

6 雇用状況

(1) パートタイマー・アルバイト就労状況

－全体の65.7%（230社のうち151社）の企業がパートタイマー・アルバイトを雇用－

パートタイマー・アルバイトとして就労する人の平均年齢は男性51.2歳、女性49.3歳、平均勤続年数は男性5.6年、女性6.2年、週の平均労働時間は男性23.8時間、女性20.5時間、平均時間あたり賃金は男性1,157円、女性941円となっている。前年と比較すると、平均年齢は男性3.6歳、女性3.0歳の上昇、勤続年数は男女共に0.7年の延長、週の平均労働時間は男性0.9時間、女性1.7時間の短縮、平均時間あたり賃金は男性42円、女性6円の上昇となっている。

従業員全体に占めるパートタイマー・アルバイトの割合は、卸・小売・飲食業（37.6%）、サービス業（34.8%）、不動産業（33.8%）が高くなっている。

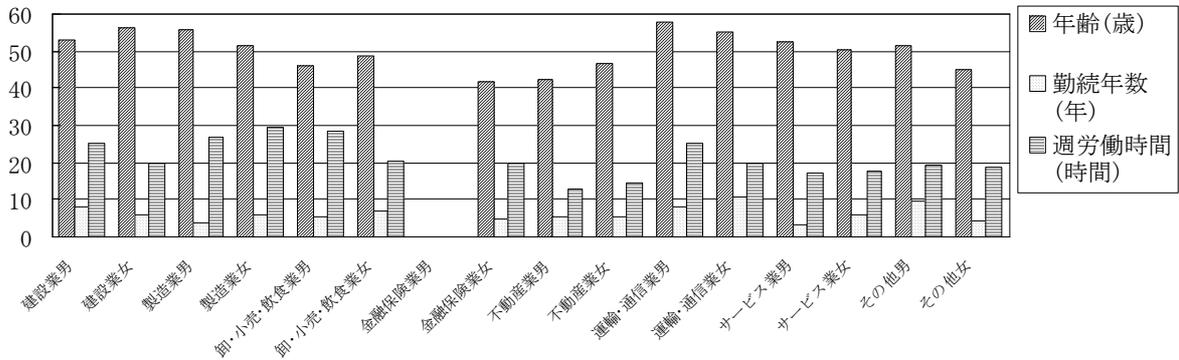
規模別平均年齢・勤続年数・週労働時間（Ⅲ 調査結果資料第23表）



規模別平均年齢・勤続年数・週労働時間・時間あたり賃金

区分	年齢(歳)	勤続年数(年)	週労働時間(時間)	時間あたり賃金(円)
小企業男	48.8	5.9	24.7	1,059
小企業女	48.9	6.4	19.4	927
中大企業男	54.0	5.2	22.7	1,288
中大企業女	50.5	5.5	23.3	984

業種別平均年齢・勤続年数・週労働時間（Ⅲ 調査結果資料第24表）



業種別平均年齢・勤続年数・週労働時間・時間あたり賃金

区分	年齢(歳)	勤続年数(年)	週労働時間(時間)	時間あたり賃金(円)
建設業男	53.2	8.0	25.0	1,406
建設業女	56.4	5.9	19.6	1,019
製造業男	55.7	3.9	27.0	1,259
製造業女	51.3	6.1	29.4	903
卸・小売・飲食業男	46.1	5.6	28.3	973
卸・小売・飲食業女	48.8	6.8	20.2	933
金融・保険業男	*	*	*	*
金融・保険業女	41.8	4.7	20.0	864
不動産業男	42.5	5.1	12.9	1,380
不動産業女	46.7	5.2	14.4	1,016
運輸・通信業男	58.0	8.0	25.0	-
運輸・通信業女	55.0	10.5	20.0	1,000
サービス業男	52.6	3.4	17.3	1,012
サービス業女	50.5	5.9	17.9	891
その他男	51.2	9.6	19.5	1,413
その他女	45.1	4.4	18.9	1,055

(2) 派遣社員就労状況

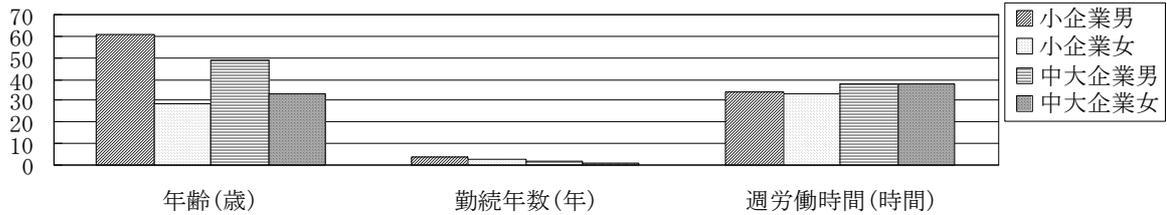
— 全体の12.2%（230社のうち28社）の企業で派遣社員が就労、前年比1.2ポイント増加 —

