	令和7年度第2回鎌倉市地域福祉計画推進委員会 議事録
開催日時	令和7年(2025年)8月29日(金)午後2時~午後4時
開催場所	鎌倉市役所 第3分庁舎 1 F 講堂
出席者	川上 富雄(駒澤大学文学部社会学科教授)
	田島 重雄(鎌倉市自治町内会総連合会副会長)
	千代 美和子 (鎌倉市民生委員児童委員協議会会長)
	奴田 不二夫(みらいふる鎌倉相談役)
	平田 はる奈 (鎌倉市障害者支援協議会全体会委員)
	田中 良一(鎌倉市社会福祉協議会常務理事)
	山口 重久(公募市民)
	脇田 美帆(公募市民)
	近藤 壽子(公募市民)
	鈴木 夏華(鎌倉市基幹相談支援センター)(臨時委員)
	深見 勝弘 (湘南きょうだいの会代表) (臨時委員)
	(欠席)小泉 裕子(鎌倉女子大学短期大学部教授)
傍聴者	あり 2名
事務局	矢部 健康福祉部次長兼福祉総務課長
	内藤 福祉総務課課長補佐
	山田 福祉総務課福祉政策担当
会議次第	1 開会
	2 議事
	(1)【報告】これまでのふりかえりと論点整理
	(2) 【報告】地域課題の整理
	(3) 【協議】第2期計画の体系(案)と具体的な施策
	(4) 【協議】評価・進行管理の仕組みの見直し
	(5) その他
	3 閉会
配布資料	資料1 これまでの議論の整理および調査・ワークショップの実施状
	況
	資料2 【協議資料】アンケート・WS から抽出された主な地域課題と
	取り組むべき施策の例
	資料3 【協議資料】第2期計画 骨子・体系(案)
	資料4 【協議資料】計画骨子案(新旧対象表)
	参考資料1令和7年度第1回鎌倉市地域福祉計画推進委員会議事録
	(詳細版)
	参考資料2 市民・福祉関係団体等アンケート調査結果 (単純集計グ ラフ付き)
	うちょう ちょっちょう うちょう ちょっちょう うちょう ちょっちょ うちょう うちょう うちょう うちょう うちょう うちょう うちょう うちょう ちょっちょ うちょう うちょう うちょう うちょう うちょう うちょう うちょう うちょう ちょっちょ うちょう うちょう うちょう うちょう うちょう うちょう うちょう うちょう ちょっちょ うちょう うちょう うちょう うちょう うちょう うちょう うちょう うちょう ちょっちょ うちょう うちょう うちょう うちょう うちょう うちょう うちょう うちょう ちょっちょ うちょう うちょう うちょう うちょう うちょう うちょう うちょう うちょう ちょっちょ うちょう うちょう うちょう うちょう うちょう うちょう うちょう うちょう ちょっちょ うちょう うちょう うちょう うちょう ちょっちょ ちょっちょっちょ ちょっちょ ちょっちょ ちょっちょ ちょっちょ ちょっちょ ちょっちょ ちょっちょ ちょ
	(速報)
	参考資料4 第1期計画からの取組継承整理表

会議の結果及び主要な発言	
	1 開会
 事務局	事務局から事務連絡等
(内藤)	本日はお忙しい中、お集まりいただき、誠にありがとうございます。
	定刻となりましたので、令和7年度第2回鎌倉市地域福祉計画推進委
	員会を開会いたします。私は、事務局の鎌倉市健康福祉部福祉総務課
	内藤でございます。よろしくお願いいたします。
	本日は鎌倉市地域福祉計画推進委員会の定数 10 名中、出席者 9 名で、
	過半数に達しておりますことから、本委員会は成立することを最初に
	ご報告させていただきます。また、臨時委員2名も出席となっており
	ます。
	早速ですが、議事に入らせていただきます。議事進行につきましては
	川上委員長にお願いをしたいと思います。よろしくお願いいたしま
	す。
川上委員長	改めましてこんにちは。前回の委員会の後にアンケート調査を実施
	し、各地区を回りながら、ワークショップを開催させていただいたり、
	皆様にも都合のつく範囲でワークショップに参加をいただき、ご協力
	いただいたかと思います。それを取りまとめた結果、十分な分析がか
	けられていないところもあるようですが、速報値として計画に盛り込
	んでいかなければならないので、早速文字化できる部分については、
	今日の資料にも入れ込んでおります。それらを踏まえて、次期計画を
	どのような柱立てにしていくかというのが、今日の委員会のポイント
	になると思います。2時間という限られた時間ですが、皆さんに活発
	にご発言をいただきたいと思います。事務局からは、名簿順に当てて
	いくような形で皆さんに平等にご発言いただいたらいいのではない
	かとご提案をいただいているのですが、ぜひ皆さんから自主的にどん
	どん出していただけたらと思っております。
	それでは、会議の公開について事務局の方からご説明をいただければ
	と思います。
事務局	本日記録のために録音と撮影をさせていただきまして、委員の氏名、
(内藤)	議事録、写真を後日市のホームページに掲載する予定でございますの
	で、ご了承ください。なお、議事録につきましては、掲載前に皆様に
	ご確認をいただこうと考えております。
	また、鎌倉市審議会等に関する指針第7条の規定に基づきまして、会
	議の開催を公表しましたところ、本日の委員会の傍聴に2名の方がお
	見えになっています。
川上委員長	鎌倉市審議会等に関する指針第5条の規定に基づいて、特別の事情が
	ある場合を除き、会議は公開することとなっておりますので、傍聴を
	認めたいと思いますが、委員の皆さまいかがでしょうか。

委員	<意見なし>
川上委員長	それでは、本日の傍聴者の入室を認めます。
	<傍聴者入室>
川上委員長	傍聴の方、大変お待たせいたしました。
	机の上に、本日の資料と注意事項の記載がありますので、ご確認くだ
	さい。
事務局	本日の資料について、事務局から確認をさせていただきます。お手元
	に資料がない場合は挙手にてお知らせください。
	2 議事
川上委員長	それでは、会議次第に沿って、議題(1)から審議を始めていきたいと思
	います。議題の(1)と(2)は報告を中心とさせていただいて、議題の(3)と
	(4)は協議ということでご承認をいただき決を採るという形でお諮り
	をしていきたいと思います。
	それでは、議事(1)【報告】これまでのふりかえりと論点整理について、
	事務局から説明をよろしくお願いいたします。
事務局	これまでのふりかえりと論点整理についてご報告をいたします。
	資料1「これまでの議論の整理および調査・ワークショップの実施状
	況」と机上配布しました年間スケジュールをご覧ください。前回の議
	事録の詳細版は参考資料となります。前回では、計画の全体構成、新
	たな理念および骨子案を概ね了承いただきました。残る検討課題に
	は、分野横断的課題への対応のあり方、評価・進行管理の具体化、地
	域社会や社協との役割の再整理などがあります。前回から本日までに
	市内9カ所で、地区別住民会議として、地域みらい図ワークショップ
	を実施いたしました。市民アンケートは回収率 50.7%、福祉関係団
	体アンケートは 29 団体から回答を得ています。年間スケジュールに
	あります通り、本日の検討範囲は基本方針、体系図、具体的施策、計
	画評価システムの検討です。その中で、ワークショップの結果やアン
	ケート結果の反映の状況についてもご確認いただきます。今後の素案
	の確定、パブコメの準備に直結する内容となってまいりますので、後
	戻りのない整理にご協力いただければと思います。議事(1)に係る報告
	は以上です。
川上委員長	今の説明に対して、皆さんの方からご意見等があればお願いします。
	前回委員会で確認した事項および委員会以降の取組によって把握さ
	れた事項等々が整理されております。大丈夫でしょうか。
	それでは、議事(2)地域課題の整理について、事務局から説明をお願い
	Ust of the second of the secon
事務局	資料2「アンケート・WS から抽出された主な地域課題と取り組むべ
(内藤)	き施策の例」に沿ってご説明いたします。根拠資料といたしまして、
	参考資料2、参考資料3も共有してございます。ここでは、課題の見
	取り図をそろえ、次の議題(3)で体系に落とし込むための土台を共有し
	てまいります。まず、表の見方を簡単に説明いたします。目標→施策

の方向性→アンケート・WS から抽出された主な地域課題の整理→本日の検討の軸である具体的な取組として考えられる施策の例という並びで表が組まれています。

目標1取り組むべき施策の方向性(1)を用いて説明いたします。表の 「具体的な取組として考えられる施策の例」にある(①ゆるやかな見 守り活動の推進、⑥災害に備えた支えあい体制の整備)といったキー コンセプトは課題に対する打ち出の見出しとなり、次の議題でご覧い ただく資料3の体系図では、「具体的な取組」として位置づけられて いきます。この「具体的な取組」はその先のより細かい取組や施策を 束ねるものとなりますので、細かい施策を包み込めるような抽象的な 表現を心掛けています。資料2の主な地域課題のポイントを抜粋しま す。資料の1ページ目をご覧ください。目標1(1)誰もが安心して暮ら せる地域づくりに向けた支援に関する地域課題としては、主に災害時 の不安や犯罪に関することなどがあります。続きまして、目標 1(2)地 域における活動機会・人材育成・居場所の創出に関する地域課題とし ましては、地域での交流の場や機会の不足などがあります。2ページ 目にいきまして、目標 1(3)住民・多様な主体の参画による地域福祉活 動と支えあいのしくみづくりに関する地域課題といたしましては、ひ とりでも気軽に参加できる環境や小さな役割、ゆるやかな地域との関 わり方の不足などがあります。3ページ目にいきまして、目標2(1)包 括的な相談・支援体制の整備に関する地域課題としては、相談支援と 地域づくりの循環を促し、安心できる地域社会を構築していくことの 不足などがあります。続いて、目標2(2)庁内・関係機関の連携体制の 強化と重層的支援の推進としては、重層的支援の見える化と理解促進 の不足などがあります。続いて、目標2(3)情報共有と ICT 活用による 支援基盤の整備としては、地域資源や各種制度など簡単に入手できる 環境の不足などがあります。5ページ目にいきまして、目標3(1)既存 の制度やサービスが届きにくい人へのセーフティーネットの強化と しては、援助を表立って求めることが難しい人が支援につながる仕組 みの不足などがあります。続いて、目標3位制度や分野の狭間にある 課題への領域横断的な対応の推進としては、気軽に立ち寄れ、支援者 や地域団体と自然に出会い、安心して地域生活を送るきっかけをはぐ くむ居場所の不足などがあります。6ページ目にいきまして、目標3 (3)ケアラーへの支援としては、ケアラー支援の周知・理解の促進、ケ アラーのつながりを支えるピアサポートの不足などがあります。続い て目標3(4)全世代・多様な人の自立と居住を支える地域づくりとして は、居住支援をはじめとした誰もが地域で暮らし続けられるための社 会基盤の不足などがあります。7ページ目にいきまして、目標3(5)権 利擁護と支援制度の理解促進としては、わかりやすい成年後見制度の 案内の不足などがあります。続いて、目標3倍福祉を支える人材の育 成・確保としては専門人材の育成と学びやつながりの場の不足などが あります。資料の説明は以上です。この資料2を用いた議題2では、

