

平成29年度行政評価シート【個表】

平成 29 年 6 月 22 日

評価対象事業		評価者	職員課担当課長 能條 裕子	
総務-12	実施事業	人事管理事務 ☒ 自治事務 ☐ 法定受託事務	主管課	職員課
			関連課	
総合計画上の位置付け	分野	行財政運営	施策の方針	行財政運営

1 事業の目的

対象	市職員
意図	多様で有為な人材の確保と適材適所の職員配置に努めるため。
効果	職員一人ひとりの士気の高揚、さらには組織能力の向上を図ることにより、質の高い市民サービスを提供できる組織体制が実現する。

2 平成28年度に実施した事業の概要

職員の能力開発、適正配置等につなげるための効率的な人事情報管理を行った。 公正で透明な行政運営の実現及び職務の適正な執行を確保するための対策を行った。 欠員の補充及び職員の適正な配置等を行うため、採用試験を実施するとともに、職員の定数管理を行った。
--

3 事業費等基礎データ

データ 人口等の データ	データ区分	27年度決算	28年度決算	データ区分	29年度当初予算	備 考
	人 口	177,243人	176,869人	人 口	176,466人	
	世 帯 数	80,676世帯	80,928世帯	世 帯 数	81,150世帯	
	事業の対象者数	1,342人	1,356人	事業の対象者数	1,354人	
運営 資源状 況	決算値(千円)	35,535	24,910	当初予算(千円)	27,717	
	国県支出金			国県支出金		
	地方債			地方債		
	その他	54	47	その他	85	
	一般財源	35,481	24,957	一般財源	27,632	
	人員配置数	5.5	4.5	人員配置数	4.5	
	人 件 費(千円)	44,067	35,933	人 件 費(千円)	36,510	
	事業 経費運 営	総事業費(千円)	79,602	60,843	総事業費(千円)	
市民1人当りの 経費(円)		449	344	市民1人当りの 経費(円)	364	
対象者1人当り の経費(円)		59,316	46,830	対象者1人当り の経費(円)	47,435	

4 評価結果

※「効率性」「妥当性」「有効性」「公平性」「協働」については、プルダウンで選択。

効 率 性	事業費に削減余地はないか	2. ない
	関連・類似事業との統合はできないか	3. 統合できない
妥 当 性	事業の実施に対する市民ニーズはあるか	9. 実施が義務付けられており(法廷受託事務等)、ニーズに応じて実施する事業ではない
	事業の廃止・休止による市民生活への影響は大きい	9. 実施が義務付けられており(法定受託事務等)、廃止・休止はできない
有 効 性	事業の成果は得られているか	9. 実施が義務付けられており(法定受託事務等)、成果を計ることはなじまない
	事業の上位施策に向けた貢献度は大きい	4. 事業の方向性や手法も適切であり、大きく貢献している
公 平 性	受益者負担は公正・公平か	△-負担未導入 △-3. 受益者が特定できないため、受益者負担を求めることができない
協 働	市民等と協働して事業を展開しているか	△-9. 実施が義務付けられており(法定受託事務等)、協働はなじまない
	協働実施済の場合のパートナー	
事業内容の方向性	☐ a: 事業内容を見直す ☒ b: 事業内容は現状通りとする ☐ c: 事業を休止又は廃止する ☐ d: 他事業と統合し、本事業は廃止する	⇒ ☐ 拡大 ☐ 縮小 ☐ その他
	事業内容・予算規模の方向性設定の理由	多様で有為な人材の確保と適材適所の職員配置は、組織運営の根幹であり、今後も事業の継続は必要である。そのための予算を計上しているものであり、予算規模についても現状維持とした。
総評(評価に対する考え方、根拠等)	市として組織を運営するために、地方公務員法等を根拠とする人事管理業務であり、有効性等の成果を計ることがなじまないものも含めるが、今後とも人材の確保と適材適所の職員配置を図り、質の高い市民サービスが提供できる組織体制の実現に取り組んでいく。	

○ 他市比較・ベンチマーク(県内外自治体など他自治体や民間団体との比較値)

比較事項									
団体名									
他市実績									

◎ 事業実施に係る指標

指標の内容						単位		指標の傾向		備考
当該指標を設定した理由	年次	H26	H27	H28	H29	H30		H31		
	目標値									
	実績値									
	達成率									

当該事業実施に伴う指標の推移に関する考え方	組織運営の基本にあるのは人材であり、適正な職員数を確保していくことが常に必要である。引き続き本事業を実施し、円滑な行政運営に寄与する。	
------------------------------	--	--