派遣社員の平均年齢は男性52.6歳、女性31.7歳、平均勤続年数は男性2.4年、女性1.6年、週平均労働時間は男性37.0時間、女性36.1時間となっている。

小企業で5.9%、中大企業では37.7%の企業が派遣社員を雇用している。

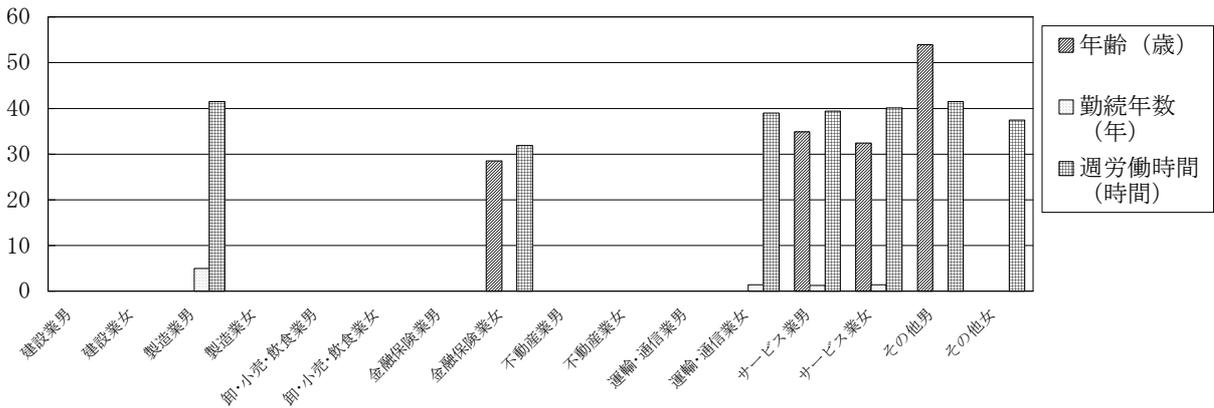
卸・小売・飲食業（男性）、金融・保険業（男性）、不動産業（女性）以外の業種では、派遣社員が就労している。

規模別平均年齢・勤続年数・週労働時間（Ⅲ 調査結果資料第25表）



区分	年齢(歳)	勤続年数(年)	週労働時間(時間)
小企業男	61.0	4.0	34.0
小企業女	29.0	2.5	33.1
中大企業男	49.2	1.9	37.9
中大企業女	33.4	1.3	37.6

業種別平均年齢・勤続年数・週労働時間（Ⅲ 調査結果資料第26表）



業種別平均年齢・勤続年数・週労働時間

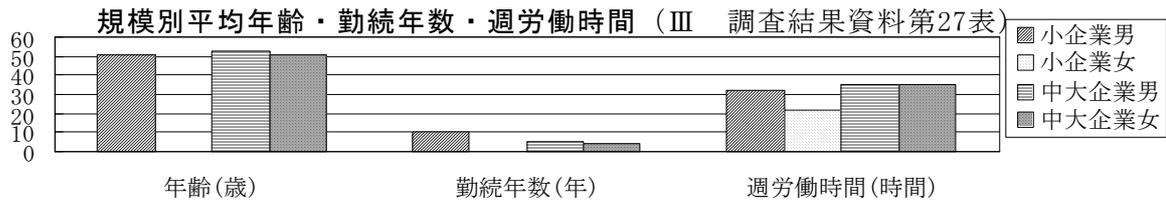
区分	年齢(歳)	勤続年数(年)	週労働時間(時間)
建設業男	*	*	*
建設業女	—	*	—
製造業男	*	5.0	41.5
製造業女	—	*	*
卸・小売・飲食業男	—	—	—
卸・小売・飲食業女	—	*	*
金融・保険業男	—	—	—
金融・保険業女	28.5	*	31.9
不動産業男	*	*	*
不動産業女	—	—	—
運輸・通信業男	—	*	*
運輸・通信業女	*	1.4	39.0
サービス業男	34.9	1.3	39.4
サービス業女	32.5	1.4	40.1
その他男	54.0	*	41.5
その他女	*	*	37.5