	,
	調査報告のまとめと課題の抽出となりますが、ここで点検いただきた
	いポイントとしまして、課題の抜けや重複がないか、施策の例やキー
	コンセプトが課題とつながっているかなどがございます。尚、骨子と
	キーコンセプトをまとめた計画の体系については、次の議題3でも協
	議いたします。ご議論いただきたいことの説明は以上です。
川上委員長	ありがとうございます。アンケートあるいはワークショップ等から出
	てきた課題を整理して、そこから具体的な取組、良い案を導き出して
	いるので、ここでの議論と、その後の議題3で話し合う内容は多いに
	重複するところがありますが、この課題の整理から具体的な取組とし
	て考えられる施策を導き出している辺りの報告について、事前にお目
	通しをいただいたり、先ほどご説明を聞いた範囲で、お気づきの点や
	疑問に思うことがありましたら、遠慮なくお出しいただければと思い
	ます。いかがでしょうか。
千代委員	資料2の目標1ですが、具体的な取組として考えられる施策等のとこ
	ろで、全体的にそのようなことがかなり捉えられていると思います
	が、「ゆるやかな見守り」というのが、キーワードとして大きい内容
	だと思います。色んなシステムや会合やイベントを組む時に、「ゆる
	やかな」ということを1番最初に考えないといけないテーマだと思っ
	ています。具体的にこの「ゆるやかな」ということを例えばどのよう
	なイメージを持って考えていらっしゃるのかお聞きしたいです。
川上委員長	千代委員の「ゆるやかな見守り」という言葉に込めた定義や意味合い
	について事務局から説明をお願いします。
事務局	今回、目標1は、地域福祉の推進が記載されている部分もあり、社協
	で取り組んでいる現状の取組が「ゆるやかな見守り」を前提とすると
	伺いましたので、それを踏まえながら書かせていただきました。我々
	としては、基本的には地域の活動を行う方や民生委員の皆様の活動を
	支援することや、行政による様々な取り組みを組み合わせていくこと
	で、見守りの目を増やしていくというようなイメージを含めていま
	す。
	一方で、災害時の体制というところで、実際に困った時に避難につな
	げるため、普段からの関係性のなかでゆるやかな見守り体制を構築し
	ていくところを目指しております。一言で説明しづらい部分がありま
	すが、地域住民同士もしくは地域の専門職のあり方なども含めて、普
	段から、その方の状況がよくわかるというような体制を作っていきた
	いと思います。わかりにくい説明で申し訳ありませんが、そのような
	ことを目指していこうと考えております。
川上委員長	追加的に私からも言うならば、福祉業界では伴走型支援という言葉が
	定着してきております。例えば援助拒否やほっといてくれという方が
	いても、援助を切ってしまうのではなく、その後も本人が気づく・気
	づかないは別にして、周りの専門職や地域の方々がやんわりとゆるや
	ーかに見守り続けて、何かあった時には支援につなげていくという体制

	が取れるようなつながりの状態を、このような表現にしていると思い
	ます。他にはいかがでしょうか。
	私の方から、3ページの目標2の2で、重層的支援の推進とあり、重
	層的支援体制整備事業に取り組むことが強く書かれていますが、重層
	的支援体制整備事業の理念というのは、目標3の制度の狭間を作らな
	いという辺りや、目標3(2)の領域横断的な対応にも関わってくるもの
	ではないかと思います。そうであれば、重層的支援体制整備事業の推
	進については、ぜひ目標3の(1)(2)の中でも、改めて再掲という形で取
	り上げていただけたらいいのではないかと思います。狭間に対するア
	ウトリーチや多機関協働とか、参加の支援や地域づくりの支援という
	のが、重層の中に入ってくるので、おそらく目標3にも絡んでくるの
	ではないかと思います。今、この会議で1つ1つ位置づけるというこ
	とではなく、事務局の方で再確認をして当てはめていただければと思
	います。これに対して、事務局からご意見ありますでしょうか。
	ここは迷っているところで、ぜひご意見をいただきたいと思います。
7-12/10	目標2と目標3の違いとしまして、目標2の重層的支援というのが、
	意外と範囲が狭い取り組みであるという現状が背景にあります。重層
	的支援もある意味制度となってきていて、このような人達にはこれを
	しなければならないというやり方で福祉事業所などが連携をしてい
	く面があります。一方、目標3はそれ以外にも狭間がでてきているた
	め、重層的な支援という制度では届かないところをどうしていくかを
	表現したいと考えていますが、上手く表現がしきれないので、混乱が
	生じないかというところを懸念しています。
川上委員長	その部分をどのように位置づけるのか、後で詰めさせていただきたい
	と思います。
	資料2については、アンケートの調査結果報告書が参考資料2、ワー
	クショップで出てきた意見が参考資料3にあり、それが資料2の中に
	取り込まれていて、具体的な取組案の提案へつながっています。要は
	ニーズに基づいてこの取組を計画の中で位置付けていこうという因
	果関係の証明になる部分ですので、資料2の議論は非常に大切だと思
	います。
山口委員	資料2の4ページで、具体的な施策のところで、ICT の活用という文
	章が出てきますが、全般的に情報発信側の意味だと思いますが、考え
	方として受け手と発信側と双方向コミュニケーションを想定できる
	と思います。ICT リテラシーに対する練度は、年代によって相当開き
	があるので、これをどう解消するのかということで、福祉的な観点か
	ら言うと、言葉は失礼ですが、ICT リテラシーが貧しい方にどう対応
	していくことかと思いますが、もう少し具体的な表現にした方がいい
	のではないでしょうか。
川上委員長	事務局の方からありますか。
事務局	今のご意見は、ICT リテラシーが低い方に対してのサポートも充実し
3.3257-3	7.5 = 25.5 2.6 7.7 7.7 7.7 7.7 7.7 7.7 7.7 7.7 7.7 7

	た方がいいというご意見でしょうか。
山口委員	それももちろんそうですが、これは双方向のコミュニケーションとい
	う立場で理解すればよろしいですよね。その場合、例えばパソコンの
	使い方がわからないという方に対してどうするのかということです。
川上委員長	関係者間の連携に ICT を導入するという話なのか、住民や要援護者と
	のコミュニケーションに ICT を積極的に活用するのかによって違っ
	てくるということですね。住民や要援護者とのコミュニケーションの
	場合は、その人達の練度を見計らってから導入しないといけないとい
	うことですが、アンケート調査結果の4ページに回覧板以外の広報ツ
	ールや情報発信のデジタル化とあるので、紙媒体を否定するものでは
	なく、それにプラスして新しい発信の方法も考えていくということか
	と思いますが、事務局の方から回答いただけますか。
事務局	ICT ツールにつきましては、まず支援者同士の連絡手段という側面
	と、支援者と受け手というよりは、情報の発信において ICT ツールを
	どのように使っていくかという観点でおります。とはいえ、必ずしも
	ホームページや QR コードで見られる方ばかりではないですし、福祉
	の現場でなかなか情報が得られないという課題もあります。しかし、
	子育て世代に対しては ICT ツールはやはり強いこともありますので、
	今まで紙媒体による情報発信に留まって、なかなか制度周知が広まっ
	ていかないという課題もありましたので、ICT ツールと紙を併用し
	て、必ず情報を届けるということが1つ、それから支援者同士の連絡
	として、電話やメールだったものを ICT のソフトを使ってリアルタイ
	ムに情報を共有するシステムなどを運用し始めていますので、そのよ
	うなものを想定しています。
川上委員長	他の委員の皆さんはいかがでしょうか。
平田委員	地域みらい図ワークショップに9地域のうち7地域に参加させてい
	ただき、とても勉強になり感謝しています。その中で共通して聞かれ
	た複数の内容が、集う場所が欲しいや空き家が多くどうするのかとい
	う話でした。それは、この資料の中に施策として盛り込めるのではと
	思います。もう1つ交通手段が課題であるという意見があり、バスが
	減便されて、非常に困っているそうです。例えば西鎌倉は坂が多く大
	変だという高齢者の方もいて、色んな地域でバスの減便についての話
	が聞かれました。居場所があってもそこに行く手段がないということ
	で、ワークショップで抽出できたそのような課題がこの資料の中にど
	のようにプロットされているのかお聞きしたいです。それから、人の
	繋がりやネットワークが世代によって違いがあり、ベテランの世代は
	1つ明確な場所があり、そこに少数のカリスマ的な方がいて、その方
	が中心となりネットワークができるという印象を受けましたが、50
	代より若い方のネットワークは場所にはこだわらず、オンラインで繋
	がっていたり、取りまとめをする人が移り変わったり、ネットワーク
	が無くなっても次ができればいいといったようなゆるさがあり、それ

	ぞれに魅力がありました。自治会の担い手がいないという話が多くの
	地域で出ましたが、次世代の担い手の話と若い方により生み出される
	ネットワークの話は両輪だと思うので、それが資料2の中でどのよう
	な施策としてご提案いただいているのかお聞きしたいです。
川上委員長	ワークショップに9分の7ご出席いただいた平田委員から交通手段
	の問題や繋がりの問題が出たが、資料2に反映されていないのではな
	いかというご意見です。私も WS で聞いた限りでは、担い手不足で次
	世代の方がいないので、地域組織も解体に向かうのではないかという
	危機感の話が多く出ていましたので、どのように受け止めたらいいの
	だろうかと思いました。事務局の方いかがでしょうか。
事務局	おっしゃる通り、WS で出た内容が落とし切れていない部分が確認で
	きました。まず交通手段については、6ページ目の目標3⑷全世代・
	多様な人の自立と居住を支える地域づくりに関する項目が、社会基盤
	に関するものとなりますので、こちらに記載させていただきたいと思
	います。外出移動のしやすさに配慮した地域環境づくりに施策をつな
	げていくよう、一本筋を通せればと思います。それから、ゆるやかな
	ネットワークについても、2ページ目の目標1(3)の住民・多様な主体
	の参画による地域福祉活動と支えあいのしくみづくりに近いご意見
	があったと思いますので、住民懇談会の意見として記載させていただ
	きます。担い手につきましては、目標1⑵地域における活動機会・人
	材育成・居場所の創出の中で、具体的な取組に落とし込むのがいいと
	思いますが、一方で誰もが安心して暮らせる地域づくりに向けた支援
	のところに落とす必要もあり、更に具体的な取組として、例えばゆる
	やかな見守りやコミュニティワークや支え合いの体制や世代の場を
	作ることで、様々な方達が地域に参画して、現役世代も含め次の担い
	手が育っていくという流れも想定されると思います。WS で聞かれた
	意見の中には、「担い手と思われるだけで、現役世代が息苦しく、そ
	のような話題があるところには参加したくない」という意見や、「担
	い手1人が担っている量が多すぎるので、それを次の1人が担うので
	は、おそらく次世代はもたない。役割を分割して担い合っていく方が
	いいのではないか」というご意見もありました。それらを踏まえると、
	様々なところに担い手の議論を散りばめながら、施策を作っていかな
	ければいけないと考えております。担い手の位置づけについて、どの
	ような体系にするとつじつまが合うのか、まだ決めきれていないとい
	うのが現状です。
川上委員長	ここについては、委員長預かりにしていただいて、事務局と詰めてい
	きたいと思いますが、地域福祉計画を作る中で、例えば地域の中で居
	場所を作るとか、多世代交流の機会を作るなどの理念や目標を具体化
	した事業は、全部住民にお願いすることになり、お願いをすればする
	ほど地域の負担感が増えていき、それを担う人が減っていくというこ
	とになりかねません。要援護者を支えるための活動を地域でもやらな

	ければいけないが、要援護者を支えてくださいと言うだけではなく、
	地域自体の運営のあり方に関するコンサルテーションも私達はして
	いかないといけないと思います。その辺りのニュアンスも含めて、地
	域支援のあり方については、事務局や社会福祉協議会も深く関わって
	きますので、調整をさせていただきながら、文言を考えていきたいと
	思います。
千代委員	最初に質問したゆるやかな見守りに関連しまして、委員長がおっしゃ
	るように、ゆるやかなつながりというか、ネットワークの関わりを地
	域の皆さんは求めてもいないと思います。ゆるやかならやってもいい
	という消極的な参加の仕方だと思います。そこに対して、行政として
	はどのようなイメージをして計画を立てているのでしょうか。地域で
	活動している者にとってはそこをどうするのかが一番大きな部分な
	ので、ゆるやかなつながりをやってくださいと言うだけでは、なかな
	か受け入れられないと思います。具体的にイメージされているものが
	あればお聞きしたいです。
川上委員長	今の千代委員からの追加のご意見も踏まえて、事業を下ろしていくだ
	けでは、受け止める地域側ももたないというような前提で修正をかけ
	ていきたいと思います。
奴田委員	私は老人会を代表して出ていますが、1ページ目に住民懇談会という
	のがありますが、私達はお祭りや海外清掃などで、高齢者が集まるよ
	うな行事を行い、高齢者の出番や交流というのをテーマに活動してい
	ます。それは1番下にある多世代交流に当てはまると思います。例え
	ばお祭りでお菓子を 200 くらい用意すると、とても多くのこども達が
	集まってきます。また、海外清掃では大勢の人が集まってきて、地引
	網をして、魚を持って帰ったり、コロナの関係で今はできませんが、
	そこで料理をして食べたりしました。1つの提案ですが、皆さんの地
	域でもこのような交流の場を作ると多世代交流ができると思います。
川上委員長	おっしゃる通り、お祭りを開催すると皆さん出てきます。ただ、お祭
	りを準備する人が減っているというところだと思います。都心では、
	タワマンの住民が当日だけみんな参加して、準備も片付けもしないと
	おっしゃっている町内会長さんがいました。当日は色んな世代の人が
	出てきますが、誰が段取りをするのかというのが、大変な時代になっ
	ていると思います。
	この話題は議題の3にも引きずっていく内容と思いますので、議題の
	2については一旦締めさせていただき、議題の3に移りたいと思いま
	す。
	それでは、議事(3)第2期計画の体系案と具体的な施策について、
	資料2、3、参考資料4を基に事務局から説明をお願いします。
事務局	資料2と資料3をもとに、第2期計画 骨子・体系案をご説明します。
	資料3「第2期計画 骨子・体系(案)」をご覧ください。
	2列目の❶目標と❷取り組むべき施策の方向性は第1回で確認済み

