2. 委託を検討中 3. 導入予定なし

問9 景気は「緩やかな回復が続いている」といわれていますが、貴社の経営・業績は一年前と比較してどうですか。

1. 上向き 2. やや上向き 3. 変わらない 4. やや下向き 5. 下向き

問10 雇用されている人員について伺います。

1. 過剰 2. 適正 3. 不足

問11 新規採用予定について伺います。

1. 今年は採用したが来年は採用しない 2. 今年より減らす予定  
3. 今年と同規模を採用予定 4. 今年より増やす予定  
5. 今年は採用しなかったが来年は採用する予定  
6. 今年も来年も採用しない 7. 通年で募集 8. 未定

問12 雇用調整について伺います。

1. 実施している 2. 実施していない

「実施している」場合、その内容は次のどれですか。「複数回答可（4つまで）」

1. 定期昇給の停止、賞与抑制などの賃金抑制 2. 残業の抑制  
3. 休日・休暇の増加、一時休業（一時帰休）など 4. パートの再契約停止、解雇など  
5. 新規・中途採用者の削減、停止 6. 希望退職者の募集 7. 出向 8. 解雇  
9. その他

雇用に関する支援施策を利用しましたか。

1. 利用していない 2. 雇用調整助成金を利用  
3. 労働移動支援助成金を利用 4. その他（ ）

問13 定年・継続雇用制度について伺います。

定年は、

1. 60歳 2. 61歳 3. 62歳 4. 63歳 5. 64歳 6. 65歳以上  
7. 定年の定めなし

**問 1 4** パートタイマー等について伺います。(雇用する事業所のみ)

	区分	人数	平均年齢	平均勤続年数	週の平均労働時間	時間当たり平均賃金
パートタイマー・アルバイト	男	人	歳	年	時間	円
	女	人	歳	年	時間	円
派遣社員	男	人	歳	年	時間	
	女	人	歳	年	時間	
その他 (業務請負等)	男	人	歳	年	時間	円
	女	人	歳	年	時間	円

「雇用する事業所」の場合、正社員に雇用する制度がありますか。

1. ある 2. ない

**問 1 5** 高年齢者（60歳以上）の雇用（パート・アルバイトを含む）状況について伺います。

1. 雇用している 2. 雇用していない

**問 1 6** 障害者の雇用（パート・アルバイトを含む）状況について伺います。

1. 雇用している 2. 雇用していない

「障害者を雇用している」場合、人数と雇用条件を記入してください。

週所定労働時間 20 時間未満	20 時間以上 30 時間未満	30 時間以上
人	人	人

「雇用していない」場合、その理由は次のどれですか。

※平成 25 年 4 月 1 日から障害者の法定雇用率が引き上げになり、障害者を雇用しなければならない事業主の範囲が、従業員 56 人以上から 50 人以上 変わりました。

1. 雇用したいが応募がない 2. 応募はあるが雇用にいたらない  
 3. 業務上、障害者の雇用は難しい  
 4. 障害の有無にかかわらず募集していない  
 5. 鎌倉以外の事業所では雇用しているが鎌倉の事業所には配属がない  
 6. 採用業務を行っているのが本社等の調査対象外事業所である

**問 1 7** ひとり親家庭の親の雇用（パート・アルバイトを含む）状況について伺います。

1. 雇用している 2. 雇用していない 3. 該当世帯かどうか把握していない

**問 18 事業所内の男女雇用格差について伺います。**

※男女雇用機会均等法は、雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保を図ることを目的のひとつとしています。

**事業所内に男女格差が生じている分野はありますか。**

1. ある 2. ない

**「ある」場合、その分野は次のどれですか。「複数回答可（4つまで）」**

1. 採用                      2. 配置                      3. 昇進昇格                      4. 賃金  
5. 福利厚生                      6. 定年・退職                      7. その他（                      ）

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**管理職・役職等に占める女性の割合はどれですか。**

1. 20%以上    2. 10%以上    3. 10%未満    4. 0%

**男女の固定的役割分担意識解消のための取り組みを行っていますか。**

1. 取り組み中である                      2. 必要であるが取り組んでいない  
3. 必要でないので取り組んでいない

**問 19 メンタルヘルスカウンセリング等の実施について伺います。**

1. 実施している    2. 実施していない

**うつ病等による休・退職の増加などに対する対策の必要を感じますか。**

1. 必要    2. 不必要

※鎌倉市では職場や日常生活のストレスで悩んでいる鎌倉市内在住・在勤の方・その同僚や家族の方を対象に毎月1回「メンタルヘルスカウンセリング」を実施しています。

お申し込み方法    予約制です。お電話にてお申し込みください。

☎ 0467-47-1771    産業振興課勤労者福祉担当

**問 20 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定状況について伺います。**

1. 策定済みである    2. 策定中である    3. 策定する予定はない

※次世代育成支援対策推進法の有効期限が平成37年3月31日まで10年間延長されました。

このため、引続きこの法律に基づき、労働者の仕事と子育ての両立のための一般事業主行動計画を策定し、都道府県労働局に届出を行っていただく必要があります（従業員数101人以上の企業においては義務、100人以下の企業においては努力義務）。

**ご協力ありがとうございました**