(3) 「その他」(業務請負等)就労状況

－全体の16.1%(230社のうち37社)の企業が「パートタイマー・アルバイト」「派遣社員」以外の非正社員を雇用－

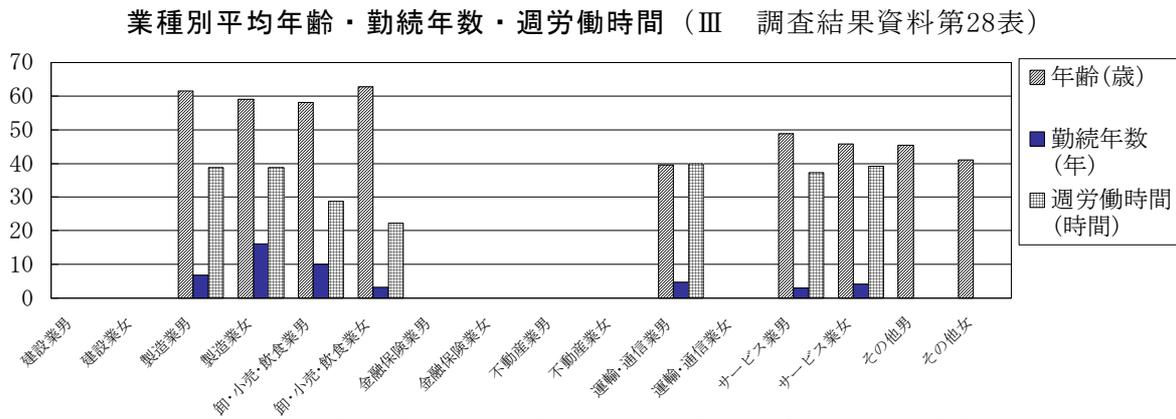
「その他」の就労形態で就労する人の平均年齢は、男性51.9歳、女性51.4歳、平均勤続年数は男性6.7年、女性6.6年、週平均労働時間は男性34.1時間、女性32.7時間、平均時間当たり賃金は男性1,757円、女性1,217円となっている。前年と比較すると、平均年齢は男性が1.3歳の上昇、女性は0.5歳の低下、平均勤続年数は男性0.7年、女性8.7年の短縮、週平均労働時間は、男性1.0時間、女性3.5時間の延長、平均時間当たり賃金は男性41円、女性208円の低下となっている。

パートタイマー・アルバイトと比較すると、週の平均労働時間が長く、平均時間当たりの平均賃金は高くなっている。



規模別平均年齢・勤続年数・週労働時間・時間当たり賃金

区分	年齢(歳)	勤続年数(年)	週労働時間(時間)	時間当たり賃金(円)
小企業男	51.2	10.2	32.0	2,107
小企業女	*	*	21.3	925
中大企業男	52.3	5.4	35.1	1,640
中大企業女	50.5	3.9	35.2	1,282



業種別平均年齢・勤続年数・週労働時間・時間当たり賃金

区分	年齢(歳)	勤続年数(年)	週労働時間(時間)	時間当たり賃金(円)
建設業男	*	*	*	*
建設業女	—	—	—	—
製造業男	61.5	6.8	38.8	1,248
製造業女	59.0	16.0	38.8	975
卸・小売・飲食業男	58.0	10.0	28.7	1,535
卸・小売・飲食業女	62.8	3.3	22.4	1,061
金融・保険業男	*	—	—	—
金融・保険業女	—	—	—	—
不動産業男	—	—	—	—
不動産業女	—	—	—	—
運輸・通信業男	39.5	4.8	40.0	*
運輸・通信業女	*	*	*	*
サービス業男	48.8	3.0	37.3	1,587
サービス業女	45.7	4.2	39.1	1,066
その他男	45.5	*	*	*
その他女	41.0	*	*	*