の「骨子」です。体系を整理するに当たり、その文言の	方向性を精査
	31 312 - 11322
しまして一部赤字で変更を加えております。	.
今回は❸具体的な取組(=の列見出し)を確定し、❶❷	
「体系」を決めます。さきほどキーコンセプトと表現して	
こちらの❸の列に並んでいます。議事2でご説明したもの	
されているというふうにご理解いただければと思います	
は、第1期計画と同じ構造です。参考資料4は取組の継	承確認のため
のバックデータです。	
ここで点検いただきたいポイントとしては、❸「具体的	な取組」のシ
ロマルの文言が、市民にわかりやすいか、	
粒度として適切か(抽象度が揃っているか/二重になっ	ていないか)、
分けた方がいい内容がまとめて書かれていないか、そうい	ハったことを
主に点検していただくことになります。	
(再掲)とありますのは、先ほどの表の中でひとまとめ!	こ書いていた
ものを、●❷と表現した時に、何度も同じ文言が出てく	るので、基本
的には資料2の例示と同じ内容となります。	
資料の説明は以上です。	
川上委員長 説明にありました様に、点検いただきたいポイントとし	ては、具体的
な取組のシロマルの文言が誰が読んでも分かり易いか、	位度として適
切かどうか、更に分野横断課題への対応のあり方や考えて	方が適切かど
うか、評価システムの検討を見据えて評価しやすい括り	こなっている
かどうか。この辺りを中心に、またそこに限らずご意見を	をいただきた
いと思います。	
田中委員 目標 1(1)②の地域福祉活動へ支援と④の地域づくり活動	かへの参加の
支援で、全の具体的な取組の内容を見ると重複している。	ところがある
ので、後で評価に繋がることを考えるとまとめてもいい。	のではないか
と思います。また、同じ視点で、最後のページのケアラー	-のところは、
①と③、②と⑥は一緒にしてもいいのではないかと思い	ます。②のピ
アサポート体制の構築は、ケアラー支援メニューの開発	発にも入るの
で、まとめてもいいと思います。それから、「コミュニ	ティワーク」
や「ピアサポート」という言葉は、市民の方にはわかり	づらい部分か
と思いますので、注釈を付けた方がいいのではないでし	ょうか。
川上委員長 田中委員の方からは、具体的な取組のシロマルの項目を	整理して、ま
とめてもいいのではないかという点と、「コミュニティワ	フーク」や「ピ
アサポート」について説明がないとわかりにくいという。	ご意見があり
ました。ここについては事務局で検討して、修正をする。	ということで
よろしいでしょうか。それでは、委員長預かりにさせてい	ただきます。
深見委員 同じ観点で、「アウトリーチ」もわからないと思います。	
川上委員長 そう考えると、「プラットホーム」やカタカナ系はほとん	んどわからな
いかもしれないですね。事務局の方で案はありますか。	
事務局 具体的な取組の名称を変えることが一つの案としてあり	ます。一方、

	計画の中に福祉の専門用語が多く出てくるので、脚注を付けることも
	案としてあります。大きい表などではわかりやすくさせていただきつ
	つ、脚注をつけるという方向性で検討したいと思います。
川上委員長	用語説明はマストだと思います。他にはいかがでしょうか。
鈴木委員	先ほどのワークショップの様子や、内容を読んで、参加と運営側が好
	循環する方がいいことはわかるのですが、それはこちら目線の話で、
	参加をゆるやかにしたいと思っている人にとっては、運営側を支援す
	ることと一緒に書かれていると重いのではないかと思います。例えば
	④の地域づくり活動への参加の支援の中に、運営支援が入っているの
	は、敢えて入れているのか、それとも意見を踏まえて、別立てに変え
	るのか、検討が必要ではないかと思います。
川上委員長	事務局の方お願いします。
事務局	こちらについては、分けて書くのか、一緒に書くのか、統一ができて
	いないということが問題としてあるというご指摘だと思います。おっ
	しゃるように、運営への支援とは別に、ひとりでも参加したいとか、
	支えられながら参加したり、地域に溶け込むために支援や工夫が必要
	だったりする方達が一定数います。しかし、その方達と一緒に地域を
	作っていくという視点を持たないと、これからの地域をみんなでとい
	うところが担保できないのではないか、あるいは担い手の育成にも繋
	がりにくいのではないかという問題意識があり、そこを分けた方がい
	いのではないかというのが鈴木委員の意見で、一方、広い視点で見る
	と同じ方向性の内容なので一緒にまとめた方がいいのではないかと
	いうのが田中委員の意見です。一旦、事務局の方で検討させていただ
	ければと思います。
川上委員長	他にはいかがでしょうか。
平田委員	目標3の制度の狭間のところの①生活困窮者支援②ひきこもり支援
	の❹の記載ですが、やはりひきこもり支援や生活困窮者制度の狭間の
	方に対する支援は、アウトリーチの手段をきちんと備えておくことが
	必須だと思います。この具体的な施策等の中で、「アウトリーチ」と
	いう言葉を使うかどうかは別として、アウトリーチの要素を備えた施
	策が見えにくいと思いますので、施策としてここに入るといいと思い
	ます。ただ、入れればいいというものではないので、アウトリーチを
	するマインドと技術を持った人材育成も含めて入れるといいと思い
	ます。
川上委員長	他にはいかがでしょうか。
山口委員	目標3⑷②「移動や外出に関する不安の解消」というのは目標であり、
	具体的な取組という表題で、評価を考えた場合、ここで求められてい
	る表現にするなら、もう少し工夫が必要だと思います。他にも出てき
	てしまうかもしれませんが、目標ではなく取組を記載するところなの
	で、その辺りを見直していただきたいと思います。
川上委員長	確かに、バスの増便の要望をしたり、外出や移動手段の確保に関する

