1 議題

(1) 協議事項

ア 企業向け障害者雇用ハンドブックの作業状況について【資料1】

	各委員からの意見・質問事項等	事務局対応・回答
1	P16～P21の各種助成金の問い合わせ先について、全てハローワークで対応しているものではないため、神奈川助成金センターのほうが良いのではないか。	各種助成金の対応をしている機関について、改めて確認し、修正を行う。
2	“です、ます”調と“で・ある”調が混ざっていて、少し読みづらい部分がある。	全体の内容を見直し、修正を行う。
3	字が小さく、読むのにエネルギーがいるような気がするため、色や字の大きさを変えるなど(字か背景)すると少し見やすく、読みやすくなるのではないか。	文字サイズは、ページ数を抑えるために今回の改定で小さくした。ご提案いただいた背景の使用や文字サイズについて、検討する。
4	P.5～P. 10までの合理的配慮の字が小さくて読み辛い。	
5	P.19 運営管理者、訓練期間…字が小さくて読み辛い。	
6	鎌倉市の取り組みとして、「ワークステーションかまくら」の設置意図や、超短時間勤務からの導入でどのように、障害者雇用を推進していくのか。など背景を記載してみてもどうか。	設置意図等の追記を行う。
7	P.7 教育訓練の定義がわかり辛い。	厚生労働省資料を参考としているため、修正は行わない。
8	P.8 「法違反とならない場合」の定義で「1から13までに関し……」の1から13とは？	「1から13までに関し、」を削除する。
9	P.9 発達障害のところで自閉症とアスペルガー症候群は、広汎性発達障害の分類に入る。説明の仕方を工夫した方が良いのではないか。	内容の修正について、分類について確認後、修正有無の判断を行う。
10	P.11 STEP1の整理、検討のところの説明とフォントの大きさが同じなので解かり辛い。同じくSTEP2も同様。	文字サイズの修正を行う。
11	P.13 ジョブコーチの説明で支援の中にナチュラルサポートがあるが、取えてカタカナで説明をしなくてもよいのではないか。	該当部分を削除する。

令和3年(2021年)度第2回鎌倉市障害者二千人雇用推進協議会(書面会議)委員意見取りまとめ
 イ 障害者雇用啓発に関する新たなツールの作業状況について【資料2】

	各委員からの意見・質問事項等	事務局対応・回答
1	<p>ハンドブックの3(pp.11-12)「はじめて障害者雇用を行う事業主の方へ」に記載されている内容を簡略化したようなもの(イメージとしては、企業が採用を計画してから、実際に雇用するまでの流れを箇条書きにするなど)が項目としてあると、これから採用を考えている企業の方にとってはより使いやすく、イメージしやすいものなるのではないか。</p> <p>雇用の検討から実際に採用するまでの経過がひと目で迎れるイメージ。 (例)雇用検討 → 二千人雇用センター(近隣特別支援学校)へ相談・連絡 → 見学/実習 → …</p>	項目の追加について、改めて精査する。
3	企業との間で合理的配慮についてどのように合意形成しているのか情報としてあると参考になるのではないか。	
7	企業側の方々の声ですが、逆に雇用をしてもらった方々の声も載せたらいかがか。	
2	<p>事例集はとても参考になるデータとして有効だと思う。 せっかくのデータなので、電子管理して障がい種別や雇用人数など検索キーワードで検索できるようにすると使い勝手がよくなるのではないか。</p>	作成後、市ホームページにも掲載予定の為、障害種別や雇用人数などで検索できるよう対応を進めていく。

2 その他
 協議会の任期について

	各委員からの意見・質問事項等	事務局対応・回答
1	-	-