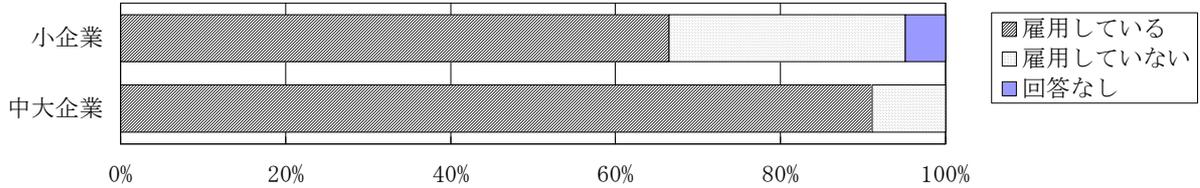
(4) 高年齢者（60歳以上）雇用状況

－雇用している企業は全体の71.3％－

高年齢者（パートタイマー・アルバイトを含む）を雇用している企業の割合は、小企業（66.4％）、中大企業（91.1％）となっている。

業種別で雇用率が高かったのは、建設業（85.7％）、製造業（78.2％）、卸・小売・飲食業（77.2％）、サービス業（72.4％）となっている。

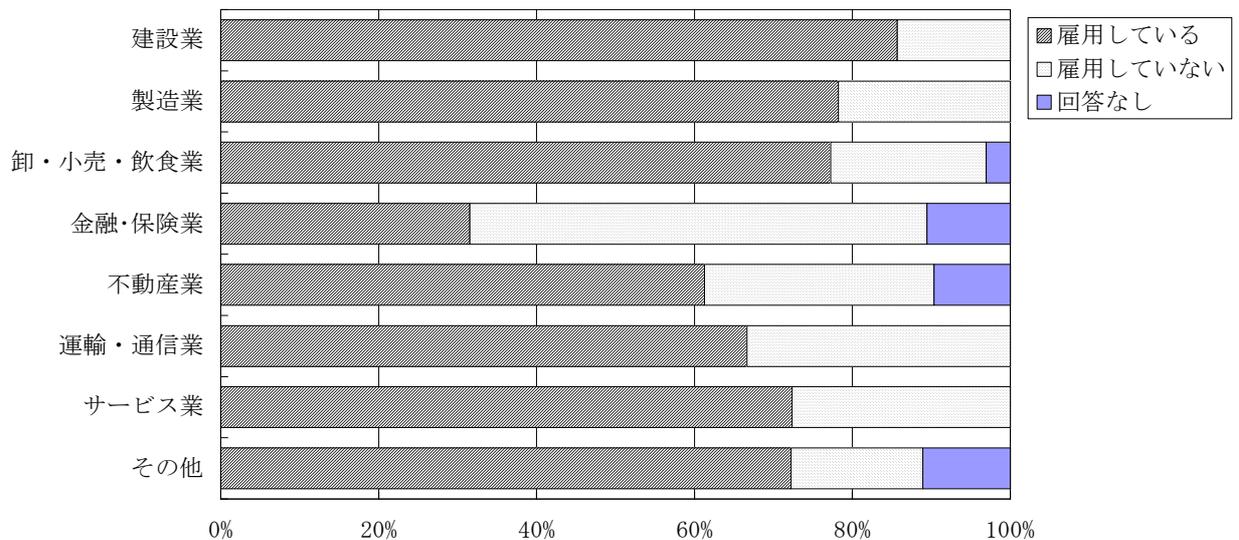
規模別高年齢者雇用状況（Ⅲ 調査結果資料第31表）



規模別高年齢者雇用状況

区分	雇用している	雇用していない	回答なし
小企業	123	53	9
中大企業	41	4	0
合計	164	57	9

業種別高年齢者雇用状況（Ⅲ 調査結果資料第32表）



業種別高年齢者雇用状況

区分	雇用している	雇用していない	回答なし
建設業	30	5	0
製造業	18	5	0
卸・小売・飲食業	51	13	2
金融・保険業	6	11	2
不動産業	19	9	3
運輸・通信業	6	3	0
サービス業	21	8	0
その他	13	3	2