手立てを検討するというものが、ここに挙がってきてもいいのかもしれません。これも受け止めさせていただいて、作業の中で検討させていただきたいと思います。他にはいかがでしょうか。		
いただきたいと思います。他にはいかがでしょうか。		手立てを検討するというものが、ここに挙がってきてもいいのかもし
東落局		れません。これも受け止めさせていただいて、作業の中で検討させて
事務局		いただきたいと思います。他にはいかがでしょうか。
「個越ながら議題を踏まえた意見を箇条書きにて述べさせていただきます。 ・第1回委員会での聞き取りの成果が表れていると評価をいただいた上で、参考資料についての意見があります。参考資料2アンケート調査結果につきまして、「問8地域の問題について機会があれば参加する」の回答について、「ぜひ参加したい」「できれば参加したい」と前向きな回答数が非常に高い結果が得られたことは、今後地域福祉を推進するプロジェクトやイベントを計画するための原動力にもなる結果が得られたと言えます。その上で、福祉活動を担う人材の育成確保の問題は、深刻な現状(高齢化の加速や福祉という言葉の認知やメージ)の課題が明らかになっているため、地域のこどもから青少年層へのアプローチの重要性を実感しています。幼児期から学童期、中学校、高校生、大学生になる若者世代も福祉を自分事として身近に意識し、それに参画していく福祉の心を醸成していくのが、我々教育関係者の施策教育ブランに関わってくると実感しました。・資料3、第2期計画の骨子・体系案に関しまして、その地域の課題としては、人材育成の内容はゆるやかな見守りができる民生委員やファミサポの支援員や放課後かまくらっこの支援員が想定されると思われます。一方、目標3の(6)①に掲載される福祉専門人材の育成確保の観点からは、社会福祉士、介護福祉士、保健師、地域包括支援センター職員が協定されていると思います。これにつきまして、前者後者の関係性については、鎌倉市独自のあり方として、定義又は構造化されていますでしょうか。これまでの委員会で明確に区分されているのであれば、教えていただきたいです。福祉を支える。地域を支える地域の困りごとに対応し得る人材の育成を目標にする場合は、ゆるやかな人材または専門的な人材の育成を目標にする場合は、ゆるやかな人材または専門的な人材の育成を目標にする場合は、ゆるやかな人材または専門的な人材の育成とに対応と言葉については、また後ほどご紹介させていただきます。前半については大丈夫かと思います。後半については、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う時間のよりに対しませている。		欠席されている委員から事前にご意見をいただいてますでしょうか。
【僭越ながら議題を踏まえた意見を箇条書きにて述べさせていただきます。 ・第1回委員会での間き取りの成果が表れていると評価をいただいた上で、参考資料についての意見があります。参考資料2アンケー 調査結果につきまして、「問8地域の問題について機会があれば参加する」の回答について、「ぜひ参加したい」「できれば参加したい」と前向きな回答数が非常に高い結果が得られたことは、今後地域福祉を推進するプロジェクトやイベントを計画するための原動力にもなる結果が得られたと言えます。その上で、福祉活動を担う人材の育成確保の問題は、深刻な現状(高齢化の加速や福祉という言葉の認知やメージ)の課題が明らかになっているため、地域のこどもから青少年層へのアプローチの重要性を実感しています。幼児期から学童期、中学校、高校生、大学生になる若者世代も福祉を自分事として身近に意識し、それに参画していく福祉の心を醸成していくのが、我々教育関係者の施策教育プランに関わってくると実感しました。・資料3、第2期計画の骨子・体系案に関しまして、その地域の課題としては、人材育成が重要ではあるものの、目標1(2)③に掲載されます地域人材育成の内容はゆるやかな見守りができる民生委員やファミサボの支援員や放課後かまくらっこの支援員が想定されると思われます。一方、目標3の(6)①に掲載される福祉専門人材の育成確保の観点からは、社会福祉士、介護福祉士、保健師、地域包括支援センター職員が想定されていると思います。これにつきまして、前者後者の関係性については、鎌倉市独自のあり方として、定義又は構造化されていますでしょうか。これまでの委員会で明確に区分されているのであれば、教えていただきたいです。福祉を支える、地域を支える地域の困りごとに対応し得る人材の育成を目標にする場合は、ゆるやかな人材または専門的な人材の育成を目標にする場合は、ゆるやかな人材または専門的な人材の育成を目標にする場合は、ゆるやかな人材または専門的な人材の育成とにうないます。資料4については、また後ほどご紹介させていただきます。前半については大丈夫かと思います。後半については、地域におけるボランティアや担い手の育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、地域におけるボランティアや担い手の育成というのは、地域におけるがよいますがよりないる。	事務局	小泉委員からお手紙をいただいておりますので、読ませていただきま
・第1回委員会での聞き取りの成果が表れていると評価をいただいた上で、参考資料についての意見があります。参考資料2アンケート調査結果につきまして、「問8地域の問題について機会があれば参加する」の回答について、「ぜ0参加したい」「できれば参加したい」と前向きな回答数が非常に高い結果が得られたことは、今後地域福祉を推進するプロジェクトやイベントを計画するための原動力にもなる結果が得られたと言えます。その上で、福祉活動を担う人材の育成確保の問題は、深刻な現状(高齢化の加速や福祉という言葉の認知やイメージ)の課題が明らかになっているため、地域のこどもから青少年層へのアプローチの重要性を実感しています。幼児期から学童期、中学校、高校生、大学生になる若者世代も福祉を自分事として身近に意識し、それに参画していく福祉の心を軽成していくのが、我々教育関係者の施策教育プランに関わってくると実感しました。・資料3、第2期計画の骨子・体系案に関しまして、その地域の課題としては、人材育成が重要ではあるものの、目標1(2/3)に掲載されます地域人材育成の内容はゆるやかな見守りができる民生委員やファミサボの支援員や放課後かまくらっこの支援員が想定されると思われます。一方、目標3の6(3)に掲載される福祉専門人材の育成確保の観点からは、社会福祉士、公護福祉士、保健師、地域包括支援センター職員が想定されていると思います。これにつきまして、前者後者の関係性については、鎌倉市独自のあり方として、定義又は構造化されていますでしょうか。これまでの委員会で明確に区分されているのであれば、教えていただきたいです。福祉を支える、地域を支える地域の困りごとに対応し得る人材の育成を目標にする場合は、ゆるやかな人材または専門的な人材の役割の明文化や定義について、ある程度意識して育成する計画であると認識した方がいいと思います。】というご意見でございます。資料4については、また後ほどご紹介させていただきます。		す。
・第1回委員会での聞き取りの成果が表れていると評価をいただいた上で、参考資料についての意見があります。参考資料2アンケート調査結果につきまして、「問8地域の問題について機会があれば参加する」の回答について、「ぜい参加したい」「できれば参加したい」と前向きな回答数が非常に高い結果が得られたことは、今後地域福祉を推進するプロジェクトやイベントを計画するための原動力にもなる結果が得られたと言えます。その上で、福祉活動を担う人材の育成確保の問題は、深刻な現状(高齢化の加速や福祉という言葉の認知やイメージ)の課題が明らかになっているため、地域のこどもから青少年層へのアプローチの重要性を実感しています。幼児期から学童期、中学校、高校生、大学生になる若者世代も福祉を自分事として身近に意識し、それに参画していく福祉の心を軽成していくのが、我々教育関係者の施策教育プランに関わってくると実感しました。・資料3、第2期計画の骨子・体系案に関しまして、その地域の課題としては、人材育成が重要ではあるものの、目標1(2)③に掲載されます地域人材育成の内容はゆるやかな見守りができる民生委員やファミサボの支援員や放課後かまくらっこの支援員が想定されると思われます。一方、目標3の6(3)に掲載される福祉専門人材の育成確保の観点からは、社会福祉士、公護福祉士、保健師、地域包括支援センター職員が想定されていると思います。これにつきまして、前者後者の関係性については、鎌倉市独自のあり方として、定義又は構造化されていますでしょうか。これまでの委員会で明確に区分されているのであれば、教えていただきたいです。福祉を支える、地域を支える地域の困りごとに対応し得る人材の育成を目標にする場合は、ゆるやかな人材または専門的な人材の役割の明文化や定義について、ある程度意識して育成する計画であると認識した方がいいと思います。】というご意見でございます。資料4については、また後ほどご紹介させていただきます。		
・第1回委員会での聞き取りの成果が表れていると評価をいただいた上で、参考資料についての意見があります。参考資料2アンケート調査結果につきまして、「問8地域の問題について機会があれば参加する」の回答について、「ぜひ参加したい」「できれば参加したい」と前向きな回答数が非常に高い結果が得られたことは、今後地域福祉を推進するプロジェクトやイベントを計画するための原動力にもなる結果が得られたと言えます。その上で、福祉活動を担う人材の育成確保の問題は、深刻な現状(高齢化の加速や福祉という言葉の認知やイメージ)の課題が明らかになっているため、地域のこどもから青少年層へのアプローチの重要性を実感しています。幼児期から学童期、中学校、高校生、大学生になる若者世代も福祉を自分事として身近に意識し、それに参画していく福祉の心を醸成していくのが、我々教育関係者の施策教育プランに関わってくると実感しました。・資料3、第2期計画の骨子・体系案に関しまして、その地域の課題としては、人材育成が重要ではあるものの、目標1(2)3に掲載されます地域人材育成の内容はゆるやかな見つりができる民生委員やファミサポの支援員や放課後かまくらっこの支援員が想定されると思われます。一方、目標3の(6)①に掲載される福祉専門人材の育成確保の観点からは、社会福祉士、介護福祉士、保護師、地域包括支援センター職員が想定されていると思います。これにつきまして、前者後者の関係性については、鎌倉市独自のあり方として、定義又は構造化されていますでしょうか。これまでの委員会で明確に区分されているのであれば、教えていただきたいです。福祉を支える、地域を支える地域の困りごとに対応し得る人材の育成を目標にする場合は、ゆるやかな人材または専門的な人材の役割の明文化や定義について、ある程度意識して育成する計画であると認識した方がいいと思います。】というご意見でございます。資料4については、また後ほどご紹介させていただきます。		【僭越ながら議題を踏まえた意見を箇条書きにて述べさせていただ
た上で、参考資料についての意見があります。参考資料2アンケート調査結果につきまして、「問8地域の問題について機会があれば参加する」の回答について、「ぜひ参加したい」「できれば参加したい」と前向きな回答数が非常に高い結果が得られたことは、今後地域福祉を推進するプロジェクトやイベントを計画するための原動力にもなる結果が得られたと言えます。その上で、福祉活動を担う人材の育成確保の問題は、深刻な現状(高齢化の加速や福祉という言葉の認知やイメージ)の課題が明らかになっているため、地域のこどもから青少年層へのアプローチの重要性を実感しています。幼児期から学童期、中学校、高校生、大学生になる若者世代も福祉を自分事として身近に意識し、それに参画していく福祉の心を醸成していくのが、我々教育関係者の施策教育プランに関わってくると実感しました。・資料3、第2期計画の骨子・体系案に関しまして、その地域の課題としては、人材育成が重要ではあるものの、目標1(2)③に掲載されます地域人材育成の内容はゆるやかな見守りができる民生委員やファミサボの支援員が放課後かまくらっこの支援員が想定されると思います。一方、目標3の(6)①に掲載される福祉専門人材の育成確保の観点からは、社会福祉士、介護福祉士、保健師、地域包括支援センター職員が想定されていると思います。これにつきまして、前者後者の関係性については、鎌倉市独自のあり方として、定義又は構造化されていますでしょうか。これまでの委員会で明確に区分されているのであれば、教えていただきたいです。福祉を支える、地域を支える地域の困りごとに対応し得る人材の育成を目標にする場合は、ゆるやかな人材または専門的な人材の役割の明文化や定義について、ある程度意識して育成する計画であると認識した方がいいと思います。】というご意見でございます。資料4については、また後ほどご紹介させていただきます。		きます。
調査結果につきまして、「問8地域の問題について機会があれば参加する」の回答について、「ぜひ参加したい」「できれば参加したい」と前向きな回答数が非常に高い結果が得られたことは、今後地域福祉を推進するプロジェクトやイベントを計画するための原動力にもなる結果が得られたと言えます。その上で、福祉活動を担う人材の育成確保の問題は、深刻な現状(高齢化の加速や福祉という言葉の認知やイメージ)の課題が明らかになっているため、地域のこどもから青少年層へのアプローチの重要性を実感しています。幼児期から学童期、中学校、高校生、大学生になる者者世代も福祉を自分事として身近に意識し、それに参画していく福祉の心を醸成していくのが、我々教育関係者の施策教育プランに関わってくると実感しました。・資料3、第2期計画の骨子・体系案に関しまして、その地域の課題としては、人材育成が重要ではあるものの、目標1(2)③に掲載されます地域人材育成の内容はゆるやかな見守りができる民生委員やファミサポの支援員や放課後かまくらっこの支援員が想定されると思われます。一方、目標3の(6)①に掲載される福祉専門人材の育成確保の観点からは、社会福祉士、介護福祉士、保健師、地域包括支援センター職員が想定されていると思います。これにつきまして、前者後者の関係性については、鎌倉市独自のあり方として、定義又は構造化されていますでしょうか。これまでの委員会で明確に区分されているのであれば、教えていただきたいです。福祉を支える、地域を支える地域の困りごとに対応し得る人材の育成を目標に区分されているのであれば、教えていただきたいです。福祉を支える、地域を支える地域の困りごとに対応し得る人材の育成を目標にする場合は、ゆるやかな人材または専門的な人材の行成を目標にする場合は、かるやかな人材または専門的な人材の行成を目標にあると認識した方がいいと思います。〕というご意見でございます。資料4については、また後ほどご紹介させていただきます。前半については大丈夫かと思います。後半については、地域におけるボランティアや担い手の育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、地域におけるボランティアや担い手の育成というのは、地域におけるボランティアや担い手の育成というのは、地域におけるボランティアや担い手の育成というのは、地域におけるボランティアや担い手の育成というのは、地域におけるボランティアや担い手のでは、地域におけるボランティアや担いますが、次代を担う事門職の人材育成というないませている。		・第1回委員会での聞き取りの成果が表れていると評価をいただい
する」の回答について、「ぜひ参加したい」「できれば参加したい」と前向きな回答数が非常に高い結果が得られたことは、今後地域福祉を推進するプロジェクトやイベントを計画するための原動力にもなる結果が得られたと言えます。その上で、福祉活動を担う人材の育成確保の問題は、深刻な現状(高齢化の加速や福祉という言葉の認知やイメージ)の課題が明らかになっているため、地域のこどもから青少年層へのアプローチの重要性を実感しています。幼児期から学童期、中学校、高校生、大学生になる若者世代も福祉を自分事として身近に意識し、それに参画していく福祉の心を醸成していくのが、我々教育関係者の施策教育プランに関わってくると実感しました。・資料3、第2期計画の骨子・体系案に関しまして、その地域の課題としては、人材育成が重要ではあるものの、目標1(2)③に掲載されます地域人材育成の内容はゆるやかな見守りができる民生委員やファミサボの支援員や放課後かまくらっこの支援員が想定されると思われます。一方、目標3の(6)①に掲載される福祉専門人材の育成確保の観点からは、社会福祉士、介護福祉士、保健師、地域包括支援センター職員が想定されていると思います。これにつきまして、前者後者の関係性については、鎌倉市独自のあり方として、定義又は構造化されていますでしょうか。これまでの委員会で明確に区分されているのであれば、教えていただきたいです。福祉を支える、地域を支える地域の困りごとに対応し得る人材の育成を目標にする場合は、ゆるやかな人材または専門的な人材の役割の明文化や定義について、ある程度意識して育成する計画であると認識した方がいいと思います。〕というご意見でございます。資料4については、また後ほどご紹介させていただきます。		た上で、参考資料についての意見があります。参考資料2アンケート
前向きな回答数が非常に高い結果が得られたことは、今後地域福祉を 推進するプロジェクトやイベントを計画するための原動力にもなる 結果が得られたと言えます。その上で、福祉活動を担う人材の育成確 保の問題は、深刻な現状(高齢化の加速や福祉という言葉の認知やイメージ)の課題が明らかになっているため、地域のこどもから青少年 層へのアプローチの重要性を実感しています。幼児期から学童期、中学校、高校生、大学生になる若者世代も福祉を自分事として身近に意識し、それに参画していく福祉の心を醸成していくのが、我々教育関係者の施策教育プランに関わってくると実感しました。・資料3、第2期計画の骨子・体系案に関しまして、その地域の課題としては、人材育成が重要ではあるものの、目標1(2)③に掲載されます地域人材育成の内容はゆるやかな見守りができる民生委員やファミサポの支援員や放課後かまくらっこの支援員が想定されると思われます。一方、目標3の(6)①に掲載される福祉専門人材の育成確保の観点からは、社会福祉士、介護福祉士、保健師、地域包括支援センター職員が想定されていると思います。これにつきまして、前者後者の関係性については、鎌倉市独自のあり方として、定義又は構造化されていますでしょうか。これまでの委員会で明確に区分されているのであれば、教えていただきたいです。福祉を支える、地域を支える地域の困りごとに対応し得る人材の育成を目標にする場合は、ゆるやかな人材または専門的な人材の役割の明文化や定義について、ある程度意識して育成する計画であると認識した方がいいと思います。】というご意見でございます。資料4については、また後ほどご紹介させていただきます。 川上委員長 前半については大丈夫かと思います。後半については、地域におけるボランティアや担い手の育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、教育関係者の		調査結果につきまして、「問8地域の問題について機会があれば参加
推進するプロジェクトやイベントを計画するための原動力にもなる結果が得られたと言えます。その上で、福祉活動を担う人材の育成確保の問題は、深刻な現状(高齢化の加速や福祉という言葉の認知やイメージ)の課題が明らかになっているため、地域のこどもから青少年層へのアプローチの重要性を実感しています。幼児期から学童期、中学校、高校生、大学生になる若者世代も福祉を自分事として身近に意識し、それに参画していく福祉の心を醸成していくのが、我々教育関係者の施策教育プランに関わってくると実感しました。・資料3、第2期計画の骨子・体系案に関しまして、その地域の課題としては、人材育成が重要ではあるものの、目標1(2)③に掲載されます地域人材育成の内容はゆるやかな見守りができる民生委員やファミサポの支援員や放課後かまくらっこの支援員が想定されると思われます。一方、目標3の(6)①に掲載される福祉専門人材の育成確保の観点からは、社会福祉士、介護福祉士、保健師、地域包括支援センター職員が想定されていると思います。これにつきまして、前者後者の関係性については、鎌倉市独自のあり方として、定義又は構造化されていますでしょうか。これまでの委員会で明確に区分されているのであれば、教えていただきたいです。福祉を支える、地域を支える地域の困りごとに対応し得る人材の育成を目標にする場合は、ゆるやかな人材または専門的な人材の役割の明文化や定義について、ある程度意識して育成する計画であると認識した方がいいと思います。】というご意見でございます。資料4については、また後ほどご紹介させていただきます。 前半については大丈夫かと思います。後半については、地域におけるボランティアや担い手の育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、教育関係者の		する」の回答について、「ぜひ参加したい」「できれば参加したい」と
結果が得られたと言えます。その上で、福祉活動を担う人材の育成確保の問題は、深刻な現状(高齢化の加速や福祉という言葉の認知やイメージ)の課題が明らかになっているため、地域のこどもから青少年層へのアプローチの重要性を実感しています。幼児期から学童期、中学校、高校生、大学生になる若者世代も福祉を自分事として身近に意識し、それに参画していく福祉の心を醸成していくのが、我々教育関係者の施策教育プランに関わってくると実感しました。・資料3、第2期計画の骨子・体系案に関しまして、その地域の課題としては、人材育成が重要ではあるものの、目標1(2)③に掲載されます地域人材育成の内容はゆるやかな見守りができる民生委員やファミサポの支援員や放課後かまくらっこの支援員が想定されると思われます。一方、目標3の(6)①に掲載される福祉専門人材の育成確保の観点からは、社会福祉士、介護福祉士、保健師、地域包括支援センター職員が想定されていると思います。これにつきまして、前者後者の関係性については、鎌倉市独自のあり方として、定義又は構造化されていますでしょうか。これまでの委員会で明確に区分されているのであれば、教えていただきたいです。福祉を支える、地域を支える地域の困りごとに対応し得る人材の育成を目標にする場合は、ゆるやかな人材または専門的な人材の役割の明文化や定義について、ある程度意識して育成する計画であると認識した方がいいと思います。】というご意見でございます。資料4については、また後ほどご紹介させていただきます。 前半については大丈夫かと思います。後半については、地域におけるボランティアや担い手の育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、教育関係者の		前向きな回答数が非常に高い結果が得られたことは、今後地域福祉を
保の問題は、深刻な現状(高齢化の加速や福祉という言葉の認知やイメージ)の課題が明らかになっているため、地域のこどもから青少年層へのアプローチの重要性を実感しています。幼児期から学童期、中学校、高校生、大学生になる若者世代も福祉を自分事として身近に意識し、それに参画していく福祉の心を醸成していくのが、我々教育関係者の施策教育プランに関わってくると実感しました。・資料3、第2期計画の骨子・体系案に関しまして、その地域の課題としては、人材育成が重要ではあるものの、目標1(2)③に掲載されます地域人材育成の内容はゆるやかな見守りができる民生委員やファミサポの支援員や放課後かまくらっこの支援員が想定されると思われます。一方、目標3の(6)①に掲載される福祉専門人材の育成確保の観点からは、社会福祉士、介護福祉士、保健師、地域包括支援センター職員が想定されていると思います。これにつきまして、前者後者の関係性については、鎌倉市独自のあり方として、定義又は構造化されていますでしょうか。これまでの委員会で明確に区分されているのであれば、教えていただきたいです。福祉を支える、地域を支える地域の困りごとに対応し得る人材の育成を目標にする場合は、ゆるやかな人材または専門的な人材の役割の明文化や定義について、ある程度意識して育成する計画であると認識した方がいいと思います。】というご意見でございます。資料4については、また後ほどご紹介させていただきます。 加上委員長 前半については大丈夫かと思います。後半については、地域におけるボランティアや担い手の育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、教育関係者の		推進するプロジェクトやイベントを計画するための原動力にもなる
保の問題は、深刻な現状(高齢化の加速や福祉という言葉の認知やイメージ)の課題が明らかになっているため、地域のこどもから青少年層へのアプローチの重要性を実感しています。幼児期から学童期、中学校、高校生、大学生になる若者世代も福祉を自分事として身近に意識し、それに参画していく福祉の心を醸成していくのが、我々教育関係者の施策教育プランに関わってくると実感しました。・資料3、第2期計画の骨子・体系案に関しまして、その地域の課題としては、人材育成が重要ではあるものの、目標1(2)③に掲載されます地域人材育成の内容はゆるやかな見守りができる民生委員やファミサポの支援員や放課後かまくらっこの支援員が想定されると思われます。一方、目標3の(6)①に掲載される福祉専門人材の育成確保の観点からは、社会福祉士、介護福祉士、保健師、地域包括支援センター職員が想定されていると思います。これにつきまして、前者後者の関係性については、鎌倉市独自のあり方として、定義又は構造化されていますでしょうか。これまでの委員会で明確に区分されているのであれば、教えていただきたいです。福祉を支える、地域を支える地域の困りごとに対応し得る人材の育成を目標にする場合は、ゆるやかな人材または専門的な人材の役割の明文化や定義について、ある程度意識して育成する計画であると認識した方がいいと思います。】というご意見でございます。資料4については、また後ほどご紹介させていただきます。 加上委員長 前半については大丈夫かと思います。後半については、地域におけるボランティアや担い手の育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、教育関係者の		結果が得られたと言えます。その上で、福祉活動を担う人材の育成確
メージ)の課題が明らかになっているため、地域のこどもから青少年層へのアプローチの重要性を実感しています。幼児期から学童期、中学校、高校生、大学生になる若者世代も福祉を自分事として身近に意識し、それに参画していく福祉の心を醸成していくのが、我々教育関係者の施策教育プランに関わってくると実感しました。・資料3、第2期計画の骨子・体系案に関しまして、その地域の課題としては、人材育成が重要ではあるものの、目標1(2)③に掲載されます地域人材育成の内容はゆるやかな見守りができる民生委員でファミサポの支援員や放課後かまくらっこの支援員が想定されると思われます。一方、目標3の(6)①に掲載される福祉専門人材の育成確保の観点からは、社会福祉士、介護福祉士、保健師、地域包括支援センター職員が想定されていると思います。これにつきまして、前者後者の関係性については、鎌倉市独自のあり方として、定義又は構造化されていますでしょうか。これまでの委員会で明確に区分されているのであれば、教えていただきたいです。福祉を支える、地域を支える地域の困りごとに対応し得る人材の育成を目標にする場合は、ゆるやかな人材または専門的な人材の役割の明文化や定義について、ある程度意識して育成する計画であると認識した方がいいと思います。】というご意見でございます。資料4については、また後ほどご紹介させていただきます。 加上委員長 「前半については大丈夫かと思います。後半については、地域におけるボランティアや担い手の育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、教育関係者の		
層へのアプローチの重要性を実感しています。幼児期から学童期、中学校、高校生、大学生になる若者世代も福祉を自分事として身近に意識し、それに参画していく福祉の心を醸成していくのが、我々教育関係者の施策教育プランに関わってくると実感しました。・資料3、第2期計画の骨子・体系案に関しまして、その地域の課題としては、人材育成が重要ではあるものの、目標1(2)③に掲載されます地域人材育成の内容はゆるやかな見守りができる民生委員やファミサポの支援員や放課後かまくらっこの支援員が想定されると思われます。一方、目標3の(6)①に掲載される福祉専門人材の育成確保の観点からは、社会福祉士、介護福祉士、保健師、地域包括支援センター職員が想定されていると思います。これにつきまして、前者後者の関係性については、鎌倉市独自のあり方として、定義又は構造化されていますでしょうか。これまでの委員会で明確に区分されているのであれば、教えていただきたいです。福祉を支える、地域を支える地域の困りごとに対応し得る人材の育成を目標にする場合は、ゆるやかな人材または専門的な人材の役割の明文化や定義について、ある程度意識して育成する計画であると認識した方がいいと思います。】というご意見でございます。資料4については、また後ほどご紹介させていただきます。 加上委員長 「前半については大丈夫かと思います。後半については、地域におけるボランティアや担い手の育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、教育関係者の		
学校、高校生、大学生になる若者世代も福祉を自分事として身近に意識し、それに参画していく福祉の心を醸成していくのが、我々教育関係者の施策教育プランに関わってくると実感しました。・資料3、第2期計画の骨子・体系案に関しまして、その地域の課題としては、人材育成が重要ではあるものの、目標1(2)③に掲載されます地域人材育成の内容はゆるやかな見守りができる民生委員やファミサポの支援員や放課後かまくらっこの支援員が想定されると思われます。一方、目標3の(6)①に掲載される福祉専門人材の育成確保の観点からは、社会福祉士、介護福祉士、保健師、地域包括支援センター職員が想定されていると思います。これにつきまして、前者後者の関係性については、鎌倉市独自のあり方として、定義又は構造化されていますでしょうか。これまでの委員会で明確に区分されているのであれば、教えていただきたいです。福祉を支える、地域を支える地域の困りごとに対応し得る人材の育成を目標にする場合は、ゆるやかな人材または専門的な人材の役割の明文化や定義について、ある程度意識して育成する計画であると認識した方がいいと思います。】というご意見でございます。資料4については、また後ほどご紹介させていただきます。 加上委員長 前半については大丈夫かと思います。後半については、地域におけるボランティアや担い手の育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、教育関係者の		
識し、それに参画していく福祉の心を醸成していくのが、我々教育関係者の施策教育プランに関わってくると実感しました。 ・資料3、第2期計画の骨子・体系案に関しまして、その地域の課題としては、人材育成が重要ではあるものの、目標1(2)③に掲載されます地域人材育成の内容はゆるやかな見守りができる民生委員やファミサポの支援員や放課後かまくらっこの支援員が想定されると思われます。一方、目標3の(6)①に掲載される福祉専門人材の育成確保の観点からは、社会福祉士、介護福祉士、保健師、地域包括支援センター職員が想定されていると思います。これにつきまして、前者後者の関係性については、鎌倉市独自のあり方として、定義又は構造化されていますでしょうか。これまでの委員会で明確に区分されているのであれば、教えていただきたいです。福祉を支える、地域を支える地域の困りごとに対応し得る人材の育成を目標にする場合は、ゆるやかな人材または専門的な人材の役割の明文化や定義について、ある程度意識して育成する計画であると認識した方がいいと思います。】というご意見でございます。資料4については、また後ほどご紹介させていただきます。 加上委員長 前半については大丈夫かと思います。後半については、地域におけるボランティアや担い手の育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、教育関係者の		
係者の施策教育プランに関わってくると実感しました。 ・資料3、第2期計画の骨子・体系案に関しまして、その地域の課題としては、人材育成が重要ではあるものの、目標1(2)③に掲載されます地域人材育成の内容はゆるやかな見守りができる民生委員やファミサポの支援員や放課後かまくらっこの支援員が想定されると思われます。一方、目標3の(6)①に掲載される福祉専門人材の育成確保の観点からは、社会福祉士、介護福祉士、保健師、地域包括支援センター職員が想定されていると思います。これにつきまして、前者後者の関係性については、鎌倉市独自のあり方として、定義又は構造化されていますでしょうか。これまでの委員会で明確に区分されているのであれば、教えていただきたいです。福祉を支える、地域を支える地域の困りごとに対応し得る人材の育成を目標にする場合は、ゆるやかな人材または専門的な人材の役割の明文化や定義について、ある程度意識して育成する計画であると認識した方がいいと思います。】というご意見でございます。資料4については、また後ほどご紹介させていただきます。 加上委員長 前半については大丈夫かと思います。後半については、地域におけるボランティアや担い手の育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、教育関係者の		
・資料3、第2期計画の骨子・体系案に関しまして、その地域の課題としては、人材育成が重要ではあるものの、目標1(2)③に掲載されます地域人材育成の内容はゆるやかな見守りができる民生委員やファミサポの支援員や放課後かまくらっこの支援員が想定されると思われます。一方、目標3の(6)①に掲載される福祉専門人材の育成確保の観点からは、社会福祉士、介護福祉士、保健師、地域包括支援センター職員が想定されていると思います。これにつきまして、前者後者の関係性については、鎌倉市独自のあり方として、定義又は構造化されていますでしょうか。これまでの委員会で明確に区分されているのであれば、教えていただきたいです。福祉を支える、地域を支える地域の困りごとに対応し得る人材の育成を目標にする場合は、ゆるやかな人材または専門的な人材の役割の明文化や定義について、ある程度意識して育成する計画であると認識した方がいいと思います。】というご意見でございます。資料4については、また後ほどご紹介させていただきます。 加上委員長 前半については大丈夫かと思います。後半については、地域におけるボランティアや担い手の育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、教育関係者の		
としては、人材育成が重要ではあるものの、目標 1 (2)③に掲載されます地域人材育成の内容はゆるやかな見守りができる民生委員やファミサポの支援員や放課後かまくらっこの支援員が想定されると思われます。一方、目標 3 の(6)①に掲載される福祉専門人材の育成確保の観点からは、社会福祉士、介護福祉士、保健師、地域包括支援センター職員が想定されていると思います。これにつきまして、前者後者の関係性については、鎌倉市独自のあり方として、定義又は構造化されていますでしょうか。これまでの委員会で明確に区分されているのであれば、教えていただきたいです。福祉を支える、地域を支える地域の困りごとに対応し得る人材の育成を目標にする場合は、ゆるやかな人材または専門的な人材の役割の明文化や定義について、ある程度意識して育成する計画であると認識した方がいいと思います。】というご意見でございます。資料4については、また後ほどご紹介させていただきます。 加上委員長 前半については大丈夫かと思います。後半については、地域におけるボランティアや担い手の育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、教育関係者の		
す地域人材育成の内容はゆるやかな見守りができる民生委員やファミサポの支援員や放課後かまくらっこの支援員が想定されると思われます。一方、目標3の(6)①に掲載される福祉専門人材の育成確保の観点からは、社会福祉士、介護福祉士、保健師、地域包括支援センター職員が想定されていると思います。これにつきまして、前者後者の関係性については、鎌倉市独自のあり方として、定義又は構造化されていますでしょうか。これまでの委員会で明確に区分されているのであれば、教えていただきたいです。福祉を支える、地域を支える地域の困りごとに対応し得る人材の育成を目標にする場合は、ゆるやかな人材または専門的な人材の役割の明文化や定義について、ある程度意識して育成する計画であると認識した方がいいと思います。】 というご意見でございます。資料4については、また後ほどご紹介させていただきます。 加上委員長 前半については大丈夫かと思います。後半については、地域におけるボランティアや担い手の育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、教育関係者の		
ます。一方、目標3の(6)①に掲載される福祉専門人材の育成確保の観点からは、社会福祉士、介護福祉士、保健師、地域包括支援センター職員が想定されていると思います。これにつきまして、前者後者の関係性については、鎌倉市独自のあり方として、定義又は構造化されていますでしょうか。これまでの委員会で明確に区分されているのであれば、教えていただきたいです。福祉を支える、地域を支える地域の困りごとに対応し得る人材の育成を目標にする場合は、ゆるやかな人材または専門的な人材の役割の明文化や定義について、ある程度意識して育成する計画であると認識した方がいいと思います。】 というご意見でございます。資料4については、また後ほどご紹介させていただきます。 前半については大丈夫かと思います。後半については、地域におけるボランティアや担い手の育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、教育関係者の		
れます。一方、目標3の(6)①に掲載される福祉専門人材の育成確保の観点からは、社会福祉士、介護福祉士、保健師、地域包括支援センター職員が想定されていると思います。これにつきまして、前者後者の関係性については、鎌倉市独自のあり方として、定義又は構造化されていますでしょうか。これまでの委員会で明確に区分されているのであれば、教えていただきたいです。福祉を支える、地域を支える地域の困りごとに対応し得る人材の育成を目標にする場合は、ゆるやかな人材または専門的な人材の役割の明文化や定義について、ある程度意識して育成する計画であると認識した方がいいと思います。】 というご意見でございます。資料4については、また後ほどご紹介させていただきます。 前半については大丈夫かと思います。後半については、地域におけるボランティアや担い手の育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、教育関係者の		
観点からは、社会福祉士、介護福祉士、保健師、地域包括支援センター職員が想定されていると思います。これにつきまして、前者後者の関係性については、鎌倉市独自のあり方として、定義又は構造化されていますでしょうか。これまでの委員会で明確に区分されているのであれば、教えていただきたいです。福祉を支える、地域を支える地域の困りごとに対応し得る人材の育成を目標にする場合は、ゆるやかな人材または専門的な人材の役割の明文化や定義について、ある程度意識して育成する計画であると認識した方がいいと思います。】 というご意見でございます。資料4については、また後ほどご紹介させていただきます。 加上委員長 前半については大丈夫かと思います。後半については、地域におけるボランティアや担い手の育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、教育関係者の		
一職員が想定されていると思います。これにつきまして、前者後者の 関係性については、鎌倉市独自のあり方として、定義又は構造化され ていますでしょうか。これまでの委員会で明確に区分されているので あれば、教えていただきたいです。福祉を支える、地域を支える地域 の困りごとに対応し得る人材の育成を目標にする場合は、ゆるやかな 人材または専門的な人材の役割の明文化や定義について、ある程度意 識して育成する計画であると認識した方がいいと思います。】 というご意見でございます。資料4については、また後ほどご紹介さ せていただきます。 加上委員長 前半については大丈夫かと思います。後半については、地域における ボランティアや担い手の育成というのは、地域福祉計画のマターだと 思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、教育関係者の		
関係性については、鎌倉市独自のあり方として、定義又は構造化されていますでしょうか。これまでの委員会で明確に区分されているのであれば、教えていただきたいです。福祉を支える、地域を支える地域の困りごとに対応し得る人材の育成を目標にする場合は、ゆるやかな人材または専門的な人材の役割の明文化や定義について、ある程度意識して育成する計画であると認識した方がいいと思います。】 というご意見でございます。資料4については、また後ほどご紹介させていただきます。 加上委員長 前半については大丈夫かと思います。後半については、地域におけるボランティアや担い手の育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、教育関係者の		
ていますでしょうか。これまでの委員会で明確に区分されているのであれば、教えていただきたいです。福祉を支える、地域を支える地域の困りごとに対応し得る人材の育成を目標にする場合は、ゆるやかな人材または専門的な人材の役割の明文化や定義について、ある程度意識して育成する計画であると認識した方がいいと思います。】 というご意見でございます。資料4については、また後ほどご紹介させていただきます。 川上委員長 前半については大丈夫かと思います。後半については、地域におけるボランティアや担い手の育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、教育関係者の		
あれば、教えていただきたいです。福祉を支える、地域を支える地域の困りごとに対応し得る人材の育成を目標にする場合は、ゆるやかな人材または専門的な人材の役割の明文化や定義について、ある程度意識して育成する計画であると認識した方がいいと思います。】 というご意見でございます。資料4については、また後ほどご紹介させていただきます。 加上委員長 前半については大丈夫かと思います。後半については、地域におけるボランティアや担い手の育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、教育関係者の		
の困りごとに対応し得る人材の育成を目標にする場合は、ゆるやかな 人材または専門的な人材の役割の明文化や定義について、ある程度意 識して育成する計画であると認識した方がいいと思います。】 というご意見でございます。資料4については、また後ほどご紹介さ せていただきます。 加上委員長 前半については大丈夫かと思います。後半については、地域における ボランティアや担い手の育成というのは、地域福祉計画のマターだと 思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、教育関係者の		
人材または専門的な人材の役割の明文化や定義について、ある程度意識して育成する計画であると認識した方がいいと思います。】 というご意見でございます。資料4については、また後ほどご紹介させていただきます。 加上委員長 前半については大丈夫かと思います。後半については、地域におけるボランティアや担い手の育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、教育関係者の		
識して育成する計画であると認識した方がいいと思います。】 というご意見でございます。資料4については、また後ほどご紹介させていただきます。 川上委員長 前半については大丈夫かと思います。後半については、地域におけるボランティアや担い手の育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、教育関係者の		
というご意見でございます。資料4については、また後ほどご紹介させていただきます。 川上委員長 前半については大丈夫かと思います。後半については、地域におけるボランティアや担い手の育成というのは、地域福祉計画のマターだと思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、教育関係者の		
世ていただきます。 川上委員長 前半については大丈夫かと思います。後半については、地域における ボランティアや担い手の育成というのは、地域福祉計画のマターだと 思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、教育関係者の		讖して育成する計画であると認識した万がいいと思います。】
世ていただきます。 川上委員長 前半については大丈夫かと思います。後半については、地域における ボランティアや担い手の育成というのは、地域福祉計画のマターだと 思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、教育関係者の		
川上委員長 前半については大丈夫かと思います。後半については、地域における ボランティアや担い手の育成というのは、地域福祉計画のマターだと 思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、教育関係者の		
ボランティアや担い手の育成というのは、地域福祉計画のマターだと 思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、教育関係者の		
思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、教育関係者の	川上委員長	
テーマではないかというご意見が入っていたと思います。ただ、専門		思いますが、次代を担う専門職の人材育成というのは、教育関係者の
		テーマではないかというご意見が入っていたと思います。 ただ、専門

