

人事

職員一人ひとりが組織の掲げるミッション・ビジョンを理解して自律的に行動し、自らの力を発揮することで、組織パフォーマンスが向上し、市民満足度が高まっているまち





主な取組

1 職員が能力を最大限に発揮できる人事戦略を進めます

多様な行政課題に即応するため、職員がやりがいを持って業務に取り組むことができるよう、職場環境の整備、キャリア形成に向けた支援等、時代の変化と職員のニーズに対応したサポートを行います。

高度化・複雑化する社会的要請や行政課題に対し、法令や先進事例といった知識を持って、職員が自律的に取り組むことができるよう、能力開発を支援します。

2 新しい働き方にあわせた環境を構築します

雇用形態の多様化や社会事情によって変化した働き方にあわせて、職員が各自のライフステージに応じた働き方ができる環境を構築します。