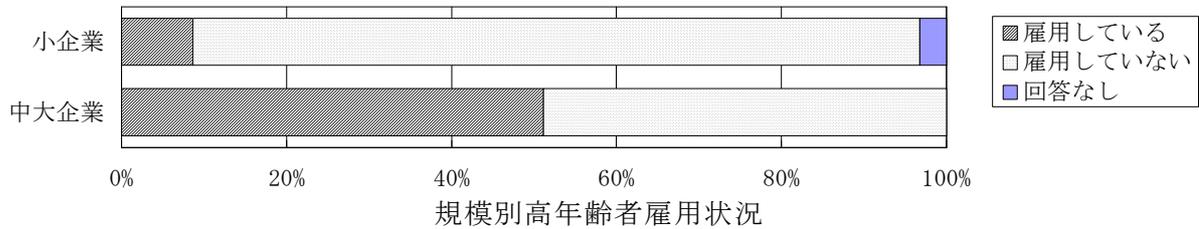
(5) 障害者雇用状況

－障害者を雇用している企業の割合は全体で17.0%－

障害者雇用状況は、小企業8.6%、中大企業51.1%となっている。

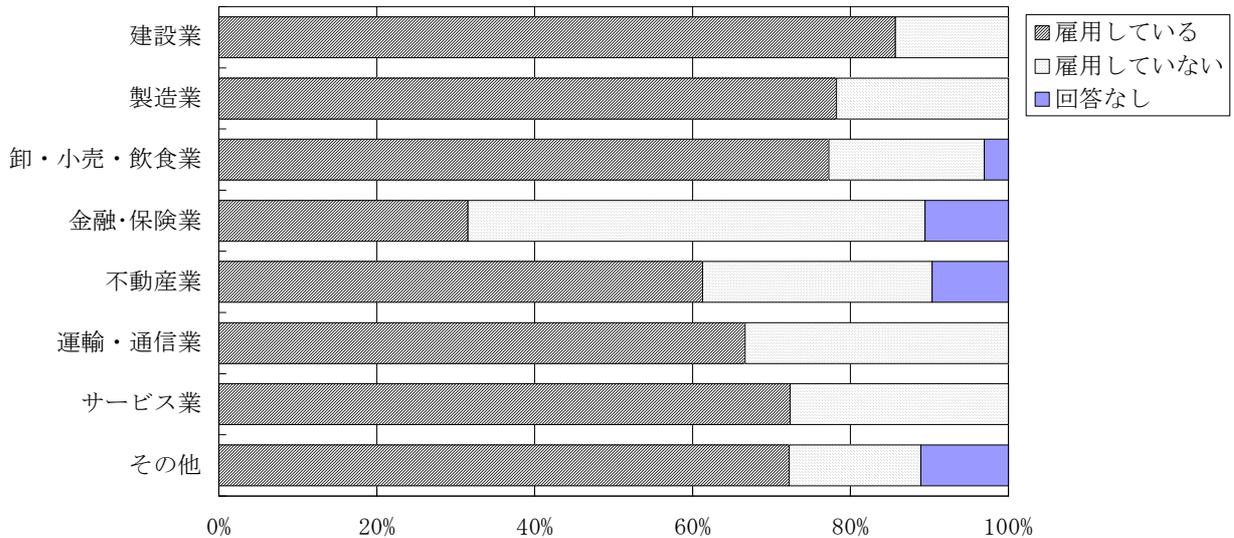
業種別の雇用割合は、製造業（39.1%）とその他（33.3%）で高くなっている。一方、不動産業と運輸・通信業では「雇用している」と回答した企業はなかった。

規模別障害者雇用状況（Ⅲ 調査結果資料第31表）



区分	雇用している	雇用していない	回答なし
小企業	16	163	6
中大企業	23	22	0
合計	39	185	6

業種別障害者雇用状況（Ⅲ 調査結果資料第32表）



業種別障害者雇用状況

区分	雇用している	雇用していない	回答なし
建設業	4	31	0
製造業	9	14	0
卸・小売・飲食業	11	53	2
金融・保険業	3	16	0
不動産業	0	28	3
運輸・通信業	0	9	0
サービス業	6	23	0
その他	6	11	1

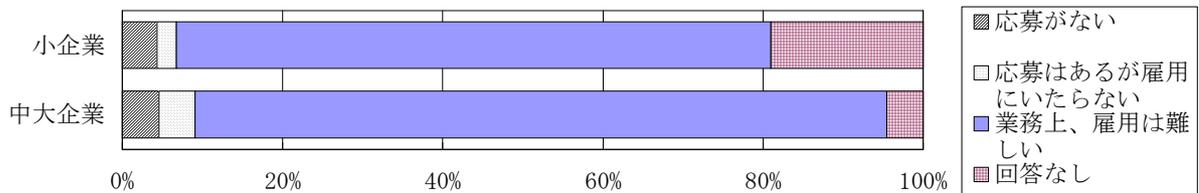
(6) 障害者を雇用していない理由

－最も多かった回答は「業務上、雇用は難しい」（75.7％）－

障害者を雇用しない理由としては、「業務上、雇用は難しい」と回答する企業が小企業（74.2％）、中大企業（86.3％）で、どちらの規模でも最も多くなっている。

また、すべての業種において「業務上、雇用は難しい」との回答が50％を超える結果となっている。

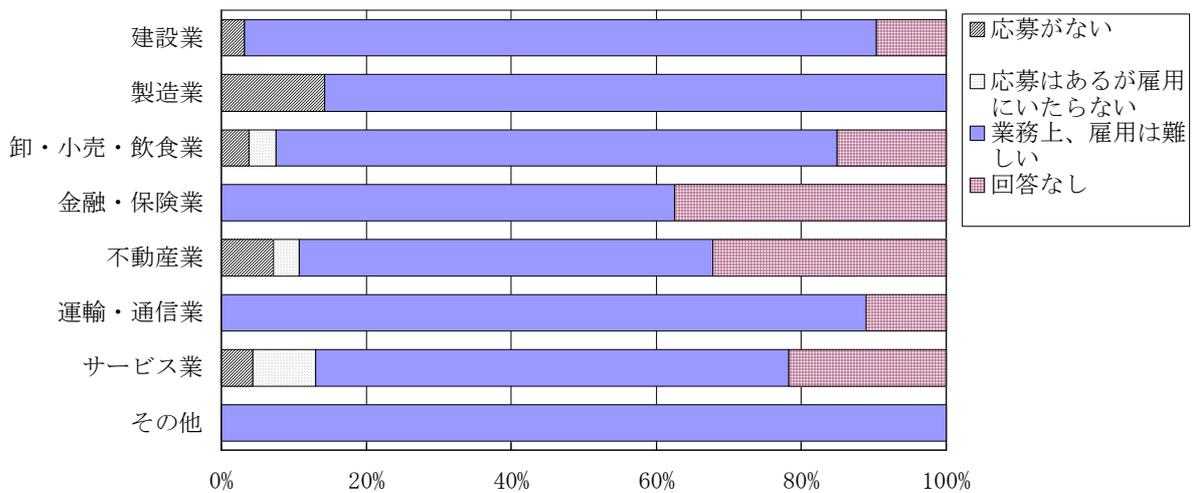
規模別障害者を雇用していない理由（Ⅲ 調査結果資料第33表）



規模別障害者を雇用していない理由

区分	応募がない	応募はあるが雇用にはいたらない	業務上、雇用は難しい	回答なし
小企業	7	4	121	31
中大企業	1	1	19	1
合計	8	5	140	32