	職を目指す人も、そのきっかけはボランティア体験や当事者との出会
	いなどの原体験を持ちながら、福祉人材を目指す人たちが、活動者の
	その先に出てくるものと思いますので、種まきとしては通底するもの
	があるのではないかと思います。目標3の(6)の扱いについて、養成教
	 育の責任ではないかというところもありますが、参考になるご意見が
	あれば出していただきたいと思います。
 千代委員	担い手不足に対して、私はあまり悲観はしていません。私の地域では、
	割と次々に出てきてくださっていて、ただ民生委員はなかなか決まら
	ないこともありますが、各地の担い手不足については、やはりアプロ
	ーチの仕方やきっかけ作りが上手くいっていないのではないかと思
	います。例えば「祭りがあるので、手伝ってくれる人はいませんか」
	と言っても、手を挙げる人はいません。「親子で一緒に神輿を担いで
	くれる人はいませんか」、など思い出作りになるような楽しいイメー
	ジを出さないと、なかなか人は手伝ってくれません。前回のアンケー
	トやみらい図 WS でも、ペーパーを見せただけでは参加してくれませ
	んが、内容を具体的に伝えて参加を促すと、「行ってみようかな」と
	なります。やはり硬い文章では難しいと思います。民生委員もなるべ
	く皆さんにアプローチできるようにして、若い人は制度としての民生
	委員・児童委員の説明は検索して調べることもできますので、細かい
	ことを説明するよりも、具体例をお話して、あまり負担を感じなくて
	しもいいように説明をしないと興味を持っていただけません。福祉関係
	の人材についても、「探しています」だけでは「考えます」くらいの
	返事で終わってしまいますし、こんな喜びや楽しいこともあるという
	ことが出てこないと難しいと思います。従って、計画も難しい文章で
	はなく、キャッチーな内容になるような書き方を工夫していただきた
	いと思います。
	それから、小泉委員のお話のように、教育関係との接点は非常に重要
	だと思います。民生委員の立場から言いますと、小学校や中学校との
	連携がもう少しできるといいと思います。小学校で福祉や民生委員や
	地域での活動について、具体的にこども達が興味を持てるように、ま
	ずは先生方に知っていただけるように説明をしていくといいと思い
	ます。それが地道に人を育てていくというところに繋がっていくので
	はないかと思います。
川上委員長	我々業界にいると気づかずに難しい用語を使ってしまうので、確かに
	一般の市民に内容が伝わるのか、面白いと思って手に取ってくれるの
	だろうかと感じます。ただ、行政計画の側面もあるので、本編はきっ
	ちり書くが、ダイジェスト版はわかりやすく伝わるような仕掛けが必
	要ではないかと思います。
深見委員	目標3倍ので、私自身、福祉事業者でもあり、人材不足は顕著なので、
	ここの記載は必須であって欲しいと思います。更に、教育関係の機関
	との連携も入ってきていいと思います。それから、私自身ヤングケア
	こうたいはしハントにていいに心いのするですりがついが日内ドフノブブ

