

# 学校訪問産業医から

新型コロナウイルスの  
感染拡大防止には、手洗いが  
一番効果的です。

- 手に付着したウイルスは、  
石鹸と水道水で洗い流すことが大切です。  
児童生徒にも、根気強く説明しましょう。



## topic

### ?それって、ハラスメントかも?

職員意識調査結果を受け、今回はハラスメントについて、考えてみたいと思います。そもそもハラスメントとは、一体何なのでしょう？一言で言えば、「相手を不快にさせること」です。たとえば、セクシャルハラスメント。自分は、相手に対し、親しみを込めて伝えたり、行動したりすることが、実は相手は不快に思っているかもしれません。自分の思い込みではなく、そう感じるのは相手なのです。

また、パワーハラスメント。自分は正しいと思って、相手に良かれと思って伝えている内容でも、高圧的、語気、伝える場所によって、相手に不快感を与えているかもしれません。伝える側、受け取る側、お互い相手を尊重し合える関係を目指しましょう。

ハラスメントに関する相談はハラスメント窓口に連絡の上、所定の書式をご提出ください。書式（相談書）については、教育ネットの次のフォルダに保存しています。

教育委員会>学務課>1 教職員担当>630ハラスメント要綱等

【ハラスメント窓口】

サトウ 佐藤	マサトモ 正知	相談員	045-662-2226
ノグチ 野口	キョウコ 杏子	相談員	045-681-0191
学務課教職員担当			0467-61-3791

## 編集後記

前号でも記載しましたが、教員不足問題が本当に深刻です。

特に小学校教諭、中学校美術・技術教諭の人材確保が難しい状況にあります。

また、年度途中の産育休、休職への対応も、なかなか代替教員が充てられず、学校現場には支障が生じています。

神奈川県教育委員会でも、これまで始業日の任用としてきたボーダー臨任について、任用日を4月1日としたり、年度当初の産育休代替教員の任用を前倒ししたりと、少しでも任用しやすい体制を整備しています。

教職員のみなさんにも、人材確保にご協力いただければ幸いです。

各学校での衛生懇談会を活用し、課題の解消に向けた取組を実現しましょう！また、紹介したい活動や提案等のある方は、こちらのQRコードを読み取り、送信をお願いします。あなたの意見を、職場環境の改善に生かしましょう！