業種別障害者を雇用していない理由（Ⅲ 調査結果資料第34表）



業種別障害者を雇用していない理由

区分	応募がない	応募はあるが雇用にはいたらない	業務上、雇用は難しい	回答なし
建設業	1	0	27	3
製造業	2	0	12	0
卸・小売・飲食業	2	2	41	8
金融・保険業	0	0	10	6
不動産業	2	1	16	9
運輸・通信業	0	0	8	1
サービス業	1	2	15	5
その他	0	0	11	0

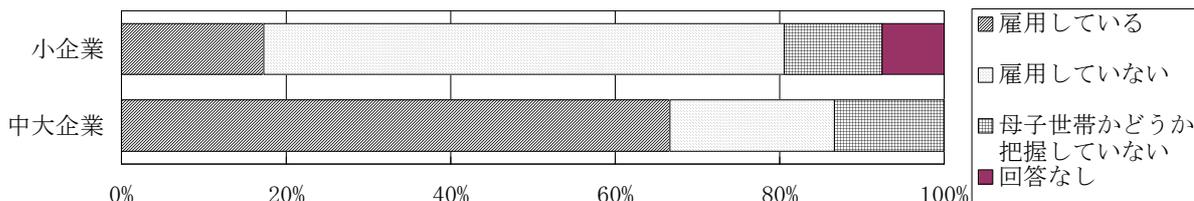
(7) 母子家庭の母の雇用状況

－母子家庭の母を「雇用している」企業は全体の27.0%－

母子家庭の母を「雇用（パートタイム・アルバイトを含む）している」企業は、小企業17.2%、中大企業66.6%となっている。「母子世帯かどうか把握していない」との回答は、全体で12.1%となっている。

業種別では、サービス業（48.2%）、金融・保険業（36.8%）で「雇用している」割合が高くなっている。

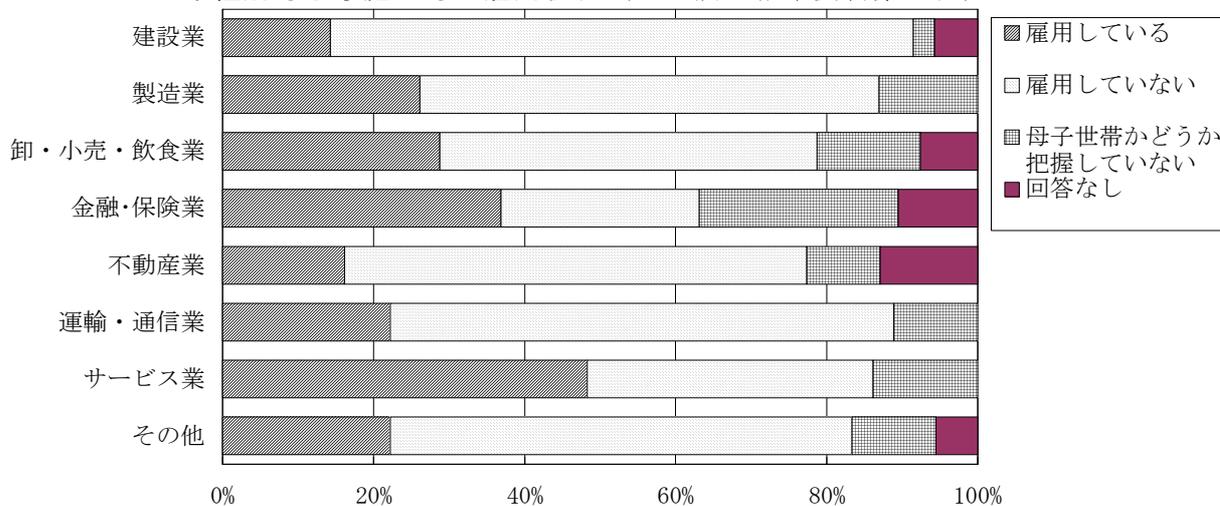
規模別母子家庭の母の雇用状況（Ⅲ 調査結果資料第35表）



規模別母子家庭の母の雇用状況

区分	雇用している	雇用していない	母子世帯かどうか把握していない	回答なし
小企業	32	117	22	14
中大企業	30	9	6	0
合計	62	126	28	14