	ラーだったということもあり、ケアラーは医療福祉系に就く人が多い
	ので、表立って書くことは難しいかもしれませんが、そこの連動みた
	いなことができるといいのではないかと思います。
川上委員長	地域における福祉教育を展開していく中で、小・中・高校などとの連
//III	携は大切ですし、福祉人材の確保という面では、専門学校や短大や4
	年制大学と高校なども将来の進路選択に絡んでくるかと思います。そ
	ことの連携も大切なので、どこに入れるのか、具体的な取組として考し
	えられる施策等に入るかと思いますが、ぜひ書き込んでいきたいと思
	います。
田島委員	せい手の話ですが、深沢中学校では防災訓練の授業があります。1年
山岡女兵	生は住んでいるところの危険区域を目で見るということ、2年生はハ
	エはほんくいることうの危険区域を目く兄るということ、と中工はハ ザードマップの読み込み、3年生は体験ということで、先日も車椅子
	「「「「「」」」」」。
	福祉関係についても、中学生や高校生に体験してもらうことで、大人
	になってからボランティアなどにも興味を持ってもらうようにした
	らいいと思います。それから、ゆるやかな見守りというのを私の地域
	でも3年ほどやっていますが、「何かあったら共有」ということでは、
	案件がなかなか挙がってきません。したがって、今増えている高齢者
	の孤独死を防ぐためには、新聞が溜まっているとか夜に電気がついて
	いないとか、具体的な発見方法を決めておくいいと思います。それか
	ら、重層的支援というのは何だろうということで、縦割りではなく横
	割りも含めた形でやっていくということですが、実際の役所はなかな
	かそのような組織になっていません。そのようなことも考慮しながら
	やっていかなければいけないと思います。
川上委員長	防災と福祉を合わせた防災福祉教育みたいなことを学校でもやって
	いるということですね。社協でも福祉教育として学校に助成金を出し
	て、こども達への種まき的な事もやっていただいていますよね。
	他にはいかがでしょうか。
鈴木委員	目標3⑸②の虐待防止の推進というのが、具体的な取組としてわかり
	づらいと思います。障害分野の課題でよく挙がることは、第1報を受
	ける側の専門性によって、狭間を作るか作らないかが分かれてしま
	う、つまり、それは虐待の状況にあると受け取る場合もあれば、虐待
	の状況にないと受け取る場合があり、受け取り方で対応が分かれてし
	まうということがあります。先ほどの人材育成の話は、人数の問題も
	 あると思いますが、虐待防止に関しては窓口が足りていないわけでは
	なく、窓口からどう保護に至り、養護者支援につながっていくかは、
	窓口の専門性の課題が大きいと思います。従って、普及啓発や支援者
	への支援ではなく、まず窓口で受け入れないと始まらない課題なのだ
	と認識し、そこの強化が具体的になるといいと思います。ケアラーに
	ついても同じことが言えると思いまして、ケアラーに支援が必要だと
	いう意識は浸透し始めていますが、自分の分野でケアラー支援として
	v. ン学者の対象の名のでも、のまた、ロコミュコリンンは、ファン 大阪でして

	何ができるかを考えなかったり、一旦相談を受け止めても何らかの支
	援をするに至らない現状も起きているので、具体的な取組を記載する
	のであれば、もっと具体的に書いていくことで、何が足りていないの
	かというメッセージにもなるのではないかと思います。
川上委員長	目標3(5)(2)については、情報発信やハンドブックの整備や支援者の支
//IZXXX	援というよりも、受け止める相談機関の専門性をより高めることが必
	要ではないかということで、これは目標3(3)①のケアラー支援窓口の
	運営の辺りでも、同じことが言えるのではないかというご提言かと思
	います。これも受け止めさせていただいて、作業の中に反映していき
	たいと思います。
平田委員	先ほど田島委員から「ゆるやかな見守り」について、具体的な提示が
	必要という話がありましたが、今年度の鎌倉市障害者差別解消支援地
	域協議会で、差別をしないとはこういうことだと、こども達が見ても
	わかりやすいチラシを作られていたので、ゆるやかに守るということ
	についても、イラストなどをつけて、責任は持たなくてもいいので、
	心配なときに相談してくださいというものがあると、視覚的にもわか
	りやすいのではないかと思います。それから、先ほど深見委員からお
	話がありましたが、福祉専門職の確保というのは喫緊の課題で、大学
	の先生にお願いをしても成り手がいないと言われます。思い返すと私
	自身が中学生や高校生の時に、知っている職業が少なく、とりあえず
	大学へ行くという選択をしました。なので、その時期のこども達に福
	祉職のかっこいいところをプロモーションできるような仕組みが鎌
	倉市でできるといいと思います。ソーシャルワーカーや理学療法士や
	訪問看護師がどのようなことをするのかなど、地域で福祉専門職がキ
	ラキラ働いていることを知ってもらうといいと思います。
川上委員長	ゆるやかな見守りについて、具体的なわかりやすい事例紹介があると
	いいということと、人材確保に向けて、市役所でできることを具体的
	に挙げていこうということですね。確かに職業イメージが一般の方に
	伝わっていないと思います。高校の進路指導の先生でも、介護はお金
	にならないみたいな言い方をされるので、そのようなところにもアプ
	ローチをかけていかないと、少子化で福祉関係の学科を募集停止する
	くらい大学の福祉系の人気が無くなっています。積極的に働きかける
	べきところに働きかけができたらいいと思います。事務局と相談しな
	がら市としてできることを考えていきたいと思います。
	議事の(3)については、皆さんのご意見をいただけたと思いますの
	で、この体系図の見直しについては、皆さんのご意見を踏まえて、作
	業をさせていただきたいと思います。
	それでは、議事の(4)に移ります。議事の(4)評価・進行管理の
	仕組みの見直しについて、事務局からご説明をお願いします。
事務局	資料4「第4章 地域福祉の評価の仕組みと計画の推進体制(案)」を
	ご覧ください。

第2期の計画では、基本理念の実現に向けて、3つの目標ごとに「施策の方向性」と「主要な取組」を整理し、それぞれに対する評価の仕組みを明示します。評価の対象となるのは、本計画に独自に位置付けられた取組です。ただし、下位計画にあたる、例えば障がいの計画や高齢者の計画などで、すでに評価対象とされている取組については、該当する計画名を明記したうえで連携を図り、計画間での一体的な進行管理を優先することとし、重複して評価することは回避します。評価にあたっては、数値での成果測定に加え、住民・関係者・専門職など多様な主体の経験や声を通じて、支援のプロセスや関係性の変化といった「質の変化」も可視化していきます。

これらには、第1期の評価の仕組みとは異なる内容が含まれます。 第1期の運用を通じて、①各目標に庁内の関連事業がすべて位置付けられており、網羅的によいものの、目標に対する優先順位が見えない、②庁内で並行して進行している計画が多く記載され、進行管理が二重になっている、③関連事業が適切に進行されていても、それが、地域福祉計画の目標達成に必ずしもつながっていない、④職員が各事業を自己点検する仕組みは評価が甘くなりがち、という課題が明らかになったためです。

また、第1期では、数字の把握で定量的に進捗をはかって参りましたが、とくに、制度の狭間にある課題への対応、複数課題を抱える家庭への対応、孤独・孤立への対応といった定量化しにくい領域においては、質的な状況把握による継続的な改善を重視し、評価と支援の実効性を高めていきます。

今回の評価システムの骨格は次の5点です。

1点目は、定量評価と定性評価の併用です。数字(件数・割合等)に加え、取組のプロセス・関係の変化を定性で捉えます。

2点目は、多様な評価参画者の設定です。事業の所管課の自己点検だけでなく、関係者の声を取り入れる仕組みを設計します。また、どの立場の方たちが計画評価のための情報を提供するかを、ある程度、事前に定めます。

3点目は、評価の視点の明示です。多様な参加、つながりの広がり・ 質、居場所・機会、担い手育成、連携の実効性、重層的支援、取組の 創発、権利擁護、制度周知、新たな狭間の把握 などを、現段階の候 補として提示しています。

4点目は、評価シートの統一です。様式を開発し、行政・社協・事業 所・地域団体等が、ともに、同じ目線で振り返ります。この振り返り を通じて、人材育成の機会もつくりだします。

最後は、評価を、"事業単位"から"施策グループ単位"へ変換します。取組を横断的に束ねて評価し、目標達成に向けた進捗が図れているかをグループ単位で確認していきます。

ここで点検いただきたいポイントは、まず、お手元の次第に記載のと おり、目標ごとに次の3要素を定める進め方でよいかをご確認くださ い。①評価の参画者(関係主体)/②評価の視点(成果の捉え方)/ ③評価方法(定量/定性の組み合わせ)。特に②視点の案に不足・重 複・表現改善があればご指摘ください。

具体的な評価の対象項目、評価参画者、評価の方法、評価の指標など 詳細は、その次のプロセスで詰めていきます。

推進体制では、市・市社協・福祉事業所・地域団体・ボランティア・ 市民・本委員会・庁内連絡会それぞれの主体ごとに、役割や位置づけ、 努めていただきたいことなどを記載します。

評価結果は、こちらの委員会に定期報告し、改善のサイクルを動かしていきます。説明は以上です。

川上委員長

現行の計画では、理念・目標があり、それをいくつかのブロックにし て、その下に各課が抱えている具体的な事業があり、その事業の実施 率や相談件数など、一番末端の数字が去年より上がったかどうか、計 画の目標にどのくらい近づいたかというところを委員会に挙げて検 討していたわけですが、障害福祉計画や老人福祉計画や介護保険事業 計画など、他の部署にもまたがる内容が多くあったので、とても膨大 でした。その評価を積み上げた結果が、地域福祉の推進にどのくらい 寄与できたかフィードバックされるよう評価の仕組みをつくってい たわけですが、なかなかその寄与の度合いが見えてこず、理念・目標 に対しての評価がしにくいものがあり、そこが現行計画の評価の仕方 として、非常に大きな課題になっていました。 時期計画は、資料4に あるように、評価の参画者が誰か、評価の視点は何か、評価の方法は どのような方法でやるかを、目標1、目標2、目標3ごとに挙げて、 評価につなげていくようにしたらどうかという提案になります。評価 のあり方は永遠の課題であり、現状、どのくらい進んだかを正確に表 現する評価の方法が確立されているとは言えないので、定性評価と定 量評価、数的なものと質的な評価をどちらも使いながら、計画がどれ だけ進んでいるのか、計画に掲げた目標がどれだけ達成しているのか を評価し、表していきたいということです。そのやり方の視点が資料 4の1ページ目に書かれています。この評価の進め方について、お気 づきの点やわからない点がありましたら、お願いします。

田中委員

評価参画者というのは、評価をする側が誰かということだと思いますが、目標1には、評価参画者に地域住民・地域団体等が入っていますが、目標2、目標3は市民のための計画であるのに、評価参画者に市民がなぜ入っていないのかというのが1点です。それから、目標2の②評価の視点の中に、「地域づくりに係る新たな取り組みや仕組みの創出状況」というのがありますが、資料3を見ると、目標1の取り組む施策の方向性に、「地域づくりに向けた支援」や「居場所の創出」があるので、この評価の視点はどちらかというと、目標1に入る視点ではないかと思います。逆に目標2の評価の視点には、市民側からの評価として「相談支援体制の充実度」みたいなことを入れた方がいいと思います。それから4ページの計画の推進体制の②社会福祉協議会