業種別母子家庭の母の雇用状況（Ⅲ 調査結果資料第36表）



業種別母子家庭の母の雇用状況

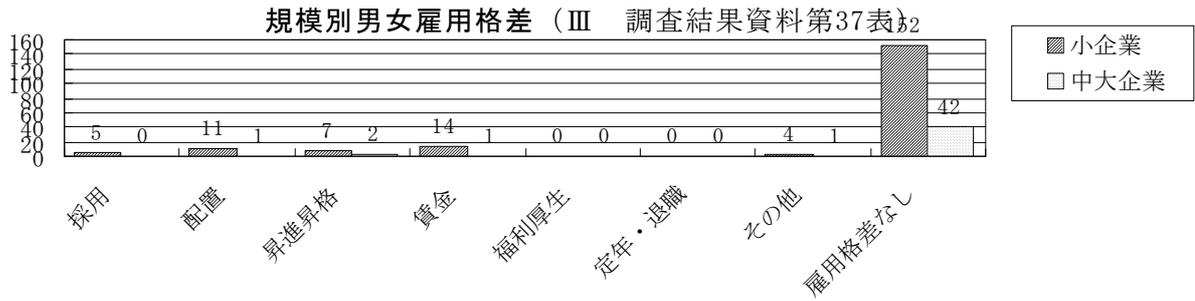
区分	雇用している	雇用していない	母子世帯かどうか把握していない	回答なし
建設業	5	27	1	2
製造業	6	14	3	0
卸・小売・飲食業	19	33	9	5
金融・保険業	7	5	5	2
不動産業	5	19	3	4
運輸・通信業	2	6	1	0
サービス業	14	11	4	0
その他	4	11	2	1

(8) 男女雇用格差

－全体の84.3%が男女雇用格差は「ない」と回答－

雇用格差「あり」と回答したのは、小企業11.4%、中大企業6.7%となっている。前年と比較すると、雇用格差「あり」とする企業の割合は小企業で15.1ポイント、中大企業で1.9ポイントの減少となっている。格差を設けている分野は、「賃金」「配置」「昇進昇格」「採用」の順で多くなっている。

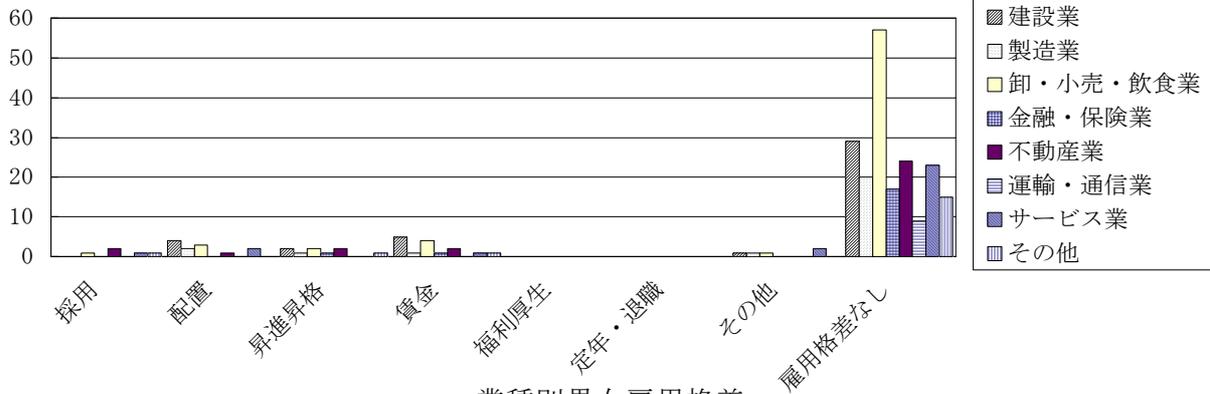
業種別では、サービス業（17.2%）と建設業（17.1%）で雇用格差「あり」と回答する企業が多くなっている。



規模別男女雇用格差

区 分	男女雇用格差あり							男女雇用格差なし
	採用	配置	昇進昇格	賃金	福利厚生	定年・退職	その他	
小企業	5	11	7	14	0	0	4	152
中大企業	0	1	2	1	0	0	1	42
合 計	5	12	9	15	0	0	5	194

業種別男女雇用格差（Ⅲ 調査結果資料第38表）



業種別男女雇用格差

区 分	男女雇用格差あり							男女雇用格差なし
	採用	配置	昇進昇格	賃金	福利厚生	定年・退職	その他	
建設業	0	4	2	5	0	0	1	29
製造業	0	2	1	1	0	0	1	20
卸・小売・飲食業	1	3	2	4	0	0	1	57
金融・保険業	0	0	1	1	0	0	0	17
不動産業	2	1	2	2	0	0	0	24
運輸・通信業	-	-	-	-	-	-	-	9
サービス業	1	2	0	1	0	0	2	23
その他	1	0	1	1	0	0	0	15