	のところで、「地域での取組や成果事例を収集・提供します。これら
	の実績は、定性的評価の指標として、計画の進行管理に活用します」
	と書かれていますが、「事例を収集・提供する」というのは、社協に
	どのような役割が求められるのか説明していただきたいです。それか
	ら、今、評価の議論をしていますが、なかなか難しく私も細かい内容
	がわからないので、今回の議論で確定ということではなく、今後取り
	組む中で修正が必要になった場合は、その時点で修正しながらやって
	いくという方向で、柔軟に対応していただければと思います。
川上委員長	最後におっしゃった取組の中での修正というのは、計画の中間時期で
	の見直しみたいなことでしょうか。
田中委員	毎年やっていく中で、考えていることが多少ずれてきたことなどがあ
	れば、中間ではなくその都度やっていただければと思います。
川上委員長	わかりました。田中委員からは目標2、目標3の評価参画者のところ
	に市民が入っていないがいいのかということ、目標2の評価の視点の
	ところに「地域づくりに係る新たな取組や仕組みの創出状況」と入っ
	ているが、目標1の評価視点に入れるべきではないか、むしろ目標2
	の評価の視点に、相談支援体制の充実度について測定するようなもの
	がいるのではないか、更に4ページの社会福祉協議会の「地域での取
	組の成果事例を収集・提供します」のところで、収集・提供とは具体
	的にどのようなものが社協の役割としてあるのかというご質問、そし
	て、計画進行段階においても、適宜見直すべきところは修正をかけて
	欲しいというご意見でした。事務局の方から説明ありますか。
事務局	まず、目標2の「地域づくりに係る新たな取組や仕組みの創出状況」
	が目標1ではないかというご指摘については、現状、目標2における
	地域づくりに係る新たな取組として、重層的支援体制整備事業に位置
	付けられている生活支援体制整備事業などの地域づくり事業をイメ
	ージして作っております。重層的支援の中には、支援を連携して行っ
	ていくことに加えて、下支えするための地域をどう作っていくかとい
	う観点がありまして、その整備事業の中に地域づくり事業がございま
	したので、ここに位置づけさせていただきました。とはいえ、目標2
	の部分だけでなく、目標1にも同様の地域づくりの取組みは当然関わ
	ってくる部分ですので、どちらに入れるのか、あるいは再掲として両
	方に入れるのかというところを検討させていただきたいと思います。
	また、目標2、目標3に地域住民の方が評価参画者に入っていないと
	いうご指摘についてです。今回、市民や福祉団体にアンケート調査を
	した中で、重層的支援体制整備事業自体の取組状況や、関連する支援
	が充実しているかと問うたところ、重層的支援体制整備事業というの
	は体制整備であって一般市民からすると直接ご自身が関わる部分で
	はないため、認知度という形でしか聞けない状況でした。目標2の体
	別数供の状態はについて、たく辛日をおりていてもに、地球なりを
	制整備の進捗状況について、広く意見を求めていく中に、地域住民を

	用者の声を聴きながら、結果として充実してきているかどうかを把握
	していくことになります。とはいえ、市民の方を入れるかどうかにつ
	いては、検討させていただきたいと思います。計画の推進体制につき
	ましては、社会福祉協議会に限って言いますと、現在コミュニティワ
	一クもしくは、生活支援体制整備事業で地域に入っていただいていま
	す。その業務において事例として把握しているものを業務報告の一環
	としてヒアリングさせていただくとか、地区社協と関わる中で集めて
	いる声などから、地域での取組や成果事例を収集していると思います
	ので、その内容を提出していただきながら、評価に反映できないか考
	えているところです。次期計画は、将来的に社協の計画と一体化して
	いくところもありますので、この先、社協計画の中で地域の声を集め
	 ていくということがあれば、市の計画でそれらを利用させていただく
	 こともあり得ると思いますが、現状は通常の社協のコミュニティワー
	クの活動や受託業務において取り組まれている事例収集の結果を、現
	在の活動範囲の中で聞かせていただくという想定です。ただ今後、計
	画を一体化していく中で、役割分担等は協議させていただきたいと考
	えています。
川上委員長	田中委員、いかがでしょうか。
田中委員	4ページの社協の部分については、地区社協の話も含めて、文言の修
山中女只	年代 ラの柱脇の部分にういては、地区柱脇の語も含めて、又言の
	並なこにういては、後口事が周に提出させていたださだいと恋いよす が、よろしいでしょうか。
川上委員長	が、ようしいとしょうか。 承知しました。今回、計画策定に際して、ワークショップという形で
川上安貝文	
	地区別懇談会を開きましたが、毎年定例にして、5年6年と積み重ね
	ていく中で住民の声がどのように変わっていくのかを、評価にしても
	いいのではないかと思います。住民懇談会を地区別で行うのも力がい
	るので、毎年は難しいかもしれませんが。それから、評価参画者のと
	ころに、当事者や利用者評価の視点が入っていた方がいいと思いま
	す。田中委員からは、市民というワードが出てきましたが、私の方か
	らも当事者、当事者団体へのヒアリングという形になるのかはわかり
	ませんが、そのようなものを加えると、多面性や検証性が高まる気が
	します。他はいかがでしょうか。
鈴木委員	1事業者としての意見ですが、定量のアンケートの際に、例えば1年
	後にアンケートが来るとしたら、先に項目をいただけると意識の向上
	にもなるので、事前にわかっていると有難いと思います。
川上委員長	素晴らしい意見だと思います。計画書ができる段階で、評価の枠組み
	を示して、このような項目について、毎年度対象者・参画者にお伺い
1	
	しますと投げかけをしていれば、データも拾っておいてくださるし、
	しますと投げかけをしていれば、データも拾っておいてくださるし、 そのような意識を持った仕事のやり方にもなると思います。ぜひ早い
	そのような意識を持った仕事のやり方にもなると思います。ぜひ早い

	い手」というのはどのような意味で入っているのかわかりにくいと思
	います。担い手とは地域団体のスタッフのことでしょうか。担ってく
	れる人という意味であれば、どこを指しているのかよくわかりませ
	ん。それから、委員長がおっしゃった地区別の会議を毎年やってはど
	うかというお話で、継続性という意味でも、毎年やっていくことは必
	要ではないかと思います。人探しは大変ですが、前の年に参加した人
	にはその後どうなったのかを継続的に見ていただきたいですし、初め
	て参加する人も、計画ができて終わってしまい、その人達が関わった
	かどうか、手に取って見られたかどうかもわからないので、継続的に
	チェックしていくことが必要だと思います。確かに人集めは大変です
	が、強引にでも引っ張ってきて意見を聴くぐらいの思いで参加しても
	らうことも必要ではないかと思います。
川上委員長	目標1の評価参画者の担い手の意味を詳しく説明していただきたい
	ということと、地区別会議や評価表を是非毎年やっていただきたいと
	いうご意見でした。担い手のところで事務局から説明できますか。
事務局	①と②に「担い手」という言葉が入っているので、同じものとして捉
	えられてのご質問かと思います。書いた意図としましては、言葉足ら
	ずでしたが、居場所や活動機会の担い手ということで、地域住民ある
	いは地域団体と置き換えられると思います。おっしゃるように評価の
	視点で担い手と出ている以上①の担い手は削除した方が誤解がない
	と思います。
事務局	継続的なワークショップの部分については、今回ワークショップで前
	向きなお話をいただき、地域の声を拾う良いきっかけになりました。
	計画策定の時だけ計画のために聴くというのは、本来よろしくないと
	思いまして、前回、季節ごとに是非というお話もあり、そこまででき
	るかはわかりませんが、継続的にやっていきたいと考えております。
事務局	先ほどの鈴木委員からのご意見についてですが、目標2の定量的な成
	果の把握につきまして、目標2自体が重層的支援体制整備事業推進計
	画の色合いもありまして、国の方から成果に関する問い合わせが、定
	性定量ともにございますので、国に報告するのと同じ内容をそのまま
	当てはめていくというイメージになっています。鈴木委員の関わる障
	書者分野に関する評価については、冒頭申し上げましたように、評価
	業務が庁内で重なることをなるべく避けたいという意図から、相談支
	援の状況などは障害分野での評価を転用していくものと考えており
	ます。本計画では、あくまでも重層の部分について、評価をしていく
	形にしたいと考えております。
川上委員長	地域福祉計画についての評価ということで、他の法律や計画に関わる
川工女只以	実績やデータはそちらを転用してくるという形で進めていくという
	大横でケークはとううを転用してくるという形で進めていくという ことです。他にはいかがでしょうか。
 平田委員	こことす。 記さないががとしょうが。 障害者支援協議会全体会の代表として来ていますが、目標3に制度の
十四女貝	
	狭間とありますが、全体会でも令和2年くらいから協議をしてきまし

	て、キーワードとして挙がってきたのが、「きちんと繋がる」という
	ことでした。それは、目標2②の機関連携だと思います。重なるかも
	しれませんが、目標3にもぜひ機関連携の実効性を評価の視点として
	入れていくといいと思います。狭間を作っているのは、制度が足りな
	いことだけではなく、関わる支援者の連携が足りてないところが狭間
	を作っているということもあると思いますので、私達が自分たちのあ
	り方を点検するという意味でも、そのような評価があるといいと思い
	ます。「連携」という言葉は抽象的なので、障害者支援協議会全体会
	では、連携を具体化する表現として、「受けた人がきちんと繋ぐ」と
	か、「伴走支援をする」などイメージをブレイクダウンして議論した
	 経緯があります。連携に関する評価の項目立てにも注意を払っていき
	たいと思います。
川上委員長	目標3の評価の視点にも機関連携を入れてもらいたいということと、
	平田委員が繰り返し強調されている点は、相談窓口の質が、制度の狭
	間を作っているのではないかというところですね。これも預からせて
	いただいて、事務局と修正をかけていきたいと思います。今日のご意
	Vicious
	兄を聞よれて、修正ができない部分もあるがもしればせんが、そこは また説明をさせていただきながら、皆さんにフィードバックさせてい
	ただきたいと思います。
	以上で締めさせていただいてよろしいでしょうか。
	事務局の方からお願いします。
事務局	小泉先生から資料4に関しても、ご意見がございますので読み上げさ
	せていただきます。
	資料4評価・進行管理の仕組みの見直しについての所感です。評価・
	進行管理の仕組みの見直しの観点は実に大切な視点だと思います。他
	の行政施策の調査の方法例を鑑みると、ABC 評価のように、エビデン
	スを踏まえているかどうかも不明で、担当者の私見が反映されている
	ケースが散見され、実際に自己点検の役割を果たしていない場合があ
	ります。資料4に示される「質の変化」を可視化する評価方法に期待
	しています。
	以上です。
川上委員長	計画全体の目標がどのように達成できているかを測るのに、計画の目
	標からブレイクダウンして、この事業に取り組むことによって地域福
	祉の底上げができるのではないかという仮説で我々は計画をつくっ
	ているわけですが、その1つ1つの事業の実績だけを高評価しても、
	地域福祉が底上げされていることの証明ができていないかもしれな
	いということ自体が深いテーマなので、難しいところだと思います。
	評価については、今回の計画を通しても、できるだけわかりやすく、
i	
	伝えやすいものにしていきたいと思います。

	それでは、議題(5)のその他としまして、事務局からありますでし
	ようか。
事務局	今後のスケジュールについてご説明いたします。年間スケジュールを
	ご覧ください。次回の第3回委員会は11月21日を予定しています。
	第3回委員会では、パブリックコメントに向けた計画の素案の検討を
	行っていただきます。しかしながら、その段階ではすでに評価対象の
	選定を終えていなくてはならないという、スケジュール的にかなりタ
	イトな状況でございます。お忙しいところ大変恐れ入りますが、今後
	9月を目途に、評価対象および目標達成を図る具体的な施策の案につ
	いて、皆様にメールでお送りいたしまして、メールでの意見交換を設
	定させていただく予定としております。つきましては、第2回(8月)
	と第3回(11 月)の間に 1 回、メールでのやり取りが発生しますこ
	とをご了承ください。
川上委員長	議事としましては、以上となります。全体を通して何かありますでし
	ょうか。よろしいでしょうか。
	今回の内容に修正をかけたものを、議事録等ともに皆様方にできるだ
	け早くフィードバックさせていただきたいと思います。
	以上で委員会を終了させていただきたいと思います。事務局にお返し
	します。
	3 閉会
事務局	本日は多くのご意見をいただきまして、誠にありがとうございまし
	た。本日の議事録は地域福祉計画推進委員会の皆さまに配布し、資料
	としても市のホームページに掲載する予定でございます。議事録の公
	表前に皆様に内容をご確認いただきますので、ご了承ください。会議
	は以上になります。本日はありがとうございました。