(9) 管理職・役職等に占める女性割合

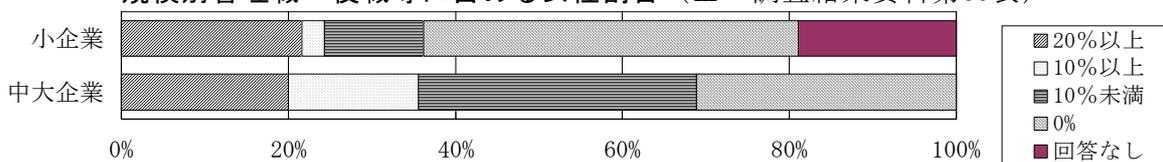
－女性の割合が「0%」の企業は全体の42.1%－

管理職・役職等に占める女性の割合は、小企業では「0%」と回答する企業（44.8%）が最も多く、次に「20%以上」（21.6%）となっている。中大企業では、「10%未満」と回答する企業（33.3%）が最も多く、続いて「0%」（31.1%）、「20%以上」（20.0%）となっている。

女性の管理職・役職が「0%」と回答した企業の割合は、前年と比較すると小企業で6.5ポイント、中大企業では8.9ポイントの減少となっている。しかし、すべての業種において女性管理職・役職が「0%」の企業が30%を超える結果となっている。

女性管理職・役職が、「20%以上」又は「10%以上」の企業の割合は、金融・保険業（42.1%）が最も高く、製造業（13.0%）が最も低くなっている。

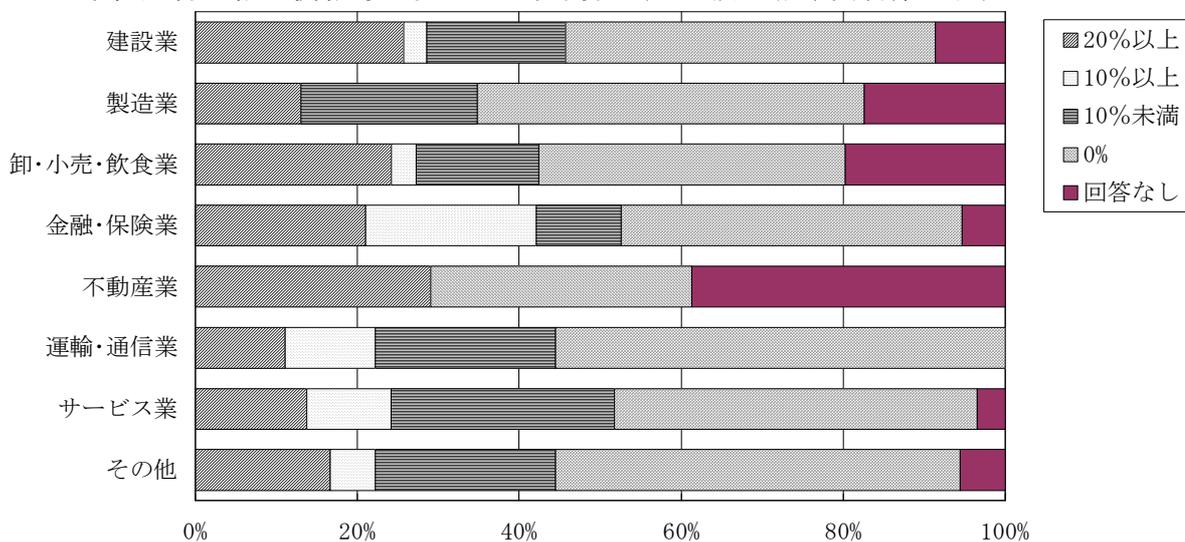
規模別管理職・役職等に占める女性割合（Ⅲ 調査結果資料第39表）



規模別管理職・役職等に占める女性割合

区分	20%以上	10%以上	10%未満	0%	回答なし
小企業	40	5	22	83	35
中大企業	9	7	15	14	0
合計	49	12	37	97	35

業種別管理職・役職等に占める女性割合（Ⅲ 調査結果資料第40表）



業種別管理職・役職等に占める女性割合

区分	20%以上	10%以上	10%未満	0%	回答なし
建設業	9	1	6	16	3
製造業	3	0	5	11	4
卸・小売・飲食業	16	2	10	25	13
金融・保険業	4	4	2	8	1
不動産業	9	0	0	10	12
運輸・通信業	1	1	2	5	0
サービス業	4	3	8	13	1
その他	3	1	